

# Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2022-2023

## Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	Mtro. José Andrés Flores Cuautle
Nombre del Plantel	Orizaba
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	30DPT0012K
Subsistema	Colegio De Educación Profesional Técnica Del Estado De Veracruz
Periodo que informa	2022-2023

## I. Situación académica

<b>Matrícula</b>	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	1,810
<b>Egresados</b>	
Número de egresados en el ciclo escolar	550
<b>Índice de certificación y titulación</b>	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	1,611
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	100.00
Índice de titulación expresado en porcentaje	99.80
<b>Becas</b>	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	1,705
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	0

### Situación del logro educativo

Tomando como referencia los datos de matrícula, egresados, índice de certificación y titulación, así como los de becas, lleve a cabo el análisis de resultados en relación con el ciclo anterior e identifique las oportunidades de mejora. Para ello, deberá considerar la eficacia de los logros con base en lo establecido en la planeación y programación anual y en los objetivos del Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018 (Objetivos de Calidad)

La matrícula para el periodo 1.22.23 fue de 1810 alumnos y para 2.22.23 de 1758 alumnos obteniendo

así el 93.3% de Índice de Transición. Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar fue de 1611. Se beneficiaron con la beca Benito Juárez a 1722 alumnos teniendo el 97.9% de alumnos becados del total de la matrícula. De la generación 2020-2023 egresaron 537 de generación pura, obteniendo el 85.9% de Eficiencia Terminal. Logramos Certificar el 100% de los egresados y el índice de titulación fue del 99.8%

**La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación**

<b>Matemáticas</b>	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Comunicación (comprensión lectora)</b>	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Avances del plantel para su ingreso al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior</b>	
Nivel de incorporación al padrón de calidad	
<b>Avances PC-SiNEMS</b>	
Avances alcanzados para lograr el ingreso, prórroga o promoción en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, en particular en indicadores críticos como: acreditación y certificación docente; perfil del director; operación de los programas de orientación y tutoría; entre otros que resulten relevantes en función de las condiciones específicas del plantel	
Mejorando las estrategias de la enseñanza de aprendizaje, capacitando tanto al personal docente como administrativo y directivo para un mejor desempeño del plantel. En infraestructura se tramita ante la dirección general la proyección de un edificio para la nueva carrera de turismo y mayor personal administrativo ante el incremento de la matrícula.	
<b>Abandono escolar</b>	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	3.10

De conformidad con los datos presentados y la descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel, analice la eficacia de las acciones tomadas y los resultados en

comparación con el ciclo anterior. Incluya los principales riesgos identificados y las oportunidades de mejora.

*Mantener constante comunicación con los tutores de los estudiantes en riesgo mediante reuniones con padres de familia en cada corte de calificaciones, apoyándose y reforzando las reuniones con el área de psicopedagogía.*

## **Vinculación**

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

*En el área de Promoción y Vinculación durante el periodo 1.22.23 y 2.22.23 se realizaron 3 Sesiones de Vinculación, entre las cuales se firmaron Convenios Marco de Colaboración para la Educación Dual con la empresa Integradora Poligonal, S.A. de C.V.; Fletes Hesa, S.A. de C.V. y Autotransportes Especializados Gama, S.A de C.V. para arrancar la Educación Dual con 22 alumnos, abriéndoles nuevas oportunidades y beneficios en el sector productivo. Se acordó con la empresa Gruver Camiones, colocar alumnos próximos a egresar de la Carrera de Motores a Diésel, invitándolos a tomar un curso de capacitación por 3 meses y una vez finalizado obtener su colocación dentro de la empresa, así también el representante de la empresa Electroodos INFRA, S.A. de C.V. propuso gestionar apoyos de donaciones para nuestro plantel. Se firmaron 16 convenios de colaboración y 8 cartas de intención con diferentes empresas y universidades de la región, reforzando la alianza que existe entre el plantel y las empresas e instituciones, abriendo espacios para la realización de Servicio Social y Prácticas Profesionales de los alumnos, donaciones, Educación Dual y beneficios para la comunidad educativa. Se obtuvieron 39 donaciones: de Un contenedor para tapas para el Proyecto Tapatón, Material para el Laboratorio de Química, 30 pupitres y 10 cubetas de gel sanitizante por la empresa Bayer de México, S.A. de C.V.; diferentes herramientas y material para talleres, material para Protección Civil, lámparas leds, muro expandible entre otros. En Atención a la Comunidad se realizaron diferentes servicios en beneficio de la comunidad, como servicios de mejoramiento de espacios educativos, mantenimiento al plantel, donaciones al Asilo de Ancianos Santa Isabel y casa Hogar para niños y niñas desamparadas, donación de juguetes a niños de comunidades indígenas, Campaña Tapatón para apoyar a niños con cáncer, servicios de salud como la repartición de gel antibacterial a personas vulnerables, servicios CONayuda transformando automóviles para personas con discapacidad, donación de lentes para alumnos de escasos recursos económicos y participamos en las campañas de ayuda voluntaria: Un Kilo de Ayuda y Teletón 2022. En el apartado de Seguimiento de egresados, se colocaron 17 egresados en las empresas de la región, como Suzuki Motos Orizaba, Maxi chevy automotriz, Tecniazucar Laboratorios, S.A. de C.V.; Autotransportes Metropolitanos, Sabritas Planta Orizaba, Mecánica Automotriz, entre otras. Becas del Sector Productivo: otorgadas por empresas de la región como Grupo Constructo, S.A. de C.V. (1 beca para Prácticas Profesionales), Biopapel Scribe, S.A. de C.V. (2 becas para Prácticas Profesionales) y Constellation Brands (18 becas en monederos electrónicos para apoyo a la economía).*

## II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	2
Número de docentes	80
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	31
Otros	12

### Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
21	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
34	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
12	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
13	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo

### Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
2	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
5	JEFE DE PROYECTO
2	TUTOR ESCOLAR
7	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
2	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
3	SECRETARIA "C"
5	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
1	TÉCNICO BIBLIOTECARIO
3	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
1	TÉCNICO FINANCIERO

### Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe, así mismo y en congruencia con los datos presentados, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*El personal directivo de nuestro plantel se capacito en diversos cursos como: conceptos básicos de protección civil, habilidades directivas, sinergia organizacional, análisis de contexto y partes*

interesadas, interpretación de la norma ISO 9001-2015, tutorías académicas de la formación dual y bloque de sistema de control interno. Oportunidades de mejora Lograr que 12 docentes realicen acciones y actividades que ayuden a incrementar el rendimiento y aprovechamiento escolar. Lograr que docentes implementen herramientas digitales para favorecer el aprendizaje de sus estudiantes.

<b>Plazas docentes concursadas</b>
------------------------------------

Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente
---

0
---

### III. Gestión financiera y administrativa del plantel

<b>Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar</b>	
Presupuesto	\$ 28,894,017.00
<b>Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados</b>	
<b>Ingresos por prestación de servicios educativos</b>	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 0.00
Derecho a examen	\$0.00
Servicios Administrativos	\$0.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 0.00
<b>Otros ingresos propios o autogenerados</b>	
Monto	\$ 2,862,592.00
<b>Otros apoyos económicos</b>	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Monto de otros apoyos económicos	\$0.00

**Descripción de otros apoyos económicos**

Ninguno

<b>Gasto por materiales y suministros</b>	
Materiales y útiles de oficina	\$146,805.00
Materiales de Limpieza	\$ 256,233.00
Material de impresión	\$ 0.00
Material de informática	\$ 3,638.00
Materiales para talleres	\$ 0.00
Materiales para recursos de capacitación	\$ 23,479.00
Otros	\$ 65,517.00
<b>Gastos por servicios generales</b>	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 403,349.00
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 2,413.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 146,995.00
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 0.00
Otros gastos y servicios generales	\$ 1,814,619.00

### **Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera**

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel. Tomando en consideración la información incluida, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*Nuestro plantel integra su presupuesto de ingresos-egresos para cada año y lo valida la dirección general. Estos recursos se ejercen de acuerdo a las normas y políticas de contención del gasto y austeridad estatal y a los propios mecanismos de control y transparencia del colegio estatal, nuestro plantel cuenta además con un comité de contraloría ciudadana constituido y formalizado, donde participan los padres de familia, cuya finalidad es dar seguimiento a la prestación de los servicios educativos que brindamos.*

## IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

### Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

*El Plantel Conalep Orizaba cuenta con los siguientes edificios descritos a continuación: EDIFICIO A: Consta de 1 Auditorio, 1 Biblioteca, Oficinas de Servicios escolares, Capacitación, Promoción y Vinculación, Servicios administrativos, Dirección y Recepción. EDIFICIO B: 1 Módulo Sanitario de alumnos y 1 de alumnas, AULAS 3,4,5,6 y 7 y 8. EDIFICIO C: 1 Módulo Sanitario de alumnos y 1 de alumnas, AULAS 9,10,11,12, 13 y 14, Oficina de Formación Técnica, Sala de docentes. EDIFICIO D: Taller de electromecánica, Laboratorio de química analítica, AULAS 15,16,17 y 18 EDIFICIO E: Taller de soldadura, fresa y torno, 1 bodega EDIFICIO F: Taller de motores a diésel EDIFICIO G: Laboratorio de Procesos químicos EDIFICIO H: AULAS 1 y 2, Sala CREA 1 EDIFICIO I: Taller de mantenimiento de informática, Laboratorio de Informática 1 y 2 EDIFICIO J: Laboratorio de Autoaprendizaje. EDIFICIO K: AULAS 19, 20 y 21. Además, el Plantel cuenta con 1 Plaza cívica, 1 cancha de básquetbol, 1 caseta de vigilancia, 1 subestación eléctrica, 1 cafetería, 1 cancha de futbol 7, 1 campo de futbol y un área de estacionamiento. Las instalaciones se encuentran en buen estado físico, recientemente se adaptaron 2 aulas más, así como se colocaron ventanas nuevas en 6 aulas para una mejor iluminación y ventilación en beneficio de la comunidad educativa, se colocaron luminarias en talleres, laboratorios, pasillos, oficinas y aulas, se dotó de pupitres nuevos a todos los salones y se instalaron 6 tinacos en sustitución de los de asbesto que existían.*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados; estrategias mediante las que se están atendiendo

*Es necesario realizar mantenimiento de la subestación eléctrica. Se han realizado cambio de ventanas pero hace falta en mas aulas. Recarga de extintores, todo mediante oficios de solicitud ante la dirección general y enlazando ante el programa integral de mejora continua.*

### Equipamiento

Descripción del equipamiento general del plantel

*El personal administrativo cuenta con equipos informáticos conectados a Internet, así como impresoras para el desarrollo de sus actividades. Durante las reuniones de academia los docentes revisan las necesidades de equipamiento de cada una de las carreras para el desarrollo de las prácticas tecnológicas en los talleres, laboratorios de acuerdo a las guías de equipamiento como, por ejemplo: motores diésel, fresadoras, taladros, máquinas de soldar, evaporizadores, microscopios, estufas, balanzas electrónicas y equipos de cómputo para los 3 laboratorios de informática.*

Número de computadoras en el plantel

163

Número de computadoras conectadas a internet

163

### **Conectividad**

Descripción de la conectividad en el plantel

*Actualmente se cuenta con 2 enlaces asíncronos de 250 Mb así como en todos los salones por atención a las clases, se determinó en periodo de pandemia que todos los salones, talleres y laboratorios se conectarán en red, para tener mejor apoyo en la enseñanza aprendizaje.*

### **Acciones de mejora y gestiones**

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

*Cada periodo inter-semestral se realiza los mantenimientos a los equipos informáticos de todo el plantel, tanto para la parte administrativa, académica y uso educativos de acuerdo a las necesidades que se sustentan en las reuniones de academia en el caso educativo y por la parte administrativa cada jefe debe de solicitar los programas y sistemas a usar para tener los equipos en óptimas condiciones, así mismo el plantel cuenta con un presupuesto asignado y un cronograma de mantenimiento para los equipos que se encuentran en los talleres y laboratorios.*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

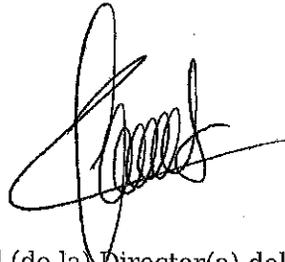
*Los riesgos más comunes es el cambio rápido de la tecnología, la capacitación de los docentes en las nuevas tendencias tecnológicas, las necesidades siguen siendo la falta de material e insumo de refacciones de computo.*

## V. Otros aspectos relevantes

### Aspectos relevantes

Incluya los aspectos relevantes que tienen impacto en los diferentes ámbitos de su plantel tal como: a) Programas extraordinarios implementados por el gobierno federal y actividades extracurriculares (Prevención del Bulling, la no violencia vs. Las mujeres, prevención del embarazo adolescente, campañas vs. la drogadicción) b) Resultados generales de evaluaciones de calidad (Internas y Externas) que se hayan practicado en el período (Número y tipo de observaciones o recomendaciones, así como el dictamen final de las auditorías de calidad, visitas del PC-SiNEMS, ETC) c) Los resultados de las encuestas para medir la satisfacción con la calidad de los servicios que presta el plantel(e-MeSCI, ECCO, etc

*El Programa Educación dual ha conseguido enrolar a 40 estudiantes para este nuevo ciclo escolar, generando que mas empresas se sumen y vinculen con nuestro plantel. En cuanto al área Psicopedagógica, se realizaron conferencias en el centro de convenciones del municipio con temas como: Bullying, Prevención de las adicciones, Acoso Escolar y Manejo de la ansiedad. Esto con el objetivo de subir los índices y resultados de la encuesta (eMAE) específicamente en la parte del "Sentir emocional del alumno". Finalmente se esta gestionando la petición del taller de Turismo para realizar las practicas que esta carrearando necesita realizar.*



Firma del (de la) Director(a) del Plantel