Fecha de elaboración:	04/09/2025

Programa Integral de Mejora Continua

Entidad	Veracruz
Colegio Estatal o Plantel	Plantel CONALEP 320 Hermila Galindo Acosta

Ciclo escolar:	Septiembre 2025-Julio 2026

Mónica Nayeli Huesca Ruiz	**Angelina Peredo Ramos**	**Hermenegildo Padilla Solano**
Encargada de Formación Técnica	**Encargada de Servicios Administrativos**	**Director de Plantel**
Elaboró	**Revisó**	**Autorizó**

CONTENIDO

		Página
1.	Presentación	3
2.	Normativa	6
3.	Diagnóstico	9
4.	Identificación de prioridades	16
5.	Plan de acción	17
6.	Tabla de Seguimiento de Metas	29

Carretera federal Cardel – Nautla Km. 127, col. Mirafiores, C.P. 93960, Vega de Alatorre.
Tel: (228) 8 18 50 13. Ext.320

PRESENTACIÓN

A partir del año 1995, el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, opera bajo políticas de calidad y mejora continua que permean los servicios educativos que se ofrecen; al ser definidas de manera institucional, también son compartidos por todos los planteles y unidades administrativas que conforman el Sistema Conalep.

Lo anterior se ha consolidado en el impulso de una cultura institucional sustentada en diez valores Conalep: Calidad, Comunicación, Respeto a la Persona, Compromiso con la Sociedad, Cooperación, Mentalidad Positiva, Responsabilidad, Superación, Equidad y Congruencia.

Como resultado de la incorporación al Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad Integrado (SCGCI) en las normas internacionales ISO 9001:2015 Sistemas de Gestión de la Calidad e ISO 21001:2018 Sistemas de Gestión para Organizaciones Educativas, en el Plantel CONALEP 320 Hermila Galindo Acosta, se trabaja con base en 11 principios para el desempeño institucional que son los siguientes:

1. Enfoque a los estudiantes y otros beneficiarios
2. Liderazgo visionario
3. Compromiso de las personas
4. Enfoque del proceso
5. Mejora
6. Decisiones basadas en evidencia
7. Gestión de relaciones
8. Responsabilidad social
9. Accesibilidad y equidad
10. Conducta ética en educación
11. Seguridad y protección de los datos

Objetivo: normar y orientar el comportamiento de todos los miembros del Colegio en el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades con base en la gestión de los procesos interrelacionados como un sistema y que contribuyen al logro de los resultados previstos y la mejora continua, mediante la identificación y establecimiento de prioridades que atiendan el logro de objetivos, indicadores y metas, que impacten en la responsabilidad social,

aprendizaje más personalizado, atención a necesidades específicas de educación y el incremento en la participación de las partes interesadas.

Los beneficios observados de la implementación del Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad Integrado (SCGCI) son:

- Alineación de objetivos y actividades a la Política, Misión, Visión y Programa Institucional del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz.
- Mayor responsabilidad social al proporcionar una educación de calidad inclusiva y equitativa.
- Aprendizaje personalizado, con la capacidad de atender estudiantes con necesidades especiales de educación.
- Mayor credibilidad ante la sociedad respecto al servicio de calidad que proporciona el Colegio.
- Cultura institucional del Colegio con base en la mejora organizativa.
- Mayor participación de las partes interesadas: estudiantes, docentes, administrativos, padres de familia, sectores productivos, instituciones públicas y privadas.
- Estimulación de la excelencia e innovación, mediante la participación en eventos académicos en los ámbitos local, nacional e internacional.

Con base a esta cultura de calidad, en el plantel se difunden los documentos rectores: Política de la calidad, Misión y Visión institucionales, para instrumentar apoyos y criterios homogéneos que atiendan el cumplimiento de estándares y requisitos de diversos modelos de calidad, que son verificados y evaluados de manera interna y externa.

- **Política de Calidad**: *"En el Sistema CONALEP nos comprometemos a brindar educación pública de calidad a través de la formación de Profesionales Técnicos Bachiller con competencias alineadas al marco laboral, cumpliendo con estándares de calidad en los procesos educativos y administrativos para satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas, particularmente con los estudiantes. Además de proporcionar servicios tecnológicos y de capacitación y evaluación de competencias con fines de certificación.*

  Nuestro desempeño se respalda en los valores y el Código de Conducta de la Institución, lo que nos permite trabajar de forma eficiente, inclusiva y con equidad, cumpliendo con los requisitos legales y reglamentarios, impulsando permanentemente la mejora continua e innovación, el respeto a la propiedad intelectual, la seguridad y protección de datos y la responsabilidad social."

- **Misión**: *"Formar Técnicos Bachiller altamente calificados por el dominio de competencias que los preparan para la vida y la participación en el desarrollo económico sostenible, ofrecer servicios tecnológicos y de capacitación laboral y de evaluación con fines de certificación de competencias laborales para contribuir permanentemente a la transformación de México."*

- **Visión**: *"Ser una institución reconocida por la preparación de líderes en el desarrollo tecnológico de vanguardia, por su capacidad de construir*

alianzas con los sectores productivos del país y su participación en la investigación aplicada para la transformación social, incluyente y sustentable.

El Sistema CONALEP goza de un amplio reconocimiento nacional e internacional, por sus prácticas apegadas a los valores de transparencia, innovación, calidad y flexibilidad para responder a los desafíos globales."

El presente documento está conformado por los siguientes apartados:

a) Normativa.
b) Diagnóstico, se integra mediante 5 factores, que permiten identificar el estado actual del plantel, a través del análisis de contexto, identificación de las fuerzas, oportunidades, debilidades y amenazas.
c) Identificación de prioridades, que deberán ser atendidas durante el ciclo escolar 2025-2026.
d) Plan de acción, que establecen los mecanismos de atención para cada una de las prioridades identificadas, mediante el establecimiento de las acciones, resultados esperados, indicadores y plazos de cumplimiento.
e) Tabla de seguimiento de metas, que incluye la prioridad, meta y fecha de cumplimiento.

NORMATIVA

Federal

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. 05/02/1917

Última Reforma 15/04/2025.

- Ley General para la igualdad entre mujeres y hombres. 02/08/2006

Última Reforma 16/12/2024.

- Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. 04/12/2014

Última Reforma 24/12/2024.

- Ley General de Educación. 30/09/2019

Última Reforma 20/12/2023.

- Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad. 30/05/2011-

Última Reforma 14/06/2024

- Ley General de Víctimas. 09/01/2013-

Última Reforma 01/04/2024

- Ley General de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. 01/02/2007-

Última Reforma 16/12/2024

- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados. 20/03/2025-

Última Reforma 20/03/2025

- Ley General de Transparencia de Acceso a la Información Pública. 20/03/2025-

Última Reforma 20/03/2025

- Ley General de Protección Civil. 06/06/2012

Última Reforma 21/12/2023

- CONVENIO de Coordinación para la federalización de los servicios de educación profesional técnica que suscriben las secretarías de Educación Pública, de Hacienda y Crédito Público, y de Contraloría y Desarrollo Administrativo, así como el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica y el Estado de Veracruz. 25/08/1999
- DECRETO por el que se crea el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz-Llave 28/08/2000

Última Reforma 22/12/2020

- Contrato colectivo de trabajo que celebran por una parte el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz, que en lo sucesivo se le

denominará "COLEGIO" y por la otra el sindicato unificador de los trabajadores al servicio del estado y del magisterio (SUTSEM) que en lo sucesivo se le denominará "SINDICATO". 01/04/2012-
Última Reforma 21/02/2022

- Condiciones generales de trabajo. 28/02/1994-

Última Reforma 10/10/2002

- Código de conducta del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz. 07/08/2020-

Última Reforma 07/08/2020

- Lineamientos de Aplicación del Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente (PEVIDD). 31/03/2022-

Última Reforma 31/03/2022

- Lineamientos para la operación de los servicios de capacitación y servicios tecnológicos en el Sistema Conalep. 24/10/2006-

Última Reforma 09/05/2022

- ACUERDO número 21/12/23 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez para el ejercicio fiscal 2024.

Última Reforma 30/12/2023

- ACUERDO número 02/02/22 por el que se emiten los Lineamientos Generales para la impartición del Tipo Medio Superior mediante la Opción de Educación Dual. 18/02/2022
- Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad. 30/05/2011-

Última Reforma 14/06/2024

- Protocolos de Seguridad para los planteles federales de educación media superior. 25/08/2023-
- Acuerdo por el que se expide el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal. 23/03/2020
- Lineamientos aplicables para docentes del Sistema CONALEP. 25/05/2023
- Reglas de convivencia escolar del Sistema Conalep. 04/09/2023

Estatal

- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Veracruz de Ignacio de La Llave. 25/09/1917-

Última Reforma 30/06/2025

- Ley de Prevención y Atención del Acoso Escolar Para El Estado De Veracruz De Ignacio De La Llave. 14/10/2011-

Última Reforma 31/05/2017

- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 22/06/2009-

Última Reforma 10/10/2020

- Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 31/07/2013-

Última Reforma 16/08/2018

- Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 03/07/2015-

Última Reforma 07/03/2025

- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 28/02/2018-

Última Reforma 07/03/2025

- Ley de Educación del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 05/03/2014-

Última Reforma 04/02/2020

- Ley de Victimas para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 29/11/2018-

Última Reforma 07/03/2025

- Ley de Protección Civil y la Reducción del riesgo de Desastres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 01/08/2013-

Última Reforma 28/02/2020

- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 30/06/2025-

Última Reforma 30/06/2025

- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 30/06/2025

Última Reforma 30/06/2025

- Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 19/12/2017

Última Reforma 20/12/2022

- Ley de Austeridad para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. 20/12/2018-

Última Reforma 28/01/2025

- Ley del Sistema Estatal Anticorrupción. 21/11/2017

Última Reforma 20/12/22

- Acuerdo por el que se establecen las bases para la constitución de comités de Contraloría Ciudadana. 08/12/2021
- Lineamientos generales para la promoción, constitución y operación de los comités de contraloría ciudadana. 05/09/2019
- Lineamientos generales para la promoción, constitución y operación de los comités de contraloría ciudadana. 17/02/2022

DIAGNÓSTICO
CONTEXTO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

El Plantel CONALEP 320 Hermila Galindo Acosta, se encuentra ubicado en la Carretera federal Cardel – Nautla Km. 127, col. Miraflores, C.P. 93960, Vega de Alatorre.

El plantel cuenta con:
1.- 6 aulas
2.- 1 laboratorio de informática
3.- 4 espacios que cuentan oficinas administrativas
4.- 1 baterías de sanitarios (mujeres, hombres y personas con discapacidad).
5.- Áreas verdes

Por ser un plantel de reciente creación e infraestructura nueva, se han estado realizando las gestiones por parte del personal directivo para lograr el reacondicionamiento de las áreas verdes y el acondicionamiento de un campo deportivo para realizar actividades extracurriculares, por lo que el proyecto es a mediano plazo.

De manera general, se resalta que los espacios educativos cuentan con iluminación natural y artificial insuficiente y la capacidad es acorde a la demanda actual de la oferta educativa. Para la conservación de áreas limpias, se cuenta con un programa integral de limpieza, que permite la funcionalidad de los servicios del plantel, con la finalidad de contribuir a tener espacios confortables que faciliten el desarrollo de las estrategias de aprendizaje, en beneficio de las y los estudiantes inscritos a las carreras que ofrece el plantel: Profesional Técnico Bachiller en Informática y Profesional Técnico Bachiller en Electromecánica Industrial.

Existe un Programa de Protección Civil debidamente avalado por la Dirección General de CONALEP, tal programa se implementa en el plantel de acuerdo con los lineamientos establecidos.

El proceso de enseñanza y aprendizaje se basa en la aplicación de los planes y programas de estudios vigentes conforme al Modelo Académico 2023, atendiendo a la normatividad emitida por la Dirección General de CONALEP, cumpliendo con lo establecido en el Artículo 3º. Constitucional, la Ley General de educación, como los acuerdos educativos vigentes y todos los aplicables al Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica.
Sin embargo, la implementación del Modelo Académico 2025 se realizará de manera gradual, con base en la programación académica vigente a nivel nacional.

La matrícula está conformada por 117 alumnos de los cuales 68 son hombres y 49 mujeres.
En otros indicadores se cuenta con: Porcentaje de reprobación 7.6%, Aprovechamiento académico 92.3%, Transición del 90.43%, Abandono escolar 11.01 %, Eficiencia terminal 75.58%; Porcentaje de titulación 79.22%. Porcentaje de alumnos becados 100%, la planilla docente se encuentra conformada por 11 profesionistas de distintas áreas conforme a los perfiles indicados y la plantilla administrativa por 9 trabajadores.

La estructura educativa actual del Conalep Plantel Hermila Galindo Acosta 320 cuenta con una plantilla de 11 docentes (8 hombres/3 mujeres), considerando la idoneidad de los docentes con los módulos a impartir. Para definir los perfiles de los docentes se toman en cuenta los documentos normativos emitidos por Oficinas Nacionales, tales como. Perfil específico o extendido en la asignación de los módulos de formación básica, así como el Acuerdo número DG-17/DCAJ-17/SDAC-02/2012, mediante el cual se establecen los criterios generales aplicables al personal académico del Sistema Conalep para los módulos profesionales.

La plantilla docente de este Plantel tiene una formación profesional de al menos licenciatura y una experiencia mínima de 5 años en la impartición de sus módulos.

Para la evaluación de las competencias docentes se cuenta con el procedimiento 30-524-PO-06 Formación y desarrollo de docentes en planteles del SCGCI, donde se contempla que semestralmente los docentes sean evaluados de acuerdo con el Lineamiento de Operación del Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente (PEVIDD), mediante la aplicación de 4 instrumentos: Evaluación estudiantil, Evaluación Observación de una Sesión, Autoevaluación y Evaluación de Integración al Plantel. Los resultados de la aplicación de estos instrumentos son registrados en el Sistema Integral Docente (SID) el cual pondera los instrumentos emitiendo una calificación, así también para la formación y actualización de los docentes se cuenta con un "Programa de Fortalecimiento de Competencias Docentes".

Es importante resaltar que de los 11 docentes que integran la plantilla total, 8 de ellos han participado en el Programa de Formación Docente en el Estándar de Competencia EC0647 "Propiciar el Aprendizaje Significativo en la Educación Media Superior", de los cuales 8 cuentan con el certificado de competencia, lo que representa el 72.7% de docentes Certificados.

Previo al inicio de cada semestre de acuerdo con el procedimiento 30-524-PO-07 Enseñanza Aprendizaje (PEA) en Planteles, se conforman las Academias o Cuerpos Colegiados: Consejo de Academias, Academias por campo disciplinar, Formación Profesional, Oferta Educativa del plantel, Curriculum Fundamental, Curriculum Ampliado y Curriculum Laboral en estas se tratarán asuntos de carácter académico y serán integradas por el personal docente, conforme a la formación profesional, carrera o plan de estudio, en apego a lo estipulado en el Titulo Segundo Capítulo I y Capítulo II, de las Reglas de Operación de las Academias del Sistema Conalep. La integración, el seguimiento y la operatividad de las Academias están regidas conforme a los Lineamientos Generales para la Operación del Proceso de Aprendizaje en Planteles Conalep del Estado de Veracruz 30-524-PO-07-LI-01.

Semestralmente se lleva a cabo la Jornada de Planeación Académica, donde los docentes ya integrados en Academias llevan a cabo la planeación de acciones relativas al proceso de enseñanza-aprendizaje para el ciclo escolar, proponiendo recursos didácticos en apego a los programas de estudio vigentes, así como, la elaboración de material didáctico que facilite el desarrollo de las competencias establecidas en los programas de estudios y la programación del desarrollo de habilidades y competencias socioemocionales a implementar de manera transversal durante el semestre, para propiciar el desarrollo de las competencias del perfil de egreso del alumno.

El PIMC, constituye una herramienta de planeación importante para el Colegio, debido a que permite alinear diferentes aspectos para la realización de los servicios educativos, en el marco de políticas educativas para proporcionar una educación con calidad. De manera colaborativa el plantel y la Dirección General Veracruz, establecen prioridades para cada ejercicio fiscal, conforme a:

- La planeación presupuestal y programática,
- La Matriz de Indicadores por Resultados,
- La implementación de acciones de mejora mediante el Comité de Control y Desempeño Institucional, y
- Los resultados de los Diagnósticos que se dirigen a partes interesadas y a las metas alcanzadas para cada uno de los indicadores.

Para la elaboración del presente Programa Integral de Mejora Continua se establecen las prioridades para el ciclo escolar 2025-2026, para atención, seguimiento y evaluación conforme a las categorías que lo integran:

1. Gestión y liderazgo educativo.
2. Indicadores académicos.
3. Educación socioemocional, cultural y ambiental.
4. Seguimiento a egresados.
5. Infraestructura y equipamiento
6. Programa de seguridad escolar ante riesgos

El establecimiento de prioridades más efectivo 2025-2026, se realiza el análisis correspondiente a lo programado y realizado en los años 2022, 2023 y 2024, que corresponde a cuatro indicadores:

1. Incremento de matrícula
2. Transición Escolar
3. Proporción de eficiencia terminal
4. Proporción de egresadas y egresados titulados

Plantel	Año	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Indicador	Proporción de egresadas y egresados titulados			Proporción de eficiencia terminal			Transición Escolar			Incremento de matrícula		
320	Programado	18	44	31	53.13	59.74	58	93.6	95.42	88.57	126	154	164
	Realizado	18	45	35	56.25	58.44	66	93.6	96.08	93.57	154	144	118
		↑	↑	↑	↑	↓	↑	↓	↑	↑	↑	↓	↓

DIAGNÓSTICO **GESTIÓN DEL LIDERAZGO EDUCATIVO/ INDICADORES ACADÉMICOS/ EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL, CULTURAL Y AMBIENTAL/ SEGUIMIENTO A EGRESADOS/ INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO/ PROGRAMA DE SEGURIDAD ESCOLAR ANTE RIESGOS**			
FACTORES INTERNOS		¿Amerita Plan de acción? Sí/No	En caso de seleccionar "NO" anote la justificación
FORTALEZAS	**DEBILIDADES**		
Docentes Certificados	Infraestructura insuficiente para ampliar la oferta educativa.	**NO**	En el plantel no se tiene proyectado ampliar la oferta educativa para el año 2026
Alumnos titulados	Escasez de insumos y actualización de equipamiento en Talleres y Laboratorios	**NO**	A desarrollar la revisión en coordinación con la Dirección General CONALEP Veracruz.
Vinculación Institucional	Equipo Informático obsoleto	**NO**	A desarrollar la revisión en coordinación con la Dirección General CONALEP Veracruz.
Capacitación Social "Cursos gratuitos a la Comunidad"	Falta de mobiliario y actualización de equipo de acervo bibliográfico	**NO**	La adquisición de mobiliario y acervo bibliográfico corresponde a la Dirección General.
FACTORES EXTERNOS		**¿Amerita Plan de acción? Sí/No**	**En caso de seleccionar "NO" anote la justificación**
OPORTUNIDADES	**AMENAZAS**		
Obtener apoyos y donaciones de los gobiernos locales.	Cambios en los programas de estudio por la implementación del nuevo modelo educativo.	**NO**	Los documentos curriculares que se desarrollen para la implementación del MCC o Modelo Académico 2023, es regulado por Oficinas Nacionales.
Reglamentaciones de normativa emitida por diferentes instituciones tales como: Protección Civil, Medio Ambiente, Seguridad e Higiene, así	Carencia de los materiales y las herramientas necesarias para impartir los módulos académicos.	**SI**	Se atienden las recomendaciones de Protección Civil en el caso de presentarse fenómenos

como convenios con empresas del entorno.			meteorológicos, para salvaguardar la seguridad de estudiantes, docentes y administrativos.
Becas para alumnos: • Benito Juárez. • Constellation Brands.	Inseguridad del acceso al plantel por falta de carriles de desaceleramiento y la señalética correspondiente.	**SI**	
Las Jornadas de salud e higiene por parte del centro de salud de la loc. De Emilio Carranza.	Índice de actualización de equipo de cómputo y comunicaciones.	**NO**	La actualización de los equipos de cómputo y comunicación es una atribución que corresponde a la Jefatura de Tecnologías Aplicadas en la Dirección General.

IDENTIFICACIÓN DE PRIORIDADES			
CATEGORÍA	**NOMBRE DE LA PRIORIDAD**	**Proceso de evaluación mediante el que se identifica la necesidad de atención**	**ID**
Gestión del liderazgo educativo	Promover el liderazgo responsable con enfoque a estudiantes, mediante la formación y rendición de cuentas.	**Encuesta de Medición de la Calidad Institucional** **Encuesta de Medición del Ambiente Escolar**	**P1**
Indicadores académicos	Seguimiento del aprovechamiento académico de estudiantes.	**Reportes del SISEAC** **Concentrado de cierre del semestre**	**P2**
Educación socioemocional, cultural y ambiental	Integrar de manera programada a los módulos de la Formación Socioemocional actividades que promuevan la educación para la salud, actividades físicas, deportivas, artísticas y culturales, así como en educación integral en sexualidad y género.	**Encuesta de Medición del Ambiente Escolar**	**P3**
Seguimiento a egresados	Aplicación de encuesta de egreso a la generación 2022-2025 y seguimiento post-egreso.	**Alcance de indicadores MIR 2024** **Registro de metas SIIE 2025**	**P4**
Infraestructura y equipamiento	Integrar un diagnóstico efectivo del estado que guardan las instalaciones del plantel: equipo y recursos académicos, aulas, biblioteca, laboratorios, talleres, espacios para docentes, para orientación y tutoría, sanitarios, áreas deportivas, culturales, recreativas y administrativas.	**Encuesta de Medición del Ambiente Escolar** **Encuesta de Medición de la Calidad Institucional** **Cédula de identificación de Infraestructura** **Concentrado de levantamiento físico 2025**	**P5**
Programa de seguridad escolar ante riesgos	Crear, operar y difundir el Programa Interno de Protección Civil, destinado a promover la cultura de la prevención y salvaguardar la integridad de la comunidad educativa.	**Encuesta de Medición de la Calidad Institucional** **Encuesta de Medición del Ambiente Escolar**	**P6**

PLAN DE ACCIÓN					
Prioridad:	Promover el liderazgo responsable con enfoque a estudiantes, mediante la formación y rendición de cuentas.				
Meta programada		**Indicador (es)**			
Optimizar la satisfacción del servicio educativo al incrementar el porcentaje de satisfacción del servicio en el ambiente escolar y la calidad institucional para el ciclo 2025-2026.		Porcentajes obtenidos en los diagnósticos institucionales EMAE, EMESCI, EMESSE y ECCO.			
Actividad	**Recursos necesarios**	**Producto o evidencia concreta**	**Responsable (s)**	**Fecha Inicio**	**Fecha conclusión**
Formación y actualización del personal que realiza funciones de dirección conforme a requisitos aplicables (mínimo 80 horas anuales)	Tecnológicos	Constancias de acreditación	Director de plantel	01/09/2025	31/07/2026
Integrar, presentar y evaluar el informe de rendición de cuentas, por parte del director de plantel.	Tecnológicos Humanos Información	Convocatoria Informe integrado Fotografías	Director de plantel	01/09/2025	26/09/2025
Aplicación, revisión y análisis de resultados conforme a la aplicación de los diagnósticos institucionales: EMAE, EMESCI, EMESSE y ECCO.	Tecnológicos Humanos	Cronograma Resultados Presentaciones estadísticas Minutas de Reuniones PTAE PTCCO	Enlace de Calidad Educativa	04/08/2025	31/07/2026
Promover la implementación de programas de motivación, liderazgo, valores institucionales y trabajo en equipo a personal administrativo.	Tecnológicos Humanos	Convocatoria a cursos Constancias de participación	Jefatura de Servicios Administrativos	04/08/2025	31/07/2026

		Listas de asistencia Concentrado de cursos de capacitación a personal administrativo Detección de necesidades de capacitación			
Establecer y fortalecer la vinculación con entidades públicas y/o el sector privado acciones que permitan mejorar: infraestructura, servicios, colocación de egresados y becas entre otros.	Humanos	Documentos de Gestión. Correos electrónicos	Director de plantel	04/08/2025	31/07/2026

PLAN DE ACCIÓN						
Prioridad:	**Seguimiento del aprovechamiento académico de estudiantes con base a reportes del SISEAC.**					
Meta programada		**Indicador (es)**				
Lograr que al menos el 63.9% de los alumnos inscritos en el año 2023 en Conalep Veracruz, deberán concluir sus estudios en EMS, durante el periodo del año 2026.		Proporción de eficiencia terminal				
Actividad	**Recursos necesarios**	**Producto o evidencia concreta**	**Responsable (s)**	**Fecha Inicio**	**Fecha conclusión**	
Inscripción y reinscripción (con enfoque a la retención de estudiantes) conforme a calendarios.	Recursos Tecnológicos para inscripción y reinscripción (Plataforma PIDE)	Concentrado de matrícula oficial	Jefatura de Servicios Escolares	Agosto 2025	Febrero 2026	
Integración de la información en SISEAC para la actualización conforme al semestre que inicia	SAE Mesa de servicio App SISEAC	Concentrado de eficiencia terminal, procesado del SAE	Jefatura de Servicios Escolares	Agosto 2025	Septiembre 2025	
Seguimiento académico semestral conforme a cortes de evaluación.	SISEAC (Excel)	Concentrados/Reportes	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)	Septiembre 2025 Marzo 2026	Enero 2026 Agosto 2026	
Periodos de evaluación, recuperación y regularización	SISEAC (Excel)	Concentrados/Reportes	Jefatura de Servicios Escolares	Agosto-septiembre 2025	Agosto-septiembre 2026	
Seguimiento académico etapa final a estudiantes de quinto y sexto semestre.	SISEAC (Excel)	Concentrados/Reportes	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)	Septiembre 2025 Marzo 2026	Enero 2026 Julio 2026	

Envío de resultados en cada corte de evaluación y al concluir el semestre al tutor escolar.	SISEAC (Excel)	Concentrados/Reportes Correos electrónicos enviados	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)	Septiembre 2025 Marzo 2026	Enero 2026 Julio 2026
Reunión de análisis de resultados de manera virtual	Tecnológicos	Reportes de resultados Lista de asistencia Presentación por plantel	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)	Septiembre 2025 Marzo 2026	Noviembre 2025 Junio 2026
Reunión con padres, madres y tutores, para el seguimiento de avance académico.	Humanos Materiales	Minuta-Acuerdos	Jefatura de Servicios Escolares	Septiembre 2025 Marzo 2026	Noviembre 2025 Junio 2026
Informe académico, boleta de calificaciones	Humanos Materiales	Boleta	Jefatura de Servicios Escolares	Semestre 1.25.26 Octubre Noviembre Enero	Semestre 2.25.26 Marzo Mayo Julio
Programa de Seguimiento, escuela para padres	Humanos Materiales	Listas de asistencia	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)		

PLAN DE ACCIÓN						
Prioridad:	**Integrar de manera programada a los módulos de la Formación Socioemocional actividades que promuevan la educación para la salud, actividades físicas, deportivas, artísticas y culturales, así como en educación integral en sexualidad y género.**					
Meta programada			**Indicador (es)**			
Atender al 100% de la matrícula en actividades que fortalezcan la formación biopsicosociocultural.			Estudiantes atendidos			
Actividad	**Recursos necesarios**	**Producto o evidencia concreta**	**Responsable (s)**	**Fecha Inicio**	**Fecha conclusión**	
Programas institucionales de orientación educativa y tutorías en el apoyo y seguimiento en su proceso de aprendizaje	Procedimiento 30-524-PO-08	Nombramiento Honorifico de Tutores, asignación y distribución de grupos. Tamizaje Psicoemocional Bitácora de Registro de Orientación Educativa. Oficio de Canalización a instituciones externas. Programa Estatal de Orientación Educativa	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)	Septiembre 2025 Marzo 2026	Enero 2026 Julio 2026	

Integración y Operación del Comité de Convivencia ·Escolar en Plantel	Reglas de Convivencia Escolar para el Sistema Conalep	Minutas Listas de Asistencia	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)	Septiembre 2025 Marzo 2026	Octubre 2025 Abril 2026
Elaboración del Programa semestral de actividades deportivas, culturales y artísticas 2025-2026.	Materiales Humanos	Informes trimestrales Plataforma SPARC actualizada.	Jefatura de Formación Técnica (Enlace de Psicopedagogía)	Septiembre 2025 Marzo 2026	Septiembre 2025 Maro 2026

PLAN DE ACCIÓN					
Prioridad:	**Aplicación de encuesta de egreso a la generación 2022-2025 y seguimiento post-egreso.**				
Meta programada		**Indicador (es)**			
Incrementar el 6.06% de egresadas y egresados de la generación 2022-2025, colocados en el sector productivo-educativo.		Tasa de variación del incremento a egresados colocados			
Actividad	**Recursos necesarios**	**Producto o evidencia concreta**	**Responsable (s)**	**Fecha Inicio**	**Fecha conclusión**
Identificación y planteamiento de las metas que corresponden al ejercicio fiscal a iniciar en el SIIE.	Tecnológicos	Información documental y estadística.	Enlace de Promoción y Vinculación	03/11/2025	14/11/2025
Realización de pláticas y talleres de emprendimiento, para fomentar la auto empleabilidad.	Humanos Tecnológicos	Manuales Presentaciones Listas de asistencia Portafolios de evidencias	Enlace de Promoción y Vinculación	01/09/2025	30/06/2026
Integrar Directorio Local de empresas y empresas que imparten formación dual, en las que se encuentran laborando egresados.	Humanos Tecnológicos Materiales	Directorio integrado	Enlace de Promoción y Vinculación	12/01/2026	27/02/2026

Realizar el seguimiento y atención a egresados vía telefónica, correo electrónico y WhatsApp.	Tecnológicos	Bitácora de seguimiento de egresados	Enlace de Promoción y Vinculación	03/11/2025	30/06/2026
Realización de actividades para la colocación de egresados: Feria Profesiográfica, Bolsa de Trabajo, Convenios de colaboración con instituciones de nivel superior, Plataformas para la empleabilidad y Redes Sociales.	Humanos Tecnológicos Materiales Financieros	Fotografías, Publicaciones Boletines	Enlace de Promoción y Vinculación	01/09/2025	30/06/2026
Aplicación de la encuesta de egreso a los jóvenes de la generación 2022-2025	Humanos Tecnológicos	Bitácora de egreso	Enlace de Promoción y Vinculación	01/06/2026	30/06/2026
Difusión del Padrón de egresados CONALEP (Oficinas Nacionales)	Tecnológicos	Reporte estadístico	Enlace de Promoción y Vinculación	01/09/2025	30/06/2026

PLAN DE ACCIÓN					
Prioridad:	**Integrar un diagnóstico efectivo del estado que guardan las instalaciones del plantel: equipo y recursos académicos, aulas, biblioteca, laboratorios, talleres, espacios para docentes, para orientación y tutoría, sanitarios, áreas deportivas, culturales, recreativas y administrativas.**				
Meta programada		**Indicador (es)**			
Cumplir con el 100 % con el Programa Anual de mantenimiento		Mantenimiento realizado			
Actividad	**Recursos necesarios**	**Producto o evidencia concreta**	**Responsable (s)**	**Fecha Inicio**	**Fecha conclusión**
Revisar las necesidades de rehabilitación de la infraestructura con respecto a mantenimientos mayor y menor en las instalaciones del Plantel, requisitando el Concentrado de levantamiento físico 2025.	Humanos Materiales Financieros	Concentrado de levantamiento físico 2025 Cédula de identificación de infraestructura Reporte fotográfico	Jefatura de Servicios Administrativos	Abril 2025-	Junio 2025
Reunión de trabajo para el análisis de los resultados de las encuestas EMAE y EMESCI, respecto al rubro de Instalaciones y equipamiento.	Humanos Materiales Financieros	Minuta de trabajo	Jefatura de Servicios Administrativos	Agosto 2025	Agosto 2025
Gestionar, identificar e integrar **expedientes digitales** respecto a las actividades para la rehabilitación y/o mantenimiento de instalaciones y equipo.	Humanos	Expedientes digitales:	Jefatura de Servicios Administrativos	Agosto 2025	Julio 2026

	Materiales Financieros				
Entrega y supervisión de materiales e insumos para la realización de las actividades para la rehabilitación y/o mantenimiento de instalaciones y equipo.	Humanos Materiales Financieros	Vales de entrega de bienes.	Jefatura de Servicios Administrativos	Agosto 2025	Julio 2026

PLAN DE ACCIÓN						
Prioridad:	**Crear, operar y difundir el Programa Interno de Protección Civil, destinado a promover la cultura de la prevención y salvaguardar la integridad de la comunidad educativa.**					
Meta programada			**Indicador (es)**			
Salvaguardar la integridad física del 100% de los integrantes de la comunidad educativa en plantel.			Programa de Protección Civil realizado			
Actividad	**Recursos necesarios**	**Producto o evidencia concreta**	**Responsable (s)**	**Fecha Inicio**	**Fecha conclusión**
Difusión de material pedagógico para la difusión de las actividades sustantivas en materia de Protección Civil.	Tecnológicos Materiales Impresos	Materiales elaborados Fotografías	Enlace de Protección Civil	01/09/2025	30/09/2025
Difusión durante el mes de septiembre del Programa Interno de Protección Civil, realización de simulacros, carteles, exposiciones de alumnos, conferencias de especialistas, pláticas, seminarios, cursos de capacitación, trípticos, que involucren a toda la comunidad escolar en el marco del mes de la Protección Civil.	Tecnológicos Materiales Impresos	Materiales elaborados Listas de asistencia Reportes cualitativos, cuantitativos y fotográficos Constancia de participación (Simulacro Nacional)	Enlace de Protección Civil	01/09/2025	30/09/2025
Difusión durante el mes de mayo del Programa Interno de Protección Civil, realización de simulacros, carteles, exposiciones de alumnos, conferencias de especialistas, pláticas, seminarios, cursos de capacitación, trípticos, que involucren a toda la comunidad escolar en el marco de la Semana Escolar de la	Tecnológicos Materiales Impresos	Oficios y Programa de actividades.	Enlace de Protección Civil	04/05/2026-	29/05/2026

Protección Civil		Materiales elaborados Reportes de las unidades administrativas			
Promover los cursos en materia de protección civil (programa interno, combate a incendio, evacuación de inmuebles, primer respondiente, primeros auxilios psicológicos, búsqueda y rescate entre otros), que tienen a la disposición la Secretaría de Protección Civil, con los integrantes de la Unidad Interna de Protección Civil del plantel.	Tecnológicos	Constancias de participación	Enlace de Protección Civil	01/09/2025	31/08/2026
Llevar a cabo la actualización del Programa Interno de Protección Civil por cada unidad administrativa	Tecnológicos	PIPC actualizado	Enlace de Protección Civil	01/10/2025	31/10/2025

TABLA DE SEGUIMIENTO DE METAS

ID	Prioridad	Meta	Fecha de cumplimiento	¿Cumplida? Sí/No/En Proceso	% cumplimiento	Evidencia(s)	Justificación del avance (en caso de que aplique)
P1	Promover el liderazgo responsable con enfoque a estudiantes, mediante la formación y rendición de cuentas.	Optimizar la satisfacción del servicio educativo, mediante el incremento del porcentaje de satisfacción en el ambiente escolar y en la calidad institucional, correspondiente al ciclo 2025–2026.	Julio 2026	En Proceso		Constancia de acreditación. Informe integrado Fotografías Cronograma Resultados Presentaciones estadísticas Minutas	**n/a**

						Reuniones PTAE PTCCO Convocatoria a cursos Constancias de participación Listas de asistencia Concentrado de cursos de capacitación a personal administrativo	
P2	**Seguimiento del** aprovechamiento académico de estudiantes con base a **reportes del SISEAC**	**Lograr** que **al menos el** 100% **de los alumnos inscritos** en el año 2022 en el Plantel CONALEP Veracruz I, **deberán concluir sus estudios** en EMS, **durante el** periodo del año 2025.	Septiembre 2026	En Proceso		**Reporte de matrícula oficial** **Reporte de eficiencia terminal, procesado del** SAE Reportes **Correos electrónicos** recibidos **Reportes de resultados** **Lista de** asistencia **Presentación del plantel** **Minuta de** acuerdos **Boleta** **Listas de** asistencia	**n/a**

P3	Integrar de manera programada a los módulos de la Formación Socioemocional actividades que promuevan la educación para la salud, actividades físicas, deportivas, artísticas y culturales, así como en educación integral en sexualidad y género.	Atender al 100% de la matrícula en actividades que fortalezcan la formación biopsicosociocultural		En Proceso		Nombramiento Honorifico de Tutores, asignación y distribución de grupos. Tamizaje Psicoemocional Bitácora de Registro de Orientación Educativa. Oficio de Canalización a instituciones externas. Programa Estatal de Orientación Educativa Minutas Listas de Asistencia Informes trimestrales Plataforma SPARC actualizada.	**n/a**
P4	Aplicación de encuesta de egreso a la generación 2022-2025 y seguimiento post-egreso.	Incrementar el 6.06% de egresadas y egresados de la generación 2022-2025, colocados en el sector productivo-educativo	Junio 2026	En Proceso		Información documental y estadística. Manuales Presentaciones Listas de asistencia	**n/a**

						Portafolios de evidencias Directorio integrado Bitácora de seguimiento de egresados Fotografías, Publicaciones Boletines Bitácora de egreso Reporte estadístico	
P5	Integrar un diagnóstico efectivo del estado que guardan las instalaciones del plantel: equipo y recursos académicos, aulas, biblioteca, laboratorios, talleres, espacios para docentes, para orientación y tutoría, sanitarios, áreas deportivas, culturales, recreativas y administrativas.	Cumplir con el 100 % con el Programa Anual de mantenimiento	Julio 2026	En Proceso		Cédula de identificación de infraestructura Reporte fotográfico Minuta de trabajo Expediente digital Vales de entrega de bienes	**n/a**
P6	Crear, operar y difundir el Programa Interno de Protección Civil, destinado promover la cultura de la prevención y salvaguardar la integridad de la comunidad	Salvaguardar la integridad física del 100% de los integrantes de la comunidad educativa en plantel.	Agosto 2026	En Proceso		Oficios y Programa de actividades. Materiales recibidos	**n/a**

	educativa.					Reporte del Plantel Oficios y Programa de actividades. Materiales elaborados Reportes del plantel Constancias de participación PIPC actualizado	