

Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2024-2025

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	Jennifer María Guadalupe Castro Campillo
Nombre del Plantel	Veracruz I
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	30DPT0002D
Subsistema	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz
Periodo que informa	2024-2025

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	1,135
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	336
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	859
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	99.40
Índice de titulación expresado en porcentaje	70.27
Becas	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	1,135
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	83

Situación del logro educativo

Tomando como referencia los datos de matrícula, egresados, índice de certificación y titulación, así como los de becas, lleve a cabo el análisis de resultados en relación con el ciclo anterior e identifique las oportunidades de mejora. Para ello, deberá considerar la eficacia de los logros con base en lo establecido en la planeación y programación anual y en los objetivos del Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018 (Objetivos de Calidad)

Con el esfuerzo conjunto de las áreas se busco alcanzar un mejor resultado que en periodo anterior,



considerando que nuestros alumnos sean personas integrales, con pensamiento crítico y obtengan sólidas competencias académicas y valores éticos capaces de integrarse activamente a la sociedad y continuar con su formación superior, laboral con autonomía y responsabilidad.

La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación

Matemáticas	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
Comunicación (comprensión lectora)	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
Avances del plantel para su ingreso al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior	
Nivel de incorporación al padrón de calidad	
Avances PC-SiNEMS	
Avances alcanzados para lograr el ingreso, prórroga o promoción en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, en particular en indicadores críticos como: acreditación y certificación docente; perfil del director; operación de los programas de orientación y tutoría; entre otros que resulten relevantes en función de las condiciones específicas del plantel	
0	
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	3.43

De conformidad con los datos presentados y la descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel, analice la eficacia de las acciones tomadas y los resultados en comparación con el ciclo anterior. Incluya los principales riesgos identificados y las oportunidades de mejora.



Los resultados obtenidos al término del semestre, se derivan de las estrategias implementadas, a partir del primer corte de calificaciones, el área de orientación educativa entrevista a los jóvenes que salieron

con bajo aprovechamiento académico y saber la causa de su rendimiento escolar, así también se entrevista al padre de familia con el docente para acordar el apoyo que se le dará al alumno, así mismo se informa en las reuniones de padre de familia la situación de los mismos, por lo que se obtiene un mejor resultado que el año anterior.

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

Se han realizado ferias de salud, en conjunto con instituciones pertenecientes a la Secretaría de Salud, en las cuales se hace chequeos de signos vitales, así como niveles de glucosa y se aplican vacunas como (hepatitis, tétano, VPH). En conjunto con la Jurisdicción Sanitaria No. VIII, se han realizado fumigaciones a fin de prevenir el dengue. Hemos recibido 51 becas del programa "El valor de Educar", el cuál es parte de la empresa Constellation Brands. Un 80% de nuestros alumnos reciben apoyo económico por parte de las empresas donde realizan sus Prácticas Profesionales. Actualmente somos acreedores a una beca del programa "Bécalos". En conjunto con el IVEA estamos participando en el programa "Nunca es tarde para aprender". Al día de hoy se tienen 14 alumnos becados en la Universidad Privada Cristóbal Colón. En el tema social, hemos aportado apoyo a la casa de asistencia "Doña Nico" con la donación de víveres, medicamentos y ropa. Se han realizado donaciones y visitas al asilo "Santa Teresa de Jesús Journet". Hemos recibido donaciones como material para taller de soldadura, proyector, insumos de limpieza, herramientas, entre otros.



II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	3
Número de docentes	55
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	38
Otros	5

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
16	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
18	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
11	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
10	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C III
10	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
1	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
7	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
2	COORDINADOR EJECUTIVO III
6	JEFE DE PROYECTO
1	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
2	SECRETARIA "B"
6	SECRETARIA "C"
4	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
1	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
3	TÉCNICO BIBLIOTECARIO
1	TÉCNICO EN CONTABILIDAD
2	TÉCNICO EN MATERIALES DIDÁCTICOS
1	TÉCNICO FINANCIERO

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe, así mismo y

en congruencia con los datos presentados, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

Es un requisito indispensable que los docentes se actualicen con dos cursos como mínimo al año, estos pueden ser de Perfil de los Docentes que imparten módulos del currículum fundamental y ampliado, así como, de los módulos profesionales y de especialización. Que en este caso son los trayectos técnicos, además, gracias al programa Roberto Rocca de Gen Técnico de TAMSA, los docentes también reciben cursos y certificaciones relacionados a los módulos de las carreras prioritarias. También se capacitan a través de cursos que emite el Colegio nacional, la COSFAC y de la plataforma Pasaporte al Aprendizaje. El personal administrativo cuenta con capacitaciones de diversos temas entorno al desarrollo personal y profesional, así como los que son de atención para con el alumnado. Los cursos y personal capacitado son los siguientes: "Embarazo infantil y violencia sexual, prevención de acoso escolar, maltrato infantil y actos de connotación sexual" Capacitados 1. ; "Contraloría general del estado y secretaría de finanzas y planeación" Capacitados 10 ; "Cumplimiento de los objetivos" Capacitados 18 ; "Proceso de gestión de servicios escolares" Capacitados 3 ; "Día mundial de la calidad en Conalep" Capacitados 4 ; "Cultura institucional y valores Conalep" Capacitados 7 ; "Habilidades directivas para la profesionalización de la administración pública" Capacitados 13 ; "Gestión de riesgos y oportunidades en el SCGI" capacitados 11 ; "Proceso planeación y seguimiento de la gestión" Capacitados 11 ; "Elaboración del programa integral de mejora continua" Capacitados 4 ; "Cumplimiento de los objetivos" Capacitados 20. El compromiso es que nuestros trabajadores adquieran los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda en beneficio de los alumnos del Colegio.

**Plazas docentes concursadas**

Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente

0

III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	\$ 28,316,700.00
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios educativos	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 3,807,176.00
Derecho a examen	\$0.00
Servicios Administrativos	\$0.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 0.00
Otros ingresos propios o autogenerados	
Monto	\$ 0.00
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Monto de otros apoyos económicos	\$0.00

Descripción de otros apoyos económicos

0.00

Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de oficina	\$34,242.20
Materiales de Limpieza	\$ 40,729.22
Material de impresión	\$ 1,579.92
Material de informática	\$ 10,511.14
Materiales para talleres	\$ 2,016,707.71
Materiales para recursos de capacitación	\$ 13,191.22
Otros	\$ 249,463.69
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 775,689.77
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 0.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 598,888.91
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 0.00
Otros gastos y servicios generales	\$ 1,431,117.47

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel. Tomando en consideración la información incluida, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

En el Plantel contamos con un comité de contraloría ciudadanas en donde participan padres de familia, mismos que participan en la aplicación mensual de la cedula de vigilancia cuestionario que le permite a los alumnos expresar si están recibiendo atención de calidad por parte del personal Docente y Administrativo, también externan su opinión sobre la infraestructura de las instalaciones y equipamiento, con ello se puede verificar el recurso se aplica para brindarles un servicio de calidad.



IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

El Plantel Conalep Veracruz I (057); Se encuentra ubicado en el Fraccionamiento Floresta del puerto de Veracruz.; Actualmente se cuenta con una infraestructura instalada en un predio con una superficie de 3582 m², distribuido en 8 edificios. El plantel cuenta con 13 aulas, un taller de máquinas herramientas, un taller de soldadura, un taller de electrónica industrial, un taller de mantenimientos electrónicos, un laboratorio de CNC; Un laboratorio de automatización 4.0 FESTO; Un laboratorio multidisciplinario, 3 laboratorios de informática, una sala de docentes; un cubículo de orientación educativa y tutorías, 7 espacios que cuentan oficinas administrativas en dos edificios con 3 módulos sanitarios, un aula de capacitación, una sala audiovisual, áreas verdes, 2 baterías de sanitarios para alumnos en dos edificios (cada uno para mujeres, hombres y para personas con capacidades diferentes). Una subestación eléctrica, una cafetería y una caseta de vigilancia. El taller de máquinas herramienta no cumple con la suficiencia en relación al equipamiento para que se trabajen en equipos de 8 alumnos por turno convencional. En los talleres de soldadura y de electromecánica industrial no cumple con la suficiencia de equipo, materiales e insumos. En el taller de mantenimiento de sistemas electrónicos no cuenta con el sistema eléctrico no está habilitado; Cuenta con los equipos de clima instalados. El laboratorio de CNC. Esta optimo funcionalmente únicamente está pendiente el compresor de acorde a los estándares del CNC. Los módulos de baño del edificio J; Requieren mantenimiento correctivo al igual los módulos de los baños del edificio B. La subestación eléctrica está pendiente los trabajos de mantenimiento correctivos. Los edificios A, B y D. Está pendiente los trabajos de mantenimiento correctivos De manera general, se resalta que los espacios educativos cuentan con sistemas de aire acondicionado, iluminación natural y artificial insuficiente y la capacidad es acorde a la demanda actual de la oferta educativa.

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados; estrategias mediante las que se están atendiendo

La subestación eléctrica está pendiente los trabajos de mantenimiento correctivos.(Cambio de cuchillas y balance de cargas de las fases) Los edificios A, B y D. Está pendiente los trabajos de mantenimiento correctivos.(Fisuras en muros y trabes así como desprendimiento de concreto en los volados). Ambas situaciones de riesgo ya se gestionaron a través de oficios dirigidos a dirección general al área de infraestructura.

Equipamiento

Descripción del equipamiento general del plantel

Se cuenta con un laboratorio de automatización 4.0 denominado FESTO; El cual los alumnos realizan prácticas tecnológicas en PLC. El Taller de Maquinas Herramienta cuenta con un laboratorio de CNC. (control numérico computarizado); tiene como propósito que involucre la enseñanza la investigación y la

fabricación a través de prácticas tecnológicas. El Taller de Electromecánica; cuenta con un módulo de prueba marca SIEMENS; para prácticas de plc y demostración del funcionamiento operativo industrial a través de prácticas tecnológicas.

Número de computadoras en el plantel

130

Número de computadoras conectadas a internet

130

Conectividad

Descripción de la conectividad en el plantel

El plantel Conalep 057 Veracruz 1 cuenta con 3 enlaces de fibra óptica, dos de ellos con ancho de banda de 100 Mbps cada uno, el tercer enlace es dedicado y solo para las antenas Huawei que brindan el internet de campus para todos los dispositivos móviles de alumnos, docentes y administrativos. Se da acceso a 130 computadoras en sala docente, sala de capacitación, edificio administrativo, sala audiovisual, laboratorios de cómputo y biblioteca. También se cuenta con el servicio de CFE/Internet. Telecomunicaciones para todos, que ofrece internet gratuito.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

De acuerdo al programa de mantenimiento preventivo que se presenta cada inicio de año; se realizan los mantenimientos de limpieza de climas de aula de alumnos, así como de oficinas administrativas cada tres meses durante el año. Se realizan antes del inicio de cada semestre el mantenimiento de puertas, ventanas, así como pintado de aulas, pasillos, muros y trabes. Se realiza cada mes y medio el podado de las jardineras durante el año; El mantenimiento de luminarias dos veces al año se realiza y el mantenimiento de pintura de talleres y laboratorios una vez al año. Los mantenimientos correctivos se realizan de acuerdo a la hoja de reporte que solicitan los trabajos a realizar las diferentes áreas afectadas así mismo se lleva una bitácora de los servicios realizados de mantenimientos correctivos del plantel. GRADO DE CONECTIVIDAD: En este punto se tiene conectado a internet el 100% de los equipos de cómputo y cámaras de videovigilancia. Adicionalmente se brinda el servicio de internet inalámbrico de campus para los dispositivos móviles de docentes, alumnos y administrativos con un 70% de cobertura.

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

El plantel se encuentra en zona de riesgo debido a las afectaciones climatológicas que deterioran la

infraestructura general del plantel aumentando las necesidades en la misma, por lo cual el deterioro principal es la corrosión derivada de la alta salinidad por la situación geográfica del plantel. Convenio de colaboración con la fundación TAMSA, A.C. a través del Gen Técnico Roberto Rocca, para mejora de la infraestructura, mantenimiento y acondicionamiento de espacios educativos. Donaciones de equipamiento e insumos que pueden obtenerse de las instituciones del sector público y privado para los talleres y laboratorios.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final flourish, located to the right of the main text block.

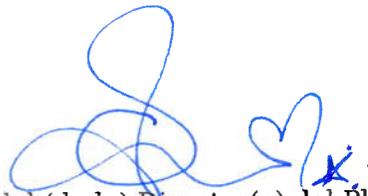
V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Incluya los aspectos relevantes que tienen impacto en los diferentes ámbitos de su plantel tal como: a) Programas extraordinarios implementados por el gobierno federal y actividades extracurriculares (Prevención del Bulling, la no violencia vs. Las mujeres, prevención del embarazo adolescente, campañas vs. la drogadicción) b) Resultados generales de evaluaciones de calidad (Internas y Externas) que se hayan practicado en el período (Número y tipo de observaciones o recomendaciones, así como el dictamen final de las auditorias de calidad, visitas del PC-SiNEMS, ETC) c) Los resultados de las encuestas para medir la satisfacción con la calidad de los servicios que presta el plantel(e-MeSCI, ECCO, etc

ÁREA: CAPACITACIÓN En el área de capacitación, se impartieron los siguientes cursos presenciales y en línea de diferentes áreas de conocimiento cómo: tecnologías de la información, cultura general, transporte entre otras. CURSOS PRESENCIALES • Matemáticas • Español • Programación, • Teniendo como resultado: 425 personas capacitadas CURSOS EN LÍNEA • Word básico • Manejo preventivo y mecánica de emergencia • Las 5 s´ de la superación personal • Teniendo como resultado: 112 personas capacitadas. DOCENTES EN PORCESO DE CERTIFICACIÓN 32 docentes en periodo de evaluación en el estándar EC0647 Propiciar el aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior. II. Como parte del mantenimiento del Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad Integrado, se promueve la Misión, Visión y Política de la Calidad que sea propicio para promover entre la comunidad educativa la mejora continua de los servicios educativos, esto debido a que se cuenta con la renovación del certificado en la norma internacional ISO 21001:2018 Sistemas de Gestión para Organizaciones Educativas. Se difunde la cultura de la calidad, a partir de los 11 principios que asumimos de manera cotidiana: Enfoque a los estudiantes y otros beneficiarios, Liderazgo visionario, Compromiso de las personas, Enfoque del proceso, Mejora, Decisiones basadas en evidencia, Gestión de relaciones, Responsabilidad social, Accesibilidad y equidad, Conducta ética en educación, Seguridad y protección de datos III. Se realiza el seguimiento de la satisfacción de los estudiantes, con los siguientes resultados: Encuesta de Medición de la Satisfacción de la Calidad Institucional (e-MeSCI) 79.63%, Encuesta de Medición del Ambiente Escolar (e-MAE) 84.22%, y a Padres de Familia, la Encuesta de Medición de la Satisfacción del Servicio Educativo (e-MESSE) con el resultado de 82.88%. Se identifican áreas de oportunidad conforme a los factores que se evalúan, se atienden quejas y sugerencias mediante programas de acciones correctivas y se establecen Prácticas de Transformación del Ambiente Escolar, con el propósito de orientar la mejora del plantel en coordinación con la Dirección Estatal. PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN Se organizó la Ceremonia de Graduación en el recinto Foro Boca, en la cual tuvimos la presencia de 234 egresados acompañados de dos invitados. Realizamos la promoción de nuestra oferta educativa iniciando con un desayuno al cual se invitaron a directores de secundaria y visitamos 14 escuelas secundarias de Veracruz y comunidades aledañas. Realizamos servicio comunitario apoyando en el boteo de las campañas Bécalos (obtuvimos una beca) y Teletón. SISTEMA DE EDUCACIÓN DUAL: En el sistema de Educación Dual Egresaron en el semestre 2.24.25, 54 alumnos de las carreras de Maquinas-Herramienta, Mantenimiento en Sistemas Electrónicos, Informática y Electromecánica Industrial, con el seguimiento académico de 13 docentes

como tutores y 18 empresas participantes con convenio marco de colaboración. De los cuales el 22% de los alumnos fueron contratados como Técnicos en las diferentes empresas participantes. Actualmente se integran 7 empresas al SED con sus respectivos convenios. En la Muestra del Quehacer Educativo se realizaron 46 proyectos, donde participaron 26 docentes, 393 alumnos, 39 administrativos, 25 padres de familia y 3 personalidades del sector productivo. Durante el periodo comprendido agosto 2024 y agosto 2025 se realizaron: 86 asesorías complementarias. 7 minutas de acuerdos académicos de quejas sobre docentes, alumnos con bajo rendimiento escolar y padres de familia. CAMPAÑA DE PREVENCIÓN CONTRA LAS DROGAS Feria de salud (Adicciones) con 65 alumnos participantes. Escuela para Padres (Adicciones y violencia) con 21 participantes. Drogas y su clasificación con 64 alumnos participantes. Jornada nacional de prevención de adicciones con 172 participantes. Rally por la salud con 146 alumnos participantes. UNIDAD DE GÉNERO Día naranja (25 al 29 de noviembre) con 84 participantes. Charlas, debates, conferencias de equidad de género y eliminación de la violencia hacia la mujer, con 149 participantes.



Firma del (de la) Director(a) del Plantel