

# Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2021-2022

## Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	José Luis Hernández Bautista
Nombre del Plantel	Veracruz I
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	30DPT0002D
Subsistema	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz
Periodo que informa	2021-2022

## I. Situación académica

<b>Matrícula</b>	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	1,037
<b>Egresados</b>	
Número de egresados en el ciclo escolar	262
<b>Índice de certificación y titulación</b>	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	811
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	63.98
Índice de titulación expresado en porcentaje	53.00
<b>Becas</b>	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	1,000
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	1

### Situación del logro educativo

Tomando como referencia los datos de matrícula, egresados, índice de certificación y titulación, así como los de becas, lleve a cabo el análisis de resultados en relación con el ciclo anterior e identifique las oportunidades de mejora. Para ello, deberá considerar la eficacia de los logros con base en lo establecido en la planeación y programación anual y en los objetivos del Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018 (Objetivos de Calidad)

Se implementaron estrategias por las áreas de formación técnica y servicios escolares, con **eficacia**




de contribuir al logro de los objetivos trabajando coordinadamente de la mano con los docentes, padres de familia y alumnos. Actualmente el seguimiento se ve favorecido ya que las clases son presenciales, acompañando de manera asertiva a los alumnos al logro de los objetivos evitando la deserción y/o abandono escolar.

**La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación**

<b>Matemáticas</b>	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Comunicación (comprensión lectora)</b>	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
<b>Avances del plantel para su Ingreso al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior</b>	
Nivel de incorporación al padrón de calidad	Nivel II
<b>Avances PC-SINEMS</b>	
Avances alcanzados para lograr el ingreso, prórroga o promoción en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, en particular en indicadores críticos como: acreditación y certificación docente; perfil del director; operación de los programas de orientación y tutoría; entre otros que resulten relevantes en función de las condiciones específicas del plantel	
Derivado de la disolución de este consejo evaluador de la calidad educativa de la educación media superior (EMS) para la operación del Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior (PC-SINEMS), el Conalep ha dado continuidad a la implementación de un modelo de calidad educativa, que es propicio a la continuidad de las acciones emprendidas. Por tal motivo se realiza el ejercicio de "Autoevaluación de factores mínimos en planteles que operan o buscan operar bajo un Sistema de Calidad Educativa", en el que se registró información del plantel respecto a 7 (siete) factores críticos que permiten la implementación y desarrollo de Sistemas de Calidad Educativa: Donde el Plantel Veracruz I cumple con la normatividad existente: • Director de plantel, • Plataforma docente, • Trabajo colaborativo, • Servicios de apoyo (tutoría), • Orientación Educativa, • Seguridad escolar y protección civil y apoyo virtual. En el apartado de formación directiva y docente se enlistan los cursos realizados por el Director del Plantel durante el periodo en mención. El plantel se encuentra en el nivel	

En el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, a la fecha contamos con el 81 % de docentes Profordems, 34.5 % con Certidems, 36 % de docentes Certificados en el Estándar ECO647 "Propiciar el aprendizaje significativo Media Superior" así como 7 docentes en el Estándar ECO0076, los conocimientos de los docentes se amplían ante la pandemia contando con el 100% de los docentes en el uso de las tecnologías. En base a los requisitos que establece la normatividad el Director cumple con el perfil establecido así como la experiencia en el servicio público. El programa de Orientación Educativa y Tutorías trabaja coordinadamente en el acompañamiento del estudiante, brindando apoyo en sus necesidades académicas como socioemocionales.

### Abandono escolar

Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	0.00
---	------

De conformidad con los datos presentados y la descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel, analice la eficacia de las acciones tomadas y los resultados en comparación con el ciclo anterior. Incluya los principales riesgos identificados y las oportunidades de mejora.

*Durante la pandemia el acompañamiento se vio mermado por no contar con una comunicación directa con los alumnos, ya que todo era en línea, actualmente se le da seguimiento puntual a través del programa de Tutorías y Orientación Educativa tomando los resultados que se obtienen en los cortes de calificaciones, regularización de módulos no competentes en asesorías semestres e intersemestrales, reuniones presenciales con padres de familia de alumnos en riesgo.*

### Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

*Durante el periodo 2021 a 2022 se firmaron un total de 34 convenios, de los cuales 7 son de Formación Dual, 12 son Convenio de Servicio Social y Prácticas Profesionales y 15 son Convenio General de Colaboración. Dichos convenios han sido firmados con las siguientes empresas: RM LAVORATI, TUCMETAL, FONCOSA, DOUX TECHNOLOGIES, CONTINO, ICISA, ILUMARKET, CISSA, MAINVER, ELECTROSTÁTICA Y CONTROL, TENDSA GROUP, ARHVER, GRUPO COPRAN, PROUNE, PROYECTO EMPRESARIAL DE MUJERES VERACRUZ A.C. Se mantiene vigente el Comité de Vinculación y se llevó a cabo una Sesión Ordinaria.*



## II. Personal docente, directivo y administrativo

<b>Estructura vigente del plantel</b>	
Número de directivos	1
Número de docentes	58
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	43
Otros	0

### Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
20	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
22	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
12	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
4	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo

### Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
5	JEFE DE PROYECTO
4	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C III
6	SECRETARIA "C"
2	SECRETARIA "B"
1	TÉCNICO EN CONTABILIDAD
3	TÉCNICO BIBLIOTECARIO
1	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
8	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
1	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
8	ASISTENTE DE SERVICIOS GENERALES
2	TÉCNICO EN MATERIALES DIDÁCTICOS
1	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
1	TÉCNICO FINANCIERO

### Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe, así mismo y en congruencia con los datos presentados, mencione las principales necesidades, riesgos y



oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*De acuerdo al programa de Capacitación y actualización Docente El personal docente al término de cada semestre se actualiza mediante capacitación de acuerdo a su formación profesional sea la necesidad, en los meses de enero y febrero periodo intersemestral se impartió el curso P Desarrollo de Inteligencia Emocional y Programación Neurolingüística para la Educación," 24 al 28 de Enero 2022 P así también el curso de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) para todos los docentes, 14 al 18 de febrero P curso de PLC a los docentes de especialidad con la empresa Inamex, del 24 al 26 de enero 2022, modalidad presencial y el P cursos Pensamiento Geométrico, impartido a través del programa Gen-Técnico de Tenaris Tamsa, marzo - junio, modalidad virtual). El Director del plantel se suma a la actualización académica participando en los siguientes cursos " P Habilidades directivas para la profesionalización de la administración pública, P curso Elaboración del Programa Integral de Mejora Continua" P Diplomado Vida Saludable P Análisis de Contexto y Partes Interesadas P Prestación del Servicio Educativo con Enfoque de Proceso El personal directivo ha participado en distintos tipos de actualización, la mayoría relacionados al Sistema Corporativo de Gestión de Calidad, en la búsqueda de una mejora continua y que tiene como base cumplir con los requisitos de la Norma ISO 9001 2015. También se impartieron cursos para satisfacer necesidades de capacitación de programas y comisiones que por norma solicitan las diferentes dependencias gubernamentales y privadas, como la Comisión Mixta de Seguridad y Salud y el Programa Interno de Protección Civil. Estos cursos se tomaron tanto de manera presencia como de modalidad en línea por la necesidad de evitar riesgos sanitarios a manera de estrategias para cumplir con las metas establecidas en el tema de capacitación.*

**Plazas docentes concursadas**

Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente

0



### III. Gestión financiera y administrativa del plantel

<b>Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar</b>	
Presupuesto	\$ 29,873,068.00
<b>Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados</b>	
<b>Ingresos por prestación de servicios educativos</b>	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 3,715,185.00
Derecho a examen	\$0.00
Servicios Administrativos	\$0.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 0.00
<b>Otros ingresos propios o autogenerados</b>	
Monto	\$ 152,260.00
<b>Otros apoyos económicos</b>	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Monto de otros apoyos económicos	\$0.00

**Descripción de otros apoyos económicos**

Ninguno



<b>Gasto por materiales y suministros</b>	
Materiales y útiles de oficina	\$34,607.00
Materiales de Limpieza	\$ 106,259.00
Material de impresión	\$ 0.00
Material de informática	\$ 0.00
Materiales para talleres	\$ 138,261.00
Materiales para recursos de capacitación	\$ 13,853.00
Otros	\$ 1,898,487.00
<b>Gastos por servicios generales</b>	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 445,815.00
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 0.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 724,455.00
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 10,873.00
Otros gastos y servicios generales	\$ 1,264,665.00

### **Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera**

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel. Tomando en consideración la información incluida, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*Nuestro plantel integra su presupuesto de ingresos-egresos para cada año y lo valida la Dirección General. Estos recursos se ejercen de acuerdo a las normas y políticas de contención del gasto y austeridad estatal y a los propios mecanismos de control y transparencia del Colegio Estatal, nuestro plantel cuenta además con un Comité de Contraloría Ciudadana constituido y formalizado, donde participan los padres de familia y un servidor, cuya finalidad es dar seguimiento a la prestación de los servicios educativos que brindamos.*




## IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

### Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

*El plantel cuenta con diez edificios, distribuidos de la siguiente manera. Edificio A: Donde se encuentra la dirección, formación técnica, Servicios Escolares, Servicios Administrativos, Biblioteca y Sala Audiovisual. Edificio B: Aulas, Módulos Sanitarios, Orientación Educativa, bodega. Edificio C: Sala de capacitación, Sala de docentes y laboratorio de informática. Edificio D: 2 aulas, 3 laboratorios de informática y 1 laboratorio de Electrónica Edificio E: Taller de Soldadura Edificio F: Aula de alumnos. Edificio G: Taller Electromecánica. Edificio H: Cafetería. Edificio I: Máquinas - Herramienta Edificio J: Laboratorio de Química, Aulas, Mantenimiento y módulos sanitarios.*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados; estrategias mediante las que se están atendiendo

*Las necesidades de rehabilitación y mantenimiento a la infraestructura del plantel, específicamente el edificio "J" se encuentra dentro del Programa Escuelas al 100 programa de la SEV de Espacios Educativos y la Dirección General, MEJORAS: P se remodelo la sala audio visual en su totalidad (iluminación, ventilación, mobiliario, cancelaria, piso, equipo de proyección audio, video y acceso de discapacitados.) P Se rehabilito la cancha de usos múltiples, P Remodelación en las paredes de la oficina de Dirección, las cuales se colocó cancelería mejorando la iluminación. P Los módulos sanitarios para el personal administrativo fueron remodelados P Actualmente se atiende la cornisa de edificio B, ya que se encuentra en mal estado.*

### Equipamiento

Descripción del equipamiento general del plantel

*Se cuenta con tres talleres que son: Maquinas-Herramienta, Electromecánica, Soldadura, cada uno cuenta con equipo el cual permite la realización de las practicas tecnológicas. La industria hoy en día requiere de equipo sistematizado en cuanto a innovación y tecnología de punta, sin embargo los alumnos tienen el conocimiento de la operatividad de los equipos aunque estos no estén actualizados. Los docentes en conjunto con los alumnos dan mantenimiento y rehabilitación de algunos equipos los cuales se les considera como prácticas tecnológicas, brindándoles una oportunidad de desarrollarse dentro del proceso de enseñanza aprendizaje. Gracias al apoyo de la Dirección General, actualmente se cuenta con equipo de PLC moderno para la realización de sus prácticas tecnológicas.*

Número de computadoras en el plantel

150



Número de computadoras conectadas a internet

150

### Conectividad

Descripción de la conectividad en el plantel

*El plantel cuenta con 3 enlaces de fibra óptica para Internet, 2 de ellos con un ancho de banda de 100 Mbps cada uno y el último enlace es dedicado y solo para las antenas Aruba y el Internet de campus. Con esto se da acceso a Internet alámbrico a las 150 computadoras existentes distribuidas en los Laboratorios de informática, Sala de maestros, Sala audiovisual, Biblioteca, Oficinas administrativas, etc. y wifi a el campus (todos los alumnos, docentes y administrativos).*

### Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

*Mantenimiento e instalación de aires acondicionados en los diferentes edificios, Cambio de chapas en todos las aulas, Mantenimiento a los módulos sanitarios, Pintura en todos los edificios, Cambio de luminarias a lámparas led en diferentes áreas del plantel, Instalación de cámaras y reflectores en la periferia del plantel, Cambio de centro de carga en el edificio "D",*

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

*Anualmente se detectan necesidades y se genera un programa de trabajo, el cual se va atendiendo mensualmente para dar mantenimiento preventivo, dando prioridad a los equipos que requieren de una acción correctiva, utilizando normas y procedimiento internos cuidando la integridad del equipo de trabajo.*



## V. Otros aspectos relevantes

### Aspectos relevantes

Incluya los aspectos relevantes que tienen impacto en los diferentes ámbitos de su plantel tal como: a) Programas extraordinarios implementados por el gobierno federal y actividades extracurriculares (Prevención del Bullying, la no violencia vs. Las mujeres, prevención del embarazo adolescente, campañas vs. la drogadicción) b) Resultados generales de evaluaciones de calidad (Internas y Externas) que se hayan practicado en el período (Número y tipo de observaciones o recomendaciones, así como el dictamen final de las auditorías de calidad, visitas del PC-SINEMS, ETC) c) Los resultados de las encuestas para medir la satisfacción con la calidad de los servicios que presta el plantel (e-MeSCI, ECCO, etc)

*En el rubro de Capacitación y Evaluación de Competencias se obtuvieron los siguientes logros: en el periodo del 01 Septiembre 2021 al 31 de Agosto 2022: Se realizaron 187 Certificaciones de AutoCAD. Con Eduit se certificaron 35 alumnos en Word y 139 en ASP.NET Se realizaron 24 cursos de Capacitación logrando 481 personas Capacitadas, entre ellas se logró rescatar a alumnos que tenían pendiente su servicio social y/o prácticas tecnológicas para que pudieran obtener su título. Como parte del Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad implantado en el Plantel, anualmente se realizan auditorías (internas y externas) donde el Plantel cumple con todos los requisitos de los procedimientos aplicables de la norma. Se realizan encuestas para medir la satisfacción de las partes interesadas. RESULTADOS: Encuesta de medición de la Satisfacción de la calidad Institucional (e-MeSCI): 79.9 Encuesta de medición de la Satisfacción del servicio educativo (e-MeSSE): 86.10 Encuesta de medición del Ambiente Escolar (e-MaE): 84.53 Encuesta de Clima y Cultura Organizacional Conalep (ECCO): 79.63 PROMOCIÓN Y VINCULACION: Mantuvimos el Plan de Protección Civil, se colocó señalética en todo el plantel y dentro de las aulas para prevenir contagios por Covid-19, recibimos la visita del Subsecretario de la SEMSYS Mtro. Jorge Miguel Uscanga Villalba de Veracruz, permitiéndonos ser el primer Plantel en regresar a clases con el Sistema Híbrido. Se realizaron actividades de servicio comunitario participando en el boteo de la colecta de la campaña Kilo de Ayuda, realizando donaciones en especie a casas de asistencia social, tales como asilos y casas de asistencia social, se participó en la colecta Teletón, se realizaron campañas de corte de cabello gratuito, también se participó en la campaña de colecta "Bécalos", de igual manera se participó en la colecta por boteo de la "Cruz Roja". Se llevó a cabo la promoción de nuestro Plantel en distintas secundarias de la zona de Veracruz - Boca del Río. Se participó en entrevistas con distintas televisoras para Promoción de nuestro plantel. Se realizó una reunión informativa de Formación Dual con distintos empresarios de Veracruz - Boca del Río para incrementar la firma de convenios para beneficio de nuestros alumnos. Se impartieron de manera gratuita los cursos "Mantenimiento Preventivo a Sistemas de Aire Acondicionado" y "Regulación Emocional, Autogestión de las Emociones en el Sistema Laboral" en el marco de la Jornada de Capacitación Social. Se obtuvieron apoyos económicos del sector productivo a los alumnos Adrián Vargas Martínez y Marbin Orlando Hernández Montero, ambos de la carrera de Máquinas Herramienta, quienes realizaron sus Prácticas Profesionales con la empresa Technip FMC. Con la finalidad de conformar la selección de fútbol que representará a nuestro plantel, se realizó un torneo interno de fútbol en canchas prestadas por el IVD. Se tuvo la participación del alumno Abraham Joyce Xool*



Mendoza en el programa "Jóvenes Talento" de Mercedes Benz, quien tuvo la oportunidad de realizar sus Prácticas Profesionales en dicha empresa, además de recibir un incentivo económico de \$14,000.00 Realizamos la promoción de nuestro plantel en escuelas secundarias de la zona de Veracruz, Boca del Río y Tejería, acudiendo a más de 20 secundarias Técnicas, Federales y Telesecundarias, atendiendo a más de 3,000 alumnos. Se realizó la entrega de la silla de ruedas automatizada y la unidad de transporte público con un mecanismo adaptado al C. Esteban Aguilar quien carece de sus extremidades inferiores. HUERTO CONALEP: Dentro de esta actividad, se adaptó un huerto, con la finalidad de obtener materia prima y elaborar productos con valor agregado (gel para cabello, gel y crema antibacterial, por mencionar algunos). Se han mejorado las áreas verdes del plantel; también se instaló un sistema de captación de agua de lluvia. Se participó en un programa de radio con una entrevista, en la cual se platicó sobre las actividades realizadas en el Huerto Eco Conalep. GEN TÉCNICO: Se incorpora al plantel el programa Gen Técnico, de Tamsa A.C. a través de la Asociación Civil de Tenaris Tamsa, que tiene como objetivo fortalecer la educación técnica de los alumnos dotándolos de las competencias técnicas suficientes para enfrentar los desafíos de la industria y enriquecer su proyecto de vida y carrera. Curso sembrando Ideas, JUCONI para docentes y personal administrativo que a través de 10 sesiones se dieron a conocer herramientas educativas-terapéuticas para su aplicación con la finalidad de favorecer ambientes educativos emocionalmente seguros. Gen Técnico Mujeres para estudiante de primer semestre, ciclo de conferencias para el empoderamiento de la mujer en la industria. Taller de Robótica: se impartió taller de robótica a los alumnos de quinto semestre de las carreras prioritarias Electromecánica Industrial y Máquinas Herramienta, presentándose en la conclusión una exhibición de proyectos el 25 de enero del presente año. Gen Técnico Matemáticas: Como parte de las actividades que llevan a cabo se impartió curso en línea Gen Técnico Matemáticas a los docentes de esa área.

Firma del (de la) Director(a) del Plantel

