

# **Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz**

Informe de Resultados  
Ejercicio 2020  
Periodo julio – septiembre

Noviembre 2020

## Índice

### 1. Examen de la Situación del Colegio Estatal del periodo julio – septiembre 2020

#### 1.1 Informe de Resultados

##### I. Modelo Académico de Calidad para la Competitividad

##### II. Docentes

##### III. Servicios de Capacitación Laboral, Evaluación de Competencias y Servicios Tecnológicos

##### IV. Infraestructura y Equipamiento

##### V. Gestión Institucional

### 2. Evolución Presupuestal

## Introducción

Los requerimientos del Sector Productivo de contar con personal calificado como técnico para la atención de la sociedad y del crecimiento económico del país, propiciaron desde la creación del Colegio a nivel nacional en 1978 y posteriormente la creación del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz en el año 2000, el objetivo institucional se enfoca en la educación profesional técnica, educación profesional técnica-bachiller, la prestación de servicios tecnológicos y de capacitación laboral, y de evaluación con fines de certificación de competencias laborales y tecnológicos, todo esto en complemento para obtener las competencias académicas propicias para el desempeño en el sector laboral o continuar los estudios en el nivel superior.

El quehacer educativo que se realiza en las 17 unidades administrativas, (15 planteles con la apertura en los municipios de Álamo-Temapache y Córdoba, un Centro de Asistencia y Servicios Tecnológico y la Dirección General Estatal), focaliza la mejora de la calidad educativa, propiciada por el desempeño de los que integran la comunidad escolar, entre personal directivo, administrativo y docente, así como por el involucramiento de los y las alumnos (as) y padres de familia en el desarrollo de las actividades escolares y extraescolares, cumpliendo con las normas y requerimientos del ámbito educativo, compromisos, expectativas y programas interinstitucionales que de manera conjunta el recurso humano y las políticas públicas, permiten hacer más eficiente la gestión educativa.

Por tal motivo, es necesario planificar, desarrollar, evaluar y mejorar, las prácticas administrativas y educativas desde cada una de las áreas que conforman la estructura operativa del quehacer institucional; en el presente Informe de Resultados se plasman las principales acciones, logros e indicadores, de lo realizado por el Colegio Estatal. Tal información es propicia para desarrollar e impulsar el recién implementado modelo académico dos mil dieciocho, así como la mejora educativa institucional y el fortalecimiento de los servicios institucionales en su conjunto, que permitan al CONALEP Veracruz hacer una realidad operativa del binomio escuela-empresa.

Se presenta el Informe de Resultados del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz, ante la H. Junta Directiva, correspondiente al periodo julio - septiembre 2020, tomando como referentes las estrategias, programas, proyectos, política y objetivos de la calidad, el cual se presenta en forma desglosada, apoyados de comparativos, gráficos, tablas de concentrados y fotografías que dan evidencian lo presentado; del mismo modo, las acciones desarrolladas para adaptarnos a la situación sanitaria existente en nuestro entorno se explica en cada apartado del presente Informe.

Los servicios educativos deberán orientarse a la pertinencia que dan identidad al CONALEP Veracruz, mediante: la oferta educativa, conformada en siete áreas disciplinares y ahora diecisiete carreras para la formación de Profesionales Técnicos Bachiller (con la incorporación a nuestra oferta de Mecatrónica y de Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial, los servicios de

capacitación laboral, certificación de competencias y servicios tecnológicos dirigidos a atender el sector productivo y a la propia comunidad escolar.

El CONALEP Veracruz actualmente atiende el Marco Curricular Común de la Educación Media Superior, a través de los planes y programas del nuevo modelo educativo dos mil dieciocho, por lo que se encuentra en proceso para el desahogo generacional del Modelo Académico de Calidad para la Competitividad dos mil ocho, dicho proceso permite enfatizar las premisas de calidad, productividad y competitividad que responda a la confianza de la sociedad veracruzana.

Es por ello por lo que a través de la planeación, desarrollo y evaluación de la práctica educativa, se deberán generar espacios y ambientes de aprendizajes pertinentes a los programas de estudios, asimismo implementar las estrategias adecuadas para hacer llegar el conocimiento mediante las herramientas digitales actuales y en el marco de la inclusión y combatir las desigualdades sociales, apoyar de manera más personalizada a quienes no cuentan con la conectividad tecnológica suficiente.

## I. Modelo Académico de Calidad para la Competitividad.

### 1. Promoción de la Oferta Educativa.

La promoción de la oferta educativa se lleva a cabo mediante un programa que permite ofrecer los servicios con los que cuenta cada uno de los planteles, entre la población estudiantil que cursa el tercer grado y egresados de secundaria, para su incorporación al Colegio Estatal - Veracruz.

Durante el tercer trimestre del año 2020, se continuó la “Campaña de Promoción de Oferta Educativa virtual”, con un enfoque hacia la captación de los y las alumnos (as) de nuevo ingreso, donde se realizaron publicaciones en las redes sociales, actividades de perifoneo, mensajes de WhatsApp a los y las interesados (as) por ingresar al Colegio, así como el acercamiento a los medios de comunicación de radio y prensa. Logrando la captación de 4,286 alumnos y alumnas de nuevo ingreso, consolidando una matrícula total de 10,356 estudiantes (4,238 alumnas y 6,118 alumnos) a nivel estatal.



*“Promoción de la oferta educativa”  
Redes sociales de la Dirección General*



***“Promoción de la oferta educativa”  
Medios digitales de comunicación***

Con la finalidad de atender las publicaciones de apoyo a la comunicación con los alumnos y alumnas para su reinscripción se publicó y se socializó la página de reinscripción de manera virtual.



***“Promoción del proceso de reinscripción en línea”  
Redes sociales de Dirección General y Planteles***

Se iniciaron los trabajos de promoción de la oferta educativa de los nuevos planteles Álamo y Córdoba de nueva creación, con las carreras de mecatrónica, contabilidad, electromecánica y administración. A través de las redes sociales, espectaculares, perifoneo, boletines, reuniones con jefes de sector, con el objetivo de posicionar el subsistema y lograr la captación de estudiantes egresados de tercer año de secundaria en las localidades situadas en el área de influencia de las Ciudades de Álamo y Córdoba, Veracruz.



***“Promoción de la oferta educativa”  
Plantel 338 Córdoba***



***Promoción de la oferta educativa  
Plantel 337 Álamo – Álamo Tempache***

Es importante señalar que, la comunidad total de CONALEP Veracruz está integrada por las cuentas de Facebook tanto de la Dirección General como las de los 15 planteles adscritos a este Colegio Estatal, con lo que se suma un alcance de publicaciones en 600,323 impactos y la tendencia es de crecimiento permanente. Así como, 24 publicaciones en portales de medios de comunicación.

Para lograr lo anterior, se da difusión a las actividades destacadas de impacto innovador, social y ambiental realizadas por los planteles, logros de los estudiantes y docentes, casos de éxito, competencias académicas en olimpiadas, desarrollo de proyectos tecnológicos, artísticos, de sustentabilidad, ciencia y de conocimientos, en las diferentes cuentas de redes sociales de este Colegio Estatal Veracruz.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



**“Difusión de ganadores del 4º lugar nacional en concurso Young Bussines Talents”  
Plantel 177 Poza Rica**



**Participación en la faena de reforestación estatal “Plantando el Futuro”  
Estudiantes y docente del Plantel 144 Veracruz II**

Por otro lado, se participó en la estrategia de la Subsecretaria de Educación Media Superior y Superior (SEMSyS) a través del Programa Emergente de Oferta Educativa (PEOE), el cual tiene como objetivo combatir la deserción escolar, el rezago escolar y motivar a los egresados de nivel secundaria y media superior a continuar con sus estudios en alguno de los diferentes subsistemas que posee el Estado. La promoción se realizó en redes sociales y página web del Colegio.

### Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020 Honorable Junta Directiva



**“Difusión en redes sociales del Colegio del programa PEOE”**



**“Información del Conalep Veracruz en el PEOE”**

## 2. Población Escolar y Servicios Educativos.

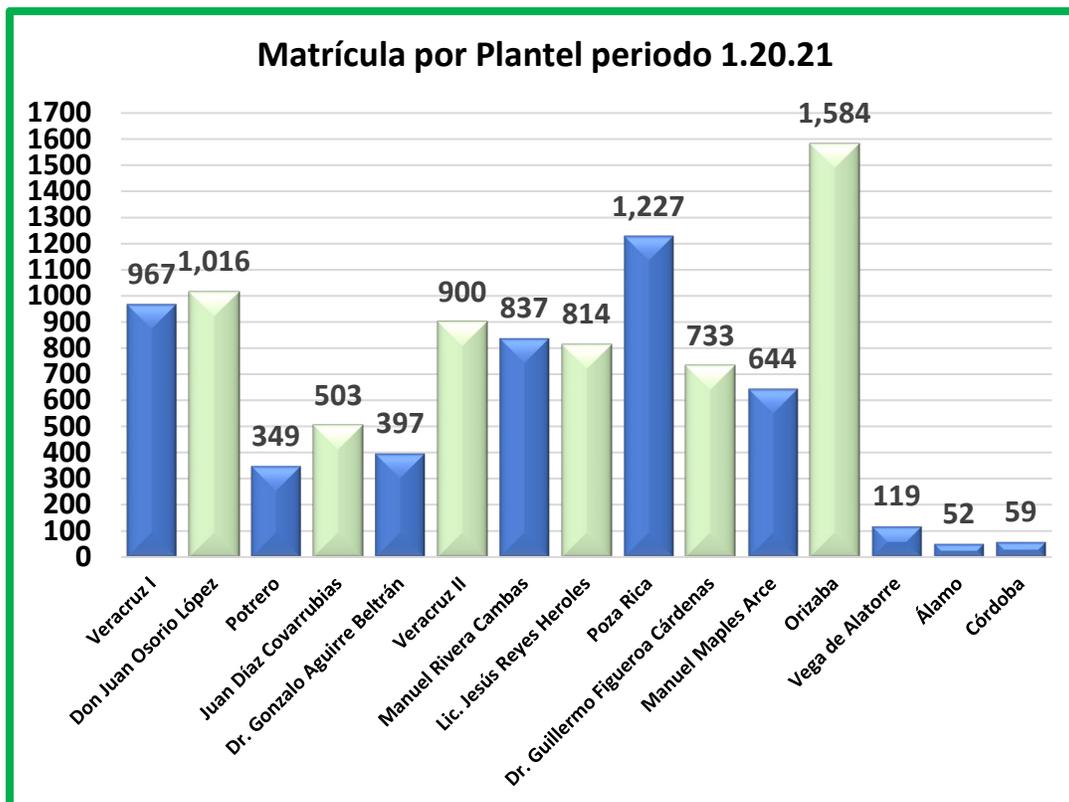
### a. Matrícula.

#### Matrícula General.

Los calendarios escolares oficiales requirieron ser modificados en sus distintos niveles por la contingencia sanitaria, motivo por el cual el semestre escolar 1.20.21 inició el 21 de septiembre de 2020, teniendo una matrícula estatal en proceso de consolidación de 10,356 estudiantes (4,238 alumnas y 6,118 alumnos) a la fecha de corte para este informe de la H. Junta Directiva del Colegio, 30 de septiembre del presente, conforme a la siguiente tabla:

<b>Matrícula General 1.20.21</b>					
<b>Cve.</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>1ro. Semestre</b>	<b>3ro. Semestre</b>	<b>5to. Semestre</b>	<b>Total</b>
057	Veracruz I Veracruz	401	314	252	<b>967</b>
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	428	344	244	<b>1,016</b>
103	Potrero Atoyac	146	102	101	<b>349</b>
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	171	174	158	<b>503</b>
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	207	123	67	<b>397</b>
144	Veracruz II Veracruz	398	302	200	<b>900</b>
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	313	303	221	<b>837</b>
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	347	247	220	<b>814</b>
177	Poza Rica, Poza Rica	491	424	312	<b>1,227</b>
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	275	249	209	<b>733</b>
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	242	229	173	<b>644</b>
252	Orizaba Orizaba	624	521	439	<b>1,584</b>
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	74	23	22	<b>119</b>
337	Álamo Álamo Temapache	52	0	0	<b>52</b>
338	Córdoba Córdoba	59	0	0	<b>59</b>
<b>Total</b>		<b>4,228</b>	<b>3,355</b>	<b>2,618</b>	<b>10,201</b>

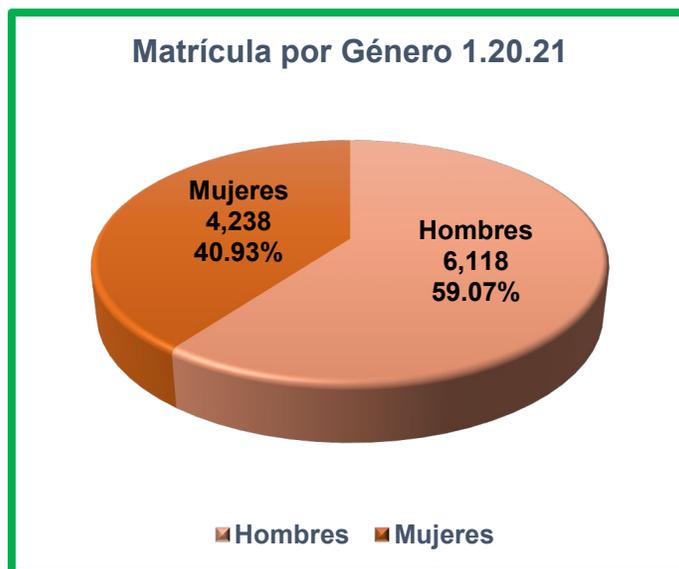
Fuente: Información extraída del Sistema de Administración Escolar (SAE).



Fuente: Información Sistema de Administración Escolar –SAE.  
Concentrado preliminar de matrícula Estatal 1.20.21.

### Matrícula por Género.

Cabe destacar que, la matrícula total estatal se encuentra en proceso de consolidación, al 30 de octubre de 2020, se compone por el 59.07% son hombres y 40.93% mujeres, es decir, se cuenta con 6,118 hombres y 4,238 mujeres, de 10,356 estudiantes matriculados al momento en el periodo 1.20.21:



Fuente: Información extraída del Sistema de Administración Escolar (SAE)  
Concentrado preliminar de matrícula Estatal 1.20.21

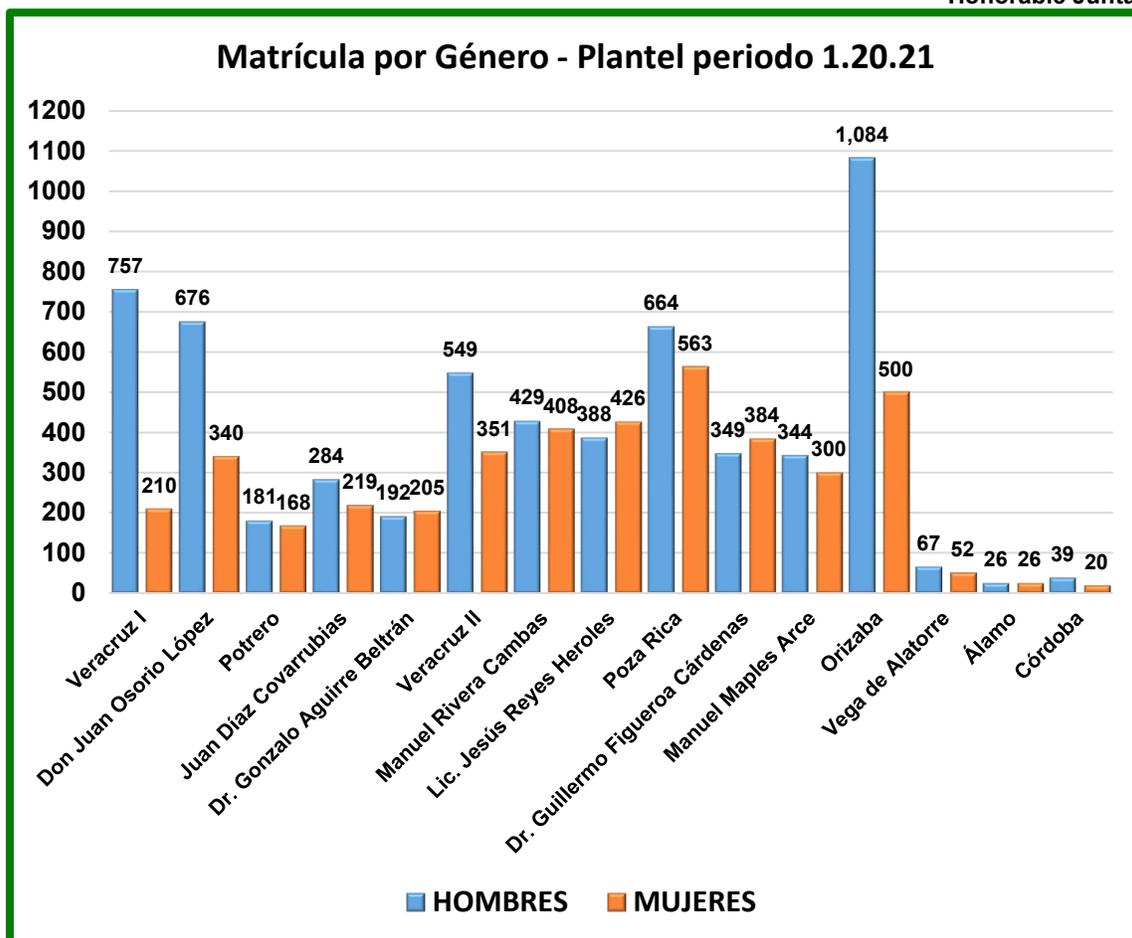


*“Hombres y Mujeres, estudiantes del Colegio”  
(Foto: Antes de la contingencia sanitaria)*

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

<b>Tabla de distribución de matrícula por género (periodo 1.20.21) por planteles</b>						
<b>Cve.</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>Matrícula Hombres</b>	<b>Matrícula Mujeres</b>	<b>Total Matrícula</b>	<b>% Hombres</b>	<b>% Mujeres</b>
057	Veracruz I Veracruz	757	210	967	<b>78.28</b>	<b>21.72</b>
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	676	340	1,016	<b>66.54</b>	<b>33.46</b>
103	Potrero Atoyac	181	168	349	<b>51.86</b>	<b>48.14</b>
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	284	219	503	<b>56.46</b>	<b>43.54</b>
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	192	205	397	<b>48.36</b>	<b>51.64</b>
144	Veracruz II Veracruz	549	351	900	<b>61.00</b>	<b>39.00</b>
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	429	408	837	<b>51.25</b>	<b>48.75</b>
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	388	426	814	<b>47.67</b>	<b>52.33</b>
177	Poza Rica, Poza Rica	664	563	1,227	<b>54.12</b>	<b>45.88</b>
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	349	384	733	<b>47.61</b>	<b>52.39</b>
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	344	300	644	<b>53.42</b>	<b>46.58</b>
252	Orizaba Orizaba	1,084	500	1,584	<b>68.43</b>	<b>31.57</b>
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	67	52	119	<b>56.30</b>	<b>43.70</b>
337	Álamo Álamo Temapache	26	26	52	<b>50.00</b>	<b>50.00</b>
338	Córdoba Córdoba	39	20	59	<b>66.10</b>	<b>33.90</b>
<b>Total</b>		<b>6,029</b>	<b>4,172</b>	<b>10,201</b>	<b>59.10</b>	<b>40.90</b>

**Fuente: Información Sistema de Administración Escolar –SAE.  
 Concentrado preliminar de matrícula Estatal 1.20.21.**



Fuente: Información Sistema de Administración Escolar –SAE.  
Concentrado preliminar de matrícula Estatal 1.20.21.

### Matrícula por Carrera.

Este Colegio Estatal cuenta con una oferta educativa de 17 carreras de Profesional Técnico Bachiller, estructuradas en las 7 áreas disciplinares, la matrícula preliminar actual en comparación con el periodo similar anterior se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Matrícula por carrera periodo 1.20.21 comparando periodo similar 1.19.20			
Área	Carrera	Matrícula 1.19.20	Matrícula 1.20.21
Contaduría y Administración	Administración.	604	649
	Asistente Directivo.	304	270
	Contabilidad.	343	377
	Subtotal	<b>1,251</b>	<b>1,296</b>

Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva

Electricidad y Electrónica	Electricidad Industrial.	224	236
	Mantenimiento de Sistemas Electrónicos.	400	435
	Mecatrónica.	0	139
	<b>Subtotal</b>	<b>624</b>	<b>810</b>
Mantenimiento e Instalación	Electromecánica.	1,549	1,758
	Motores a Diésel.	552	585
	Refrigeración y Climatización.	195	239
	<b>Subtotal</b>	<b>2,296</b>	<b>2,582</b>
Procesos de Producción y Transformación	Máquina Herramienta.	243	271
	Química Industrial.	466	585
	<b>Subtotal</b>	<b>709</b>	<b>856</b>
Tecnologías de la información	Informática.	2,338	2,506
	Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo.	593	646
	Telecomunicaciones.	229	247
	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial.	0	47
	<b>Subtotal</b>	<b>3,160</b>	<b>3,446</b>
Turismo	Hospitalidad Turística.	489	480
	<b>Subtotal</b>	<b>489</b>	<b>480</b>
Salud	Enfermería General.	637	637
	<b>Subtotal</b>	<b>637</b>	<b>731</b>
<b>Total</b>		<b>9,166</b>	<b>10,201</b>

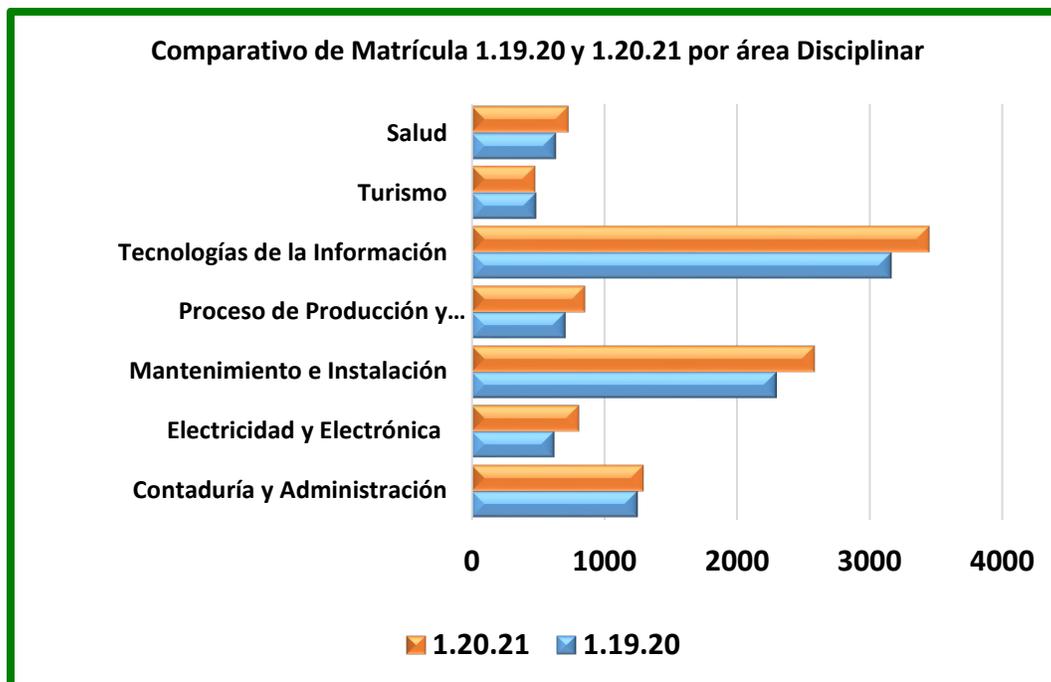
Fuente: Concentrado matrícula Estatal 1.19.20; concentrado preliminar matrícula Estatal 1.20.21.

La matrícula preliminar del periodo 1.20.21 es de 10,356 estudiantes y en el periodo similar 1.19.20 fue de 9,166 estudiantes, lo que representa un incremento de 1,190 alumnos y alumnas, es decir, 11.49%.

En las diferentes áreas disciplinares se aprecia lo siguiente en comparativo entre los dos periodos similares 1.19.20 y 1.20.21, como a continuación:

- Contaduría y Administración incremento 3.60% (45 estudiantes).
- Electricidad y Electrónica disminuyó 29.81% (186 estudiantes menos).
- Mantenimiento e Instalación incremento el 12.46% (286 estudiantes).
- Proceso de Producción y Transformación incrementó el 20.73% (147 estudiantes).
- Tecnologías de la Información incrementó el 9.05% (286 estudiantes, especialmente en Informática).

- Turismo disminuyó el 1.84% (9 estudiantes menos).
- Salud incrementó el 14.76% (94 estudiantes).
- 



Fuente: Concentrado preliminar de matrícula por carrera 1.19.20.

Es preciso recordar que para el periodo 1.20.21 se consolidó la apertura de dos nuevos planteles en el Estado, 337 “Álamo” y 338 “Córdoba”, así como las carreras de Profesional Técnico Bachiller: “Mecatrónica” en Plantel 244 “Veracruz II” y “Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial” en Plantel 162 “Manuel Rivera Cambas”, la autorización de incremento de grupos en distintas unidades administrativas.

Logrando por primera vez en la historia en CONALEP Veracruz contar con una matrícula superior a los 10,000 alumnos.

## b. Indicadores Educativos.

### Proceso de Admisión 2020.

Los calendarios escolares oficiales como los procesos regulares de admisión, inscripción y reinscripción, requirieron ser modificados por la contingencia sanitaria, situación sin precedentes que exigió mantener distancia física, migrar servicios y actividades en un ambiente virtual.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

Para el proceso de admisión al Colegio para el año 2020, se emitió una convocatoria que fue publicada y difundida en las secundarias aledañas a los planteles Conalep a través de distintos medios digitales.

El cual se realizaron diversas actividades como:

1. Seguimiento al otorgamiento de fichas de admisión de manera presencial antes de la suspensión de actividades causado por la pandemia,
2. Diseño de la Plataforma Integral de Admisión a través de la cual en un primer momento solventaba la entrega de ficha para examen de admisión, mediante el registro en línea:



***“Plataforma Integral de Admisión 2020”***

3. Después del lanzamiento del servicio en plataforma para aspirantes a nuevo ingreso a los planteles de CONALEP Veracruz, se amplió el servicio a inscripción en línea para primer semestre. En la fase 3 incorporamos la función para reinscripción, es decir para estudiantes de tercer y quinto semestre.

La migración a modalidad virtual fue con base en una programación paulatina, cuyo objetivo principal fue brindar servicios de calidad a las y los aspirantes, estudiantes y tutores, procurando en todo momento la sana distancia.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**



*“Plataforma Integral de Admisión 2020. Opción Inscripción”*



*“Plataforma Integral de Admisión 2020. Opción reinscripción”*

Cabe mencionar que, la aplicación del examen diagnóstico de los estudiantes de primer semestre se reprogramó para el periodo comprendido del 23 al 27 de noviembre de 2020, siempre y cuando las condiciones sanitarias lo permitan.

<b>Matrícula de primer semestre 1.20.21</b>				
<b>Clave</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>Inscritos Primer Sem. (PURA)</b>	<b>Reinscritos Primer Sem.</b>	<b>Total de estudiantes</b>
057	Veracruz I Veracruz	395	6	401
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	419	9	428
103	Potrero Atoyac	143	3	146
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	169	2	171
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	206	1	207

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

144	Veracruz II Veracruz	398	0	398
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	312	1	313
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	344	3	347
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	491	0	491
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	274	1	275
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	240	2	242
252	Orizaba Orizaba	624	0	624
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	74	0	74
337	Álamo Álamo Temapache	52	0	52
338	Córdoba Córdoba	59	0	59
<b>Total Estatal Veracruz</b>		<b>4,200</b>	<b>28</b>	<b>4,228</b>

Fuente: Alumnos inscritos en el periodo 1.20.21 en el SAE.

La matrícula preliminar de primer semestre es de 4,228 estudiantes, de los cuales 4,200 corresponden al nuevo ingreso como generación pura y 28 son readmitidos a primer semestre.

**Matrícula Histórica.**

<b>Comparativo Matrícula Estatal 2017 a 2020 (5 años) - Periodos I, similares</b>						
<b>Clave</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>1.16.17</b>	<b>1.17.18</b>	<b>1.18.19</b>	<b>1.19.20</b>	<b>1.20.21</b>
057	Veracruz I Veracruz	921	907	853	882	967
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	1,047	979	915	906	1,016
103	Potrero Atoyac	345	349	336	312	349
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	534	495	507	513	503

<b>Comparativo Matrícula Estatal 2017 a 2020 (5 años) - Periodos I, similares</b>						
<b>Clave</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>1.16.17</b>	<b>1.17.18</b>	<b>1.18.19</b>	<b>1.19.20</b>	<b>1.20.21</b>
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	379	349	309	304	397
144	Veracruz II Veracruz	738	681	721	745	900
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	730	792	780	835	837
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	746	740	717	709	814
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	1,225	1,191	1,137	1,162	1,227
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	713	700	695	707	733
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	521	559	549	613	644
252	Orizaba Orizaba	1,379	1,307	1,260	1,399	1,584
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	92	71	79	79	119
337	Álamo Álamo Temapache	0	0	0	0	52
338	Córdoba Córdoba	0	0	0	0	59
<b>Total</b>		<b>9,370</b>	<b>9,120</b>	<b>8,858</b>	<b>9,166</b>	<b>10,201</b>

Fuente: Información del SAE periodos 1.16.17 al preliminar 1.20.21.



Fuente: Información del SAE periodos 1.16.17 al preliminar 1.20.21.

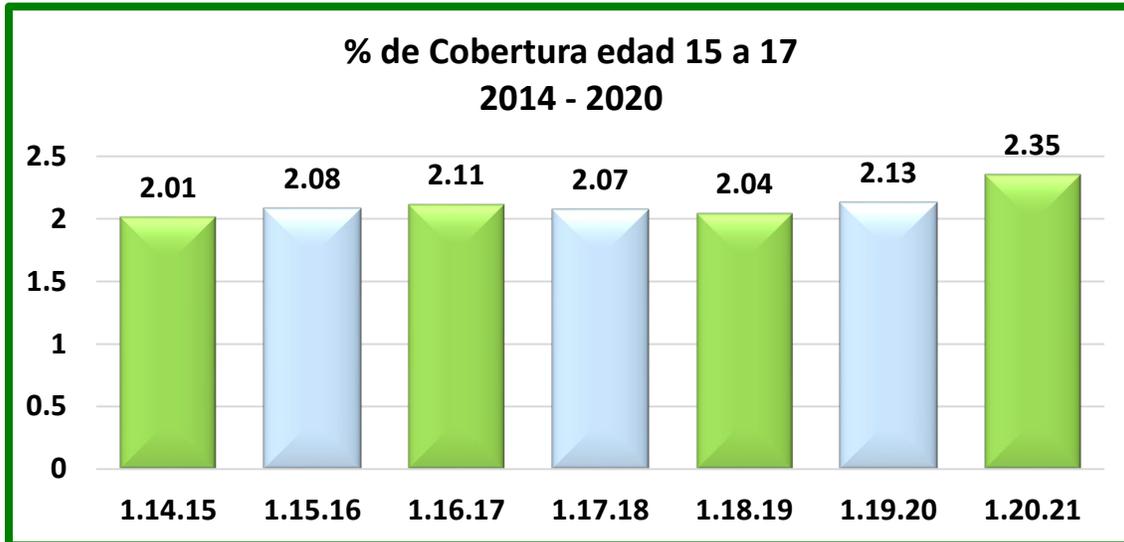
### Cobertura Educativa.

La cobertura del Colegio Estatal en el sector de población entre 15 y 17 años es como se muestra en la siguiente tabla:

Periodo	Matrícula Estatal	Población (15 a 17 años)	% de cobertura
1.14.15	9,123	453,155	2.01
1.15.16	9,327	449,125	2.08
1.16.17	9,370	444,460	2.11
1.17.18	9,120	439,680	2.07
1.18.19	8,858	435,213	2.04
1.19.20	9,166	430,989	2.13
1.20.21	10,201	434,923	2.35

Fuentes: Información del SAE de los periodos 1.14.15 al 1.19.20 // [https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica\\_e\\_indicadores/principales\\_cifras/principales\\_cifras\\_2019\\_2020\\_bolsillo.pdf](https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica_e_indicadores/principales_cifras/principales_cifras_2019_2020_bolsillo.pdf)

En este periodo 1.20.21 incrementó en un 0.22% la matrícula estatal comparado con el año anterior, y de acuerdo con la población entre la edad de 15 a 17 años, la matrícula del Colegio incrementó en 2.35% a nivel estatal.



Fuentes: Información del SAE de los periodos 1.14.15 al 1.19.20 // [https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica\\_e\\_indicadores/principales\\_cifras/principales\\_cifras\\_2019\\_2020\\_bolsillo.pdf](https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica_e_indicadores/principales_cifras/principales_cifras_2019_2020_bolsillo.pdf)

### Becas.

En este año 2020, todos los planteles, han participado en las reuniones convocadas por la Coordinación Estatal de Becas y la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior (SEMSyS), en las cuales han informado sobre los mecanismos para solventar el pago de los apoyos a los estudiantes de la Beca Universal para la Educación Media Superior (Beca Benito Juárez), el avance más reciente es la implementación de una aplicación para generar dicho proceso.

En el siguiente informe de Junta Directiva se mostrará la cobertura de becas para el período 1.20.21.

### Certificación de terminación de estudios.

A partir del periodo 2.19.20, la emisión de certificados de terminación de estudios de profesional técnico bachiller es de manera electrónica, proceso que se realiza a través de una plataforma, donde las cadenas de mando validan el documento de manera consecutiva hasta integrar todas las firmas de las autoridades tanto de planteles como de la Dirección General.

El certificado electrónico está avalado por la Secretaría de Educación Pública, por la Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación (DGAIR) y por la Coordinación Sectorial Académica (COSDAC). Para su emisión se capacitó a los Directores de Planteles y a las y los titulares de las áreas de servicios escolares en sus distintos niveles.

<b>Tabla de emisión de Certificados 2020</b>				
<b>Clave</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>Matrícula Sexto Semestre</b>	<b>Egresados</b>	<b>Certificados emitidos</b>
057	Veracruz I Veracruz	224	224	224
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	225	225	225
103	Potrero Atoyac	96	95	95
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	137	137	137
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	90	90	90
144	Veracruz II Veracruz	176	176	176
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	246	245	245
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	175	175	175
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	333	333	333
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	210	210	210
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	166	166	166
252	Orizaba Orizaba	400	400	400
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	20	20	20
<b>Total Estatal Veracruz</b>		<b>2,498</b>	<b>2,496</b>	<b>2,496</b>

Fuente: Información del SAE, del periodo 2.19.20.

Lo anterior nos permite determinar la Eficiencia Terminal Pura alcanzada por el Colegio Estatal y cada uno de los planteles como a continuación se describe:

Comparativa de Eficiencia Terminal 2020 y 2019 (Generación PURA)					
Clave	Plantel Ubicación	1er Semestre 2017 (1.17.18)	Egresados 2020 (2.19.20) Gen. Pura	% Eficiencia Terminal 2020	% Eficiencia Terminal 2019
057	Veracruz I Veracruz	309	208	67.31%	69.91%
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	297	209	70.37%	60.05%
103	Potrero Atoyac	129	90	69.77%	66.92%
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	173	131	75.72%	68.40%
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	114	75	65.79%	61.11%
144	Veracruz II Veracruz	221	164	74.21%	64.54%
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	311	233	74.92%	74.16%
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	248	166	66.94%	65.07%
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	404	295	73.02%	63.29%
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	246	199	80.89%	78.29%
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	217	156	71.89%	73.89%
252	Orizaba Orizaba	439	378	86.10%	82.96%
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	21	17	80.95%	52.50%
<b>Total</b>		<b>3,207</b>	<b>2,321</b>	<b>72.37%</b>	<b>68.81%</b>

Fuente: Información extraída del Sistema de Administración Escolar (SAE).  
Concentrado matrícula Estatal 1.16.17, egreso 2019.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

<b>Eficiencia Terminal 2020 y comparativo 2019 (General)</b>					
<b>Clv.</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>1er Semestre 2017 (1.17.18)</b>	<b>Egresados 2020 (2.19.20)</b>	<b>% Eficiencia Terminal 2020</b>	<b>% Eficiencia Terminal 2019</b>
057	Veracruz I Veracruz	317	224	70.66%	72.55%
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	301	225	74.75%	63.73%
103	Potrero Atoyac	130	95	73.08%	76.87%
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	174	137	78.74%	72.09%
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	115	90	78.26%	63.58%
144	Veracruz II Veracruz	224	176	78.57%	66.77%
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	316	245	77.53%	76.38%
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	248	175	70.56%	72.79%
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	404	333	82.43%	68.76%
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	246	210	85.37%	82.58%
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	218	166	76.15%	81.11%
252	Orizaba Orizaba	439	400	91.12%	88.92%
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	21	20	95.24%	55.00%
<b>Total</b>		<b>3,241</b>	<b>2,496</b>	<b>77.01%</b>	<b>73.38%</b>

**Fuente: Información extraída del Sistema de Administración Escolar (SAE).  
 Concentrado matrícula Estatal 1.16.17, egreso 2019.**

Cabe hacer mención que, la diferencia entre egresados que concluyeron de manera general 2,496 y el resultado de egreso de generación pura de 2,321, nos indica que además egresaron 175 jóvenes de otras generaciones (readmitidos), portabilidades y transferencias entre planteles que no fueron considerados en el cálculo de la Eficiencia Terminal, exclusivamente generación pura.

Se incrementó la eficiencia terminal (PURA) en 2020 al 72.37% comparado con el año 2019 con un 68.81%, por 3.56%, derivado de las acciones para la permanencia escolar establecidas por el Colegio Estatal.

Reportando una eficiencia terminal a nivel Nacional y Estatal el año inmediato anterior 2018 y en el 2019, aun no se publican por parte del Colegio Nacional datos al respecto:

### Comparativo CONALEP

Eficiencia Terminal		
Año	Conalep Nacional	Colegio Estatal
2018	50.18	67.14%
2019	Sin informe	68.81%
2020	Sin informe	72.37%

Fuente: [http://www.conalep.edu.mx/quienessomos/areas\\_administrativas/Paginas/estadistica.aspx](http://www.conalep.edu.mx/quienessomos/areas_administrativas/Paginas/estadistica.aspx)

### Comparativo Educación Media Superior (Nacional-Estatal)

Eficiencia Terminal (PURA) EMS Veracruz y Nacional			
Año	Veracruz	Nacional	Colegio Estatal
2018	74.7	63.9	67.14%
2019	70.40	64.68	68.81%
2020	Sin informe	Sin informe	72.37%

Fuente: [https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica\\_e\\_indicadores/principales\\_cifras/principales\\_cifras\\_2019\\_2020\\_bolsillo.pdf](https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica_e_indicadores/principales_cifras/principales_cifras_2019_2020_bolsillo.pdf)

### Titulación.

Los egresados y egresadas que concluyeron sus estudios y en complemento cumplen con los requisitos de titulación (Servicio Social y Prácticas Profesionales liberadas), solicitan a través de su cuenta de correo oficial en la página del Colegio, el inicio de su proceso de titulación, con ello, los planteles estructuran el acto protocolario de los egresados.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

Para año 2020, se comenzarán a otorgar títulos electrónicos, el proceso de emisión es similar al de certificación de terminación de estudios electrónica y posee las mismas características de seguridad y validación. En septiembre del presente año, se participó en la reunión de presentación y capacitación para la emisión de títulos electrónicos, proceso que se desarrollará en el mes de octubre del presente año.

A continuación, se presenta un ejemplo proporcionado por Oficinas Nacionales de Educación, del formato de título electrónico:



El proceso de emisión de títulos electrónicos durante el mes de octubre del presente año, en el próximo informe se notificará a esta Honorable Junta Directiva el índice de eficiencia de titulación.

### C. Actividades Académicas

#### Actividades extracurriculares

Durante el tercer trimestre 1.20.21 se comenzaron a llevar a cabo las actividades referentes al programa de Orientación Educativa, a través de diversos medios electrónicos, sin embargo, como el semestre dio inicio el 21 de septiembre, se reportan las actividades a partir de esa fecha, se

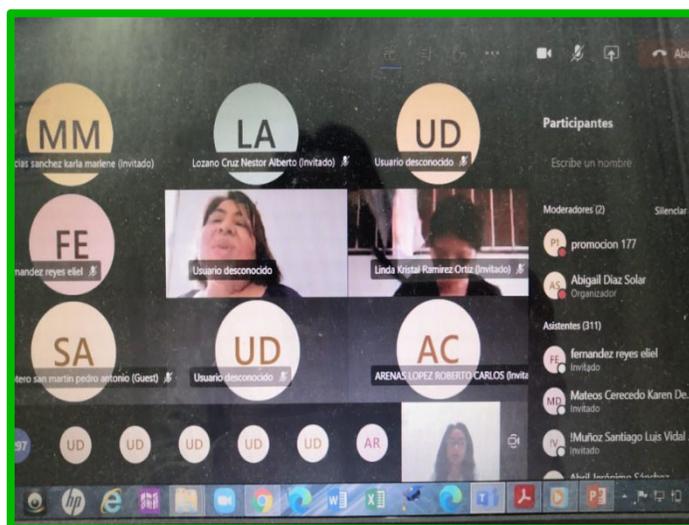
**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

realizó la “Jornada Nacional de Resiliencia” dentro de los 15 planteles de Conalep distribuidos en todo el estado de Veracruz.

Así mismo, participación 126 alumnos en la videoconferencia organizada por la SEMSyS titulada “Actividades para la Promoción y Difusión de los Derechos Sexuales y Reproductivos de Niñas, Niños y Adolescentes, para una Vida Libre de Violencia”.

Es importante mencionar que en una de las actividades convocadas por Oficinas Nacionales, fue la solicitud que la Red de Mujeres Unidas por la Educación (MUxED), con el objetivo de impulsar una campaña dirigida a mujeres estudiantes de 15 a 18 años de educación media superior para convencer y motivar el empoderamiento de las adolescentes para que tomen la decisión de quedarse en la escuela como la mejor ruta para conocer y transformar el mundo y para lograr una vida plena, en esta convocatoria una alumna del Plantel 201 “Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas” de San Andrés Tuxtla, fue seleccionada como embajadora de la campaña “#YoTambiénMeQuedoEnLaEscuela”.

Estas actividades fueron dirigidas a padres de familia y alumnos, dándole importancia a el aspecto socioemocional y a la prevención de la violencia.



**“Jornada Nacional de Resiliencia”  
Plantel 177 Poza Rica**

### **Actividades deportivas y culturales.**

Las acciones culturales y deportivas buscan generar el desarrollo y la formación integral de los alumnos, es labor de cada plantel generar la comunicación y brindar los medios para que los estudiantes amplíen sus conocimientos respecto a sus costumbres y tradiciones. Así mismo, se debe fomentar el cuidar sus relaciones de convivencia, su cuerpo y su salud a través de actividades deportivas.

Durante el periodo julio - septiembre de 2020, estudiantes de los diferentes planteles participaron de manera virtual derivado a la contingencia sanitaria en la jornada de educación física Conalep del 24 al 28 de agosto, obteniendo la participación de 972 estudiantes, docentes, administrativos y padres de familia de los que fueron 466 mujeres y 506 hombres.

<b>Jornada Deportiva (julio - septiembre 2020)</b>				
<b>Clave</b>	<b>Plantel</b>	<b>No. de clases virtuales</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
57	Veracruz I Veracruz	2	32	26
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	1	20	10
103	Potrero Atoyac	1	161	181
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	1	20	17
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A Carrillo	1	37	25
144	Veracruz II Veracruz	1	80	100
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	1	7	17
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	1	32	18
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	3	39	63
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	1	14	10
252	Orizaba Orizaba	1	18	38
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	1	6	1
<b>Total</b>		<b>15</b>	<b>466</b>	<b>506</b>

Fuente: Información de los planteles



**“Alumnos participando en la jornada de activación física virtual”  
Plantel 165 Lic. Jesús Reyes Heróles - Tuxpan**



**“Alumnos participando en jornada de activación física virtual”  
Plantel 162 Manuel Rivera Cambas - Xalapa**

### Prácticas Tecnológicas.

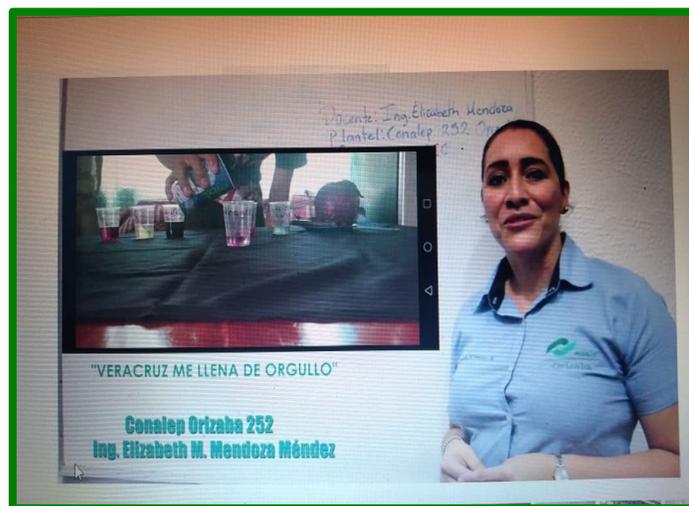
Se continúa con la “Estrategia Emergente de Desafíos” enviada por Oficinas Nacionales de CONALEP, mediante tutoriales impartidos por los docentes las cuales han sido de gran apoyo para el cumplimiento de estas.

Realizando el análisis de los programas de estudios y guías pedagógicas vigentes, se programaron para el año 2020, 12,264 prácticas tecnológicas, realizándose 6,092 lo que representa un 49.67% en el cumplimiento a la meta anual establecida, incorporando al contenido de este trimestre a dos planteles de nueva creación Álamo y Córdoba, como se presenta en la siguiente tabla:

Prácticas Tecnológicas julio – septiembre 2020					
Clave	Plantel	Meta anual	3er. Trimestre	Avance	% Realizado
057	Veracruz I Veracruz	1,364	16	528	38.7
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	1,214	70	699	57.57
103	Potrero Atoyac	547	6	309	56.48
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	771	20	440	57.06
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	488	15	184	37.7
144	Veracruz II Veracruz	1,053	15	472	44.82
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	922	130	638	69.19
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	1,030	53	573	55.63
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	845	90	401	47.45
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	898	43	413	45.99
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	901	10	336	37.29
252	Orizaba Orizaba	2,007	3	979	48.77
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	224	10	114	50.89
<b>Total</b>		<b>12,264</b>	<b>487</b>	<b>6,092</b>	<b>49.67</b>

Fuente: Reporte de prácticas tecnológicas 30-524-PO-F06.

Derivado de los resultados anteriores, es importante considerar que los planteles Álamo y Córdoba son de nueva creación y su funcionamiento inició el 1° septiembre del año en curso, por lo que no se cuenta con programación anual de prácticas tecnológicas en estos planteles.



***“Tutorial de Práctica Tecnológica”***  
***Plantel 252 Orizaba***

## **Concursos y encuentro interinstitucionales.**

### **Ciencia y la Tecnología.**

### **Olimpiada de Informática.**

La Olimpiada Veracruzana de Informática (OVI) es un concurso a nivel estatal para jóvenes con facilidad para resolver problemas prácticos mediante la lógica y el uso de computadoras, que busca promover las vocaciones científicas y encontrar a los mejores programadores, quienes formarán la selección estatal para participar en las próximas Olimpiadas Mexicana de Informática (OMI).

Como parte de las actividades de la OVI, llevó a cabo la Etapa Estatal, en donde los alumnos y alumnas de los diferentes subsistemas de educación media superior, fueron evaluados con la intención de seleccionar a la delegación que representará al Estado en la Olimpiada Mexicana de Informática (OMI) a celebrarse en el mes de noviembre del presente año.

El examen, fue aplicado los días 3 y 4 de septiembre del año en curso, de manera virtual. Lo anterior con la intención de salvaguardar la integridad de los estudiantes durante el periodo de contingencia sanitaria. Los alumnos y alumnas que representaron al colegio fueron aquellos quienes alcanzaron los puntajes más altos en los exámenes de preparación en el curso propedéutico que fue impartido por la OVI, dicha selección estuvo conformada por cuatro alumnos del plantel Lic. Jesús Reyes Heróles, cinco del plantel Manuel Maples Arce, tres del plantel Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas y cuatro del plantel Orizaba, donde demostraron tener facilidad, habilidad y voluntad de resolver problemas, utilizando la lógica, el ingenio, las matemáticas y las computadoras.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

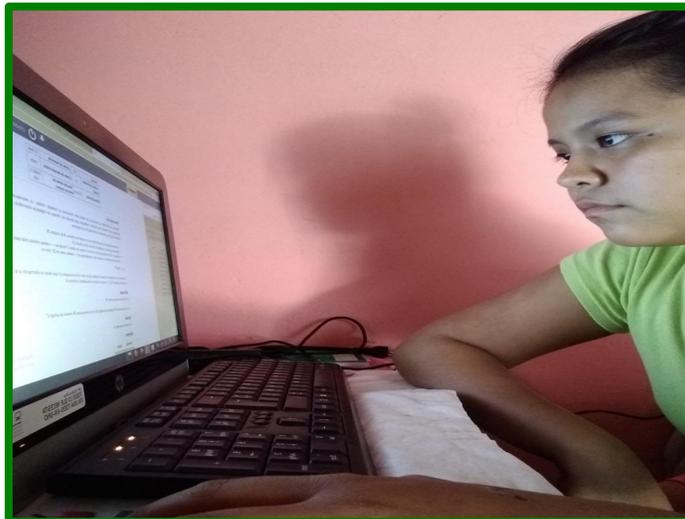
Al finalizar la segunda evaluación, se llevó a cabo la ceremonia de premiación de manera virtual, contando con la presencia del Delegado de la Olimpiada de Informática en el Estado de Veracruz, el Ing. Juvencio Fuentes Nolasco y el Subsecretario de Educación, el Mtro. Jorge Miguel Uscanga Villalba, quien dirigió unas palabras a los participantes y entregó de forma solemne las medallas a los ganadores.

Gracias al desempeño tanto de estudiantes como de asesores, se obtuvieron 4 medallas de bronce y una medalla de plata. Los alumnos galardonados fueron: Noel Hermilo Coronado Díaz, Daniela Hernández Reyes, Alexis Israel González Flores, Salvador Serrano Bernardi, cada uno con medalla de bronce y Brianda Abigail Pérez Del Ángel con medalla de plata. A continuación, se detalla los planteles participantes:

<b>Olimpiada Veracruzana de Informática 2020</b>		
<b>Clave</b>	<b>Plantel</b>	<b>Alumnos participantes</b>
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	4
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	2
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	5
252	Orizaba Orizaba	5
<b>Total</b>		<b>16</b>



*“Alumnos participantes en la Olimpiada de Informática”  
Plantel 165 Jesús Reyes Heróles - Tuxpan*



*“Participación en la Olimpiada de Informática”  
Plantel 165 Jesús Reyes Heróles - Tuxpan*



*“Ceremonia estatal virtual de premiación por parte de la OVI”*

## Olimpiada de Física.

Con el objetivo de promover y estimular el desarrollo de las habilidades fisicomatemáticas, así como el espíritu de competencia en los alumnos y docentes del Sistema CONALEP y atendiendo a la invitación realizada por la Facultad de Física de la Universidad Veracruzana en conjunto con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior (SEMSyS), para participar en la XXIX Olimpiada de Física Veracruz 2020.

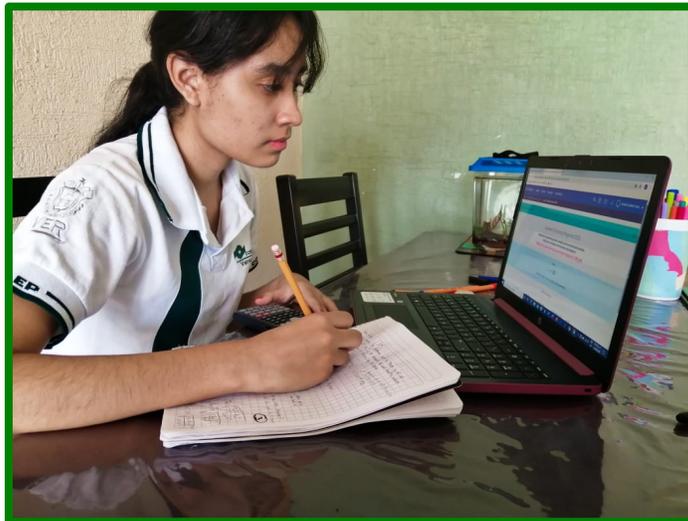
En esta ocasión y por motivo de la contingencia sanitaria por COVID-19, la Facultad de Física se encargó el proceso de selección de la Delegación de Física del Estado de Veracruz, tanto

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

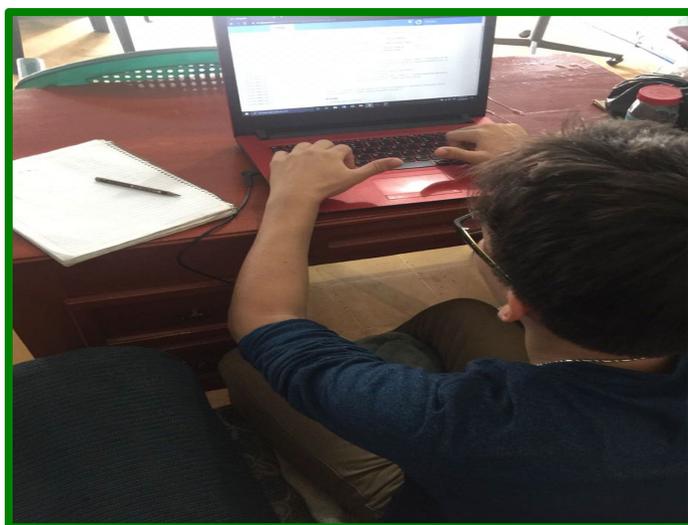
en la fase regional, la cual se llevó cabo el día 12 de septiembre, como de la fase estatal que tuvo lugar los días 28 y 29 de septiembre del año en curso.

En la etapa regional, nuestro colegio participó con 25 estudiantes correspondientes a los 13 planteles estatales, posteriormente y con base en los resultados obtenidos en dicho examen fueron seleccionados 20 estudiantes para participar en la etapa estatal, en donde los puntajes obtenidos colocaron a nuestro colegio en el 10º lugar estatal. A continuación, se detalla los planteles participantes:

<b>XXIX Olimpiada Estatal de Física 2020</b>		
<b>Clave</b>	<b>Plantel</b>	<b>Alumnos participantes</b>
057	Veracruz I Veracruz	2
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	2
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	2
144	Veracruz II Veracruz	1
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	10
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	2
252	Orizaba Orizaba	1
<b>Total</b>		<b>20</b>



*“Participación en la Olimpiada de Física.  
Plantel 057 Veracruz I”*



*“Participación en la Olimpiada de Física”  
Plantel 057 Veracruz I*

### **Olimpiada de Química.**

En atención a la invitación realizada por la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior (SEMSyS), a través de la Coordinación de Innovación, Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente para la participación del Colegio en la XXX Olimpiada de Química organizada por la Academia Mexicana de Ciencias, se convocó a los estudiantes de las carreras de Química Industrial de los planteles de Orizaba y Don Juan Osorio López, a participar en el examen preselectivo el día 10 de octubre del año en curso.

El examen se realizó de manera virtual, a través de la plataforma classroom y por parte de nuestro Colegio se contó con la participación de seis alumnos del plantel Don Juan Osorio López

y dos del plantel Orizaba; los resultados de este evento se darán a conocer al finalizar el mes de octubre del año en curso.

### Escuela Verde.

Como parte de las iniciativas de la SEMSyS a través de la Coordinación de Innovación, Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente, se realizó la donación de 40 árboles frutales maderables a nuestro Colegio Estatal. El objetivo de dicho proyecto es educar y concientizar a los jóvenes estudiantes, sobre la importancia de la cultura del cuidado de la naturaleza, así como el valor de los árboles dentro de nuestro entorno ya que nos brindan oxígeno a la vez eliminan el dióxido de carbono, brindándonos un aire más limpio, además protege al suelo de la erosión, actúa de pantalla contra el viento y regula el clima.

Los planteles beneficiados fueron: Potrero, Poza Rica, Manuel Maples Arce y Vega de Alatorre con 5 árboles respectivamente; Veracruz I y Orizaba con 10 árboles cada uno; cabe mencionar que entre las especies vegetales entregadas había árboles de naranja, limón y guanábana.



*“Entrega de arbolitos por parte de la SEMSyS”*

### Ceremonias de Graduación.

La Ceremonia de Graduación es la culminación del proceso enseñanza – aprendizaje en la formación de profesionales técnicos donde se entrega a la sociedad personas competitivas ante la vida y de calidad humana para una armonía de paz, las cuales fueron realizadas por cada uno de los planteles en el mes de septiembre del presente año.

Con la responsabilidad de salvaguardar la salud y bienestar de los egresados y las egresadas de nuestro Colegio, la de sus familiares, amigos, así como la del personal docente y administrativo, en un escenario de contingencia sanitaria que modificó las dinámicas sociales, por lo anterior, se optó por realizar ceremonias de graduación virtuales que fueron transmitidas

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

por las redes sociales de los planteles con la intención de brindarle al egresado y a sus familiares un momento de alegría y satisfacción ante el logro obtenido por el graduado, reconociendo de esta manera el esfuerzo de los padres de familia.



**Fuente. Plantel 244 “Manuel Maples Arce” - Papantla de Olarte**



**Fuente. Plantel 244 “Manuel Maples Arce”- Papantla de Olarte**

### **Centros de Mediación.**

En seguimiento a la Ley 303 Prevención Acoso Escolar Artículos 42a al 42h, se integraron los “Centros de mediación escolar” en cada uno de los planteles, cuyo objetivo es llevar a cabo la gestión y resolución interpersonales actuales que generan comúnmente conflictos, que sea resuelto a través de un proceso de mediación, bajo los principios de confiabilidad, equidad, voluntariedad, respeto entre las partes, así como el respeto de las tradiciones y cultura, en coordinación con el programa de orientación educativa.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

La integración de cada uno de los centros de mediación está conformada por el director del plantel, representante de padres de familia, representante docente y encargado centro de mediación.

Dentro de las actividades del “Centro de Mediación” por parte de la SEMSyS, se participó con 2 administrativos de la Dirección General en los tres cursos sobre el tema de los Derechos Humanos denominados: 1. Derechos Humanos en México, 2. Derechos a la igualdad y No Discriminación y 3. Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes. Quedando programado para el siguiente mes la capacitación de los directores y responsables del Centro de Mediación de cada uno de los Planteles. Cuyo objetivo es adquirir las herramientas teóricas que contribuyan a fortalecer el conocimiento en manera de Derechos Humanos.



***“Participación curso sobre tema Derechos Humanos”***

Se participó el día 24 de julio del presente año en el conversatorio con el tema “Manejo de emociones ante COVID-19 (tercera parte)”.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



**“Participación conversatorio manejo de emociones ante el COVID-19”**

**Seguimiento al servicio social de egresados de PTB en Enfermería General.**

El 15 de julio de 2020 se acudió a la reunión para la distribución de plazas de Servicio Social por parte de la Secretaria de Salud, IMSS, ISSSTE y Hospital Naval, para estudiantes próximos a egresar de la carrera de Profesional Técnico Bachiller en Enfermería General de los planteles “Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas”, “Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán” y “Lic. Jesús Reyes Heróles”.

Uno de los principales criterios para la asignación de plazas de enfermería es el promedio escolar, ordenándose entonces de mayor a menor promedio, donde los de mayor calificación tiene prioridad y mayor oportunidad de elegir la dependencia de salud donde realizarán su Servicio Social.

<b>Entrega de Plazas de Enfermería</b>						
<b>Plantel Ubicación</b>	<b>Matricula a Egresar</b>	<b>Plazas SSA</b>	<b>Plazas IMSS</b>	<b>Plazas ISSSTE</b>	<b>Plazas Naval</b>	<b>TOTAL</b>
122 Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán. Carlos A. Carrillo	35	17	10	0	0	27
165 Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	75	20	20	20	10	70
201 Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	65	21	30	0	0	51

**Fuente: Convenio SESVER.**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

<b>Plantel // Ubicación</b>	<b>Egresados y egresadas pendientes de espacio para plaza de enfermería (servicio social)</b>
122 Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	8
165 Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	5
201 Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	14

*Fuente: Convenio SESVER.*

**Estrategia Estatal ante la pandemia (COVID-19) y el proceso de enseñanza – aprendizaje:**

Desde su anuncio oficial por la Organización Mundial de la Salud sobre el coronavirus, desconocíamos la magnitud de lo que se tenía que afrontar en cuanto a la seguridad y el trabajo a realizar para garantizar la continuidad de la educación, aun cuando fue anunciado el día 27 de febrero en la Ciudad de México y suspendiendo labores y clases el día 20 de marzo del presente año, desconocíamos como prevenir las infecciones, por lo que de manera prioritaria fue la seguridad de los estudiantes y al mismo tiempo capacitarlos por medio de las redes sociales en cuanto a los protocolos para el cuidado su salud.

Cubriendo la parte prioritaria que es la salud, se continuo con estrategias para hacer frente a este importante desafío, mediante reuniones de trabajo para dirigir el proceso enseñanza – aprendizaje de manera virtual, esfuerzo logístico tanto del personal administrativo como gran compromiso de los docentes para el seguimiento al plan de clases, a fin de atender a los alumnos(as) de manera virtual, así como implementar acciones para favorecer a los estudiantes que no cuentan con el servicio de internet.

Como mejora de los procesos de enseñanza el cambio representó un gran trabajo, esfuerzo extra para todos, que empezó primero con la capacitación a los docentes y personal administrativo para el manejo de las tecnologías digitales para llevar a cabo sus clases de manera virtual. De esta manera se permitió mantener una comunicación fluida, constructiva, adaptativa y una planificación ágil. Esta preparación para el trabajo remoto durante el COVID-19 no ha sido fácil, es derivado al esfuerzo de trabajo en equipo, para obtener los resultados que esta Subcoordinación de Servicios Institucionales permite rendir en el informe sobre las metas alcanzadas de las áreas de: Promoción y vinculación, servicios escolares y formación técnica, por lo que a continuación se resumen las 276 reuniones de trabajo vía remoto para el seguimiento de la formación Profesional Técnica Bachiller de manera integral e incluyente, así como el seguimiento de la atención socioemocional de los alumnos. A continuación, se describe en resumen las reuniones de trabajo vía remoto:

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

<b>Reuniones de trabajo vía remoto</b>	<b>Participantes</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Fecha Año 2020</b>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director General.</li> <li>• Subcoordinador administrativo.</li> <li>• Directores de Planteles.</li> <li>• Titular de Servicios Escolares de la DG y Planteles.</li> <li>• Titular de Formación Técnica de la DG y Planteles.</li> <li>• Personal de Servicios Escolares de la DG.</li> </ul>	<p><b>Reunión proceso admisión:</b> Sistema de entrega de fichas de admisión en línea.</p> <p><b>Reunión proceso de inscripción:</b> Plataforma para la inscripción de alumnos nuevo ingreso.</p> <p><b>Reunión proceso de reinscripción:</b> Plataforma para la reinscripción de alumnos(as) de tercero y quinto semestre.</p>	<p>Abril.</p> <p>Junio – Julio.</p> <p>Julio.</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subcoordinador de Servicios Institucionales.</li> <li>• Titular de Servicios Escolares</li> <li>• Titular de Transparencia.</li> <li>• Personal de Unidad de Género.</li> <li>• Responsable de Emprendedores.</li> <li>• Responsable de Archivo.</li> <li>• Responsables de Psicopedagogía.</li> <li>• Auxiliares de Formación Técnica.</li> <li>• Auxiliar de Calidad.</li> <li>• Personal de Servicios Escolares.</li> </ul>	<p><b>Reunión de estrategias de recuperación:</b> Alumnos de semestres superiores (3ro y 5to) en riesgo de reprobación.</p>	<p>21, 23 y 25 de septiembre.</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directores de Planteles.</li> <li>• Titular de Servicios Escolares de la DG y Planteles.</li> <li>• Personal de Servicios Escolares de la DG.</li> </ul>	<p><b>Reunión para el proceso de certificación y titulación:</b> Emisión de certificados de terminación de estudio y titulación electrónica.</p>	<p>Agosto, septiembre y octubre.</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titulares de las áreas que integran la Dirección de Evaluación Educativa en Oficinas Nacionales.</li> <li>• Personal de Servicios Escolares de la Dirección General de CONALEP Veracruz.</li> <li>• Titular de Calidad Educativa en la Dirección General en CONALEP Veracruz.</li> </ul>	<p><b>Presentar proceso seguimiento académico virtual:</b> Al Personal de Evaluación Educativa de Oficinas Nacionales, así como las mejoras para favorecer la eficiencia terminal.</p>	<p>4, 8 de septiembre y octubre.</p>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinación Estatal de Becas.</li> <li>• SEMSyS.</li> <li>• CONALEP Veracruz.</li> <li>• Subsistemas de media superior.</li> </ul>	<p><b>Becas Benito Juárez:</b> Lineamientos para entrega y registro de beneficiarios de la Beca.</p>	<p>Mayo – octubre</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subcomisión de enfermería</li> <li>• Personal Secretaría de Salud.</li> <li>• CONALEP Veracruz.</li> <li>• Subsistemas que ofrecen carreras en el área de salud.</li> </ul>	<p><b>Subcomisión de enfermería:</b> Realizar la distribución de plazas para el servicio social egresados(as) enfermería.</p>	<p>Julio y octubre.</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SEMSyS.</li> <li>• CONALEP Veracruz.</li> <li>• Subsistemas de media superior.</li> </ul>	<p><b>Material formato 911:</b> Proporcionar material para el levantamiento estadístico 911 para el año 2020.</p>	<p>julio – octubre.</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SEMSyS</li> <li>• CONALEP Veracruz</li> <li>• Subsistemas de media superior</li> </ul>	<p><b>Programa emergente de oferta educativa PEOE:</b> Informar y fincar pautas de trabajo para solventar la edición 2020 del PEOE.</p>	<p>julio – octubre.</p>
35	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personal de Servicios Escolares de la Dirección General de CONALEP Veracruz</li> </ul>	<p><b>Reunión trabajo interno área de servicios escolares y directivos del Colegio:</b> Establecer planes de trabajo, avances y resultados. Entre 3 y 5 reuniones virtuales semanales desde marzo a la fecha.</p>	<p>Marzo – octubre.</p>

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subcoordinador de servicios institucionales.</li> <li>Director planteles.</li> <li>Personal de formación técnica planteles.</li> <li>Personal de servicios escolares planteles.</li> <li>Titular y personal de formación técnica de la Dirección General.</li> <li>Alumnos participantes.</li> </ul>	<p><b>Olimpiadas:</b> Organización de la participación de los estudiantes para la olimpiada de física.</p> <p>Organización de la participación de los estudiantes para la olimpiada de informática.</p>	Agosto.
24  13	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subcoordinador de servicios institucionales.</li> <li>Delegado sindical docente a nivel estatal.</li> <li>Delegado sindical docente a nivel plantel.</li> <li>Docentes participantes.</li> <li>Personal de formación técnica de la Dirección General.</li> <li>Personal de formación técnica de planteles.</li> </ul>	<p><b>Estímulo al desempeño académico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Precisión y lineamientos para el estímulo al desempeño docente.</li> <li>Participación en el estímulo al desempeño docente. De los 13 planteles.</li> </ul>	3 de septiembre.  21 al 28 de septiembre.
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personal de formación técnica de planteles.</li> <li>Docentes.</li> <li>Personal de formación técnica de la Dirección General.</li> </ul>	<p><b>Propuestas contenido de módulos profesionales:</b> Sesiones para el diseño de contenidos módulos profesionales para ambos turnos.</p>	2 de septiembre. 22 de septiembre.
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personal del plantel de nueva creación.</li> <li>Personal de formación técnica de la Dirección General.</li> </ul>	<p><b>Capacitación a planteles nuevo ingreso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Manejo del sistema SIGEFA.</li> <li>Operación procedimiento 30-524-Po-07 y 30-524-PO-11.</li> </ul>	Septiembre.
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficinas Nacionales CONALEP.</li> <li>Personal de formación técnica de la Dirección General y planteles.</li> </ul>	<p><b>Seguimiento proceso enseñanza – aprendizaje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Personal de formación técnica planteles.</li> <li>Seguimiento del proceso enseñanza aprendizaje con oficinas nacionales.</li> </ul>	15 de septiembre.  21 de septiembre.
147	<ul style="list-style-type: none"> <li>51 Administrativos y directivos de los 15 planteles.</li> <li>448 Docentes de los 15 planteles.</li> </ul>	<p><b>Reunión de academias:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reunión de academias para la evaluación curricular.</li> <li>Reunión de academias para la planeación académica.</li> <li>Reunión de academias para la detección de estudiantes en riesgo de reprobación y/o problemas socioemocionales.</li> </ul>	Marzo – A la fecha.
15	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personal de promoción y vinculación planteles.</li> <li>Personal de promoción y vinculación de la Dirección General.</li> <li>Centro integrador de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte.</li> <li>SEMSyS.</li> </ul>	<p><b>Promoción y vinculación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción de la oferta educativa por medio de las redes sociales.</li> <li>Promoción de la convocatoria de los cursos de capacitación social.</li> <li>Jornada de inducción Canvas con Oficinas Nacionales Conalep.</li> <li>Centro Integrador Secretaría de Transporte y Comunicaciones.</li> <li>SEMSyS Arte, cultura y deporte.</li> </ul>	Enero – A la fecha.  Septiembre.
Varios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personal de orientación educativa.</li> <li>Docente tutores.</li> <li>Personal de formación técnica en el programa de tutorías.</li> <li>Personal de formación técnica y servicios escolares.</li> </ul>	<p><b>Seguimiento padre de familia:</b> Seguimiento llamadas telefónicas para el aprovechamiento académico del estudiante y prevenir la reprobación y/o abandono escolar.</p>	Marzo – A la fecha.

## II. Docentes.

### 1. Contratación y seguimiento docente.

#### Estructuras Educativas.

El Colegio cumple con la contratación del personal docente que cuenta con los perfiles específicos para la impartición de los módulos según el plan de estudios, por lo que el procedimiento de selección y contratación docente deber ser congruente entre los requerimientos y la idoneidad de la formación; además de ser recurso para la generación de los ambientes de aprendizaje, son factores que permiten al docente mostrar su desempeño como tal en la formación de los estudiantes.

Para dar inicio al semestre 1.20.21 se realizó la selección y contratación de 573 personal docente distribuidos en 554 docentes en la estructura Modelo Académico de Calidad (MAC-2018) y 19 docentes en la estructura de Campos Clínicos.

Docentes en cada Plantel periodo 1.20.21			
Clave	Plantel	Docentes frente a grupo	Docentes en Campo Clínico
057	Veracruz I Veracruz	60	0
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	57	0
103	Potrero Atoyac	22	0
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	28	0
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	25	6
144	Veracruz II Veracruz	51	0
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	45	0
165	Lic. Jesús Reyes Heroles Tuxpan	45	7
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	59	0
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	38	6
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	30	0
252	Orizaba	76	0

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

	Orizaba		
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	8	0
337	Álamo Álamo Temapache	5	0
338	Córdoba Córdoba	5	0
<b>Total</b>		<b>554</b>	<b>19</b>

Fuente: Docentes físicos y estructuras educativas.

## 2. Formación Docente.

### Programa de fortalecimiento de las competencias docentes.

Una de las fortalezas del Colegio es la formación docente, implementada dentro de la institución, dando el seguimiento oportuno al programa para el Fortalecimiento de las Competencias Docentes Institucional, que se realiza en los periodos intersemestrales, las certificaciones en competencias laborales y la formación a través de plataformas digitales.

Por lo anterior, el fortalecimiento de las áreas de formación en estrategias de aprendizaje por competencias, el uso de la Tecnologías de la Información (TIC'S) y Comunicación, Tecnologías de Aprendizaje y del Conocimiento (TAC'S), usos de recursos audiovisuales, educación a distancia entre otros, ha cobrado gran importancia para toda la comunidad educativa.

Para el periodo 2.19.20, correspondiente a enero julio 2020, debido a las instrucciones recibidas por la Secretaría de Educación de realizar virtualmente las actividades de enseñanza, los docentes han tenido participación en los cursos que ofertó Oficinas Nacionales, la Coordinación Sectorial de Desarrollo Académico (COSDAC) y Microsoft, con los siguientes cursos: 1. Conalep enseñando desde casa", 2. Resignificarme en situaciones de emergencia, 3. "Diplomado de Microsoft Teams"

La capacitación docente se llevó a cabo de marzo a septiembre de manera virtual a través de las plataformas digitales el resultado que se obtuvo en el trimestre julio-septiembre 2020 fue, de los 540 docentes de la estructura educativa 2.19.20, febrero-julio 2020, se capacitaron 492 en uno o más cursos que se ofertaron, con esto se alcanzó el 96 % de la plantilla activa docente capacitada, como se muestra a continuación:

Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva

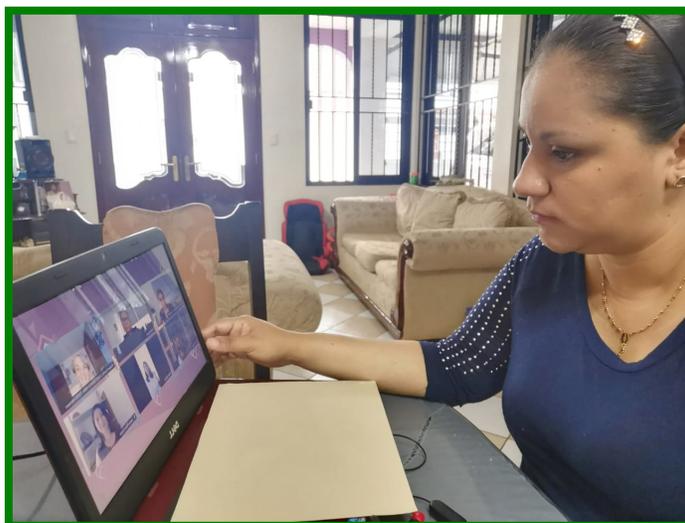
Actualización Docente 2.19.20 febrero-julio 2020								
Clave	Plantel Ubicación	Docentes en EE 1.19.20	Docentes con incidencias	Docentes activos	Docentes actualizados	Docentes no actualizados	% Actualizado	% No Actualizado
057	Veracruz I Veracruz	61	4	57	53	4	93	7
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	57	0	57	57	0	100	0
103	Potrero Atoyac	22	0	22	21	1	95	5
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	29	3	26	26	0	100	0
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	24	1	23	23	0	100	0
144	Veracruz II Veracruz	49	6	43	36	7	84	16
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	44	3	41	40	1	98	2
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	45	5	40	39	1	98	2
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	57	3	54	54	0	100	0
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	37	1	36	35	1	97	3
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	31	3	28	26	2	93	7
252	Orizaba Orizaba	77	1	76	75	1	99	1
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	7	0	7	7	0	100	0
<b>Total</b>		<b>540</b>	<b>30</b>	<b>510</b>	<b>492</b>	<b>18</b>	<b>96</b>	<b>4</b>

Fuente: Concentrado estatal actualización docente 30-524-PO-06-F09.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**



**“Participación docente en curso virtual”**  
**Plantel 201 Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas – San Andrés Tuxtla**



**“Participación docente en curso virtual”**  
**Plantel 165 Lic. Jesús Reyes Heróles - Tuxpan**

El resultado es un reflejo del compromiso que tiene el Colegio por brindar una capacitación oportuna y que aun, pese a la situación de pandemia se logró implementar la estrategia de cursos a distancia, es de reconocer también la labor del docente por seguir adquiriendo y fortaleciendo competencias que permitan un mejor desempeño en beneficio de los alumnos.

**D. Evaluación docente.**

**a. Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente.**

Para garantizar que la formación de nuestros estudiantes sea de calidad, incluyente e integral, el Colegio evalúa el desempeño docente a través del Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente (PEVIDD), que contempla cuatro instrumentos, evaluación estudiantil, observación de una sesión de clases, la evaluación de integración al Colegio, y por último la autoevaluación, que de manera conjunta constituyen los factores evaluados para identificar las fortalezas y áreas de oportunidad.

El Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente (PEVIDD) se aplica semestralmente a los docentes que están frente a grupo, se compone de cuatro instrumentos de evaluación: Integración, evaluación estudiantil, observación de una sesión y autoevaluación, estas evaluaciones quedan registradas de manera electrónica en el Sistema de Gestión de Formación Académica (SIGEFA). Los resultados del semestre 2.19.20 se reflejaron en el mes de julio como se detalla a continuación:

PEVIDD 2.19.20.						
Clave	Plantel Ubicación	Docentes en E.E. 2.19.20	Docentes activos registrados en SIGEFA	Docentes evaluados 4 instrumentos	Docentes con calificación = ó > a 8.0	% de Docentes evaluados con calificación = ó > a 8.0
57	Veracruz I Veracruz	61	60	56	56	100
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	57	57	57	57	100
103	Potrero Atoyac	22	21	21	21	100
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	29	30	30	30	100
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	24	25	24	23	95.83
144	Veracruz II Veracruz	49	50	49	48	97.96
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	44	45	44	44	100
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	45	42	42	41	97.62
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	57	57	56	56	100
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	37	37	33	33	100

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	31	31	31	31	100
252	Orizaba Orizaba	77	75	74	73	98.65
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	7	7	7	6	85.71
<b>Total</b>		<b>540</b>	<b>537</b>	<b>524</b>	<b>519</b>	<b>99.05</b>

Fuente: Sistema de Gestión de Formación Académica SIGEFA.

De 540 docentes de la Estructura Educativa 2.19.20, se registraron 537 en el Sistema de Gestión de Formación Académica, de los cuales 524 se evaluaron en los 4 instrumentos y de estos un total de 519 obtuvieron una calificación igual o mayor a 8.0 que es la mínima satisfactoria para su participación, por lo que se alcanzó el 99.05% evaluados.

**b. Programa de Asignación de Estímulo al Desempeño Docente.**

En el mes de septiembre del presente año, se realizó la evaluación del *Programa de Asignación y Evaluación al Desempeño Docente*, correspondiente al periodo 2.19.20 (febrero - agosto 2020).

Esta evaluación se llevó a cabo a través de la Plataforma Integral de Desarrollo Educativo (PIDE), en la que los docentes participantes conformaron un expediente con la documentación requerida en las reglas de operación de este programa, apegándose a los criterios de la *Cédula de Evaluación de Desempeño Docente*, documento que permite determinar el puntaje de acuerdo con los rangos de: Calidad, dedicación y permanencia, así como los niveles de puntuación para cada docente.

En este periodo se contó con la participación de 376 docentes, de los cuales 16 fueron eliminados por obtener puntaje menor al nivel I, quedando 360 como a continuación se describe:

<b>Asignación del Estímulo al Desempeño Docente periodo 2.19.20</b>							
<b>Clave</b>	<b>Nombre del Plantel /ubicación</b>	<b>Docentes participantes</b>	<b>Distribución por nivel</b>				
			<b>Nivel I</b>	<b>Nivel II</b>	<b>Nivel III</b>	<b>Nivel IV</b>	<b>Nivel V</b>
57	Veracruz I Veracruz	28	8	7	9	4	0
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	46	4	6	20	15	1
103	Potrero Atoyac	15	3	4	5	3	0

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	22	0	1	11	8	2
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	14	2	4	8	0	0
144	Veracruz II Veracruz	26	3	8	9	6	0
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	31	0	1	6	10	14
165	Lic. Jesús Reyes Heroles Tuxpan	27	6	10	7	4	0
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	40	13	11	13	2	1
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	30	3	12	11	4	0
244	Manuel Maples Arce de Papantla de Olarte	24	2	6	13	3	0
252	Orizaba Orizaba	57	8	13	19	17	0
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>360</b>	<b>52</b>	<b>83</b>	<b>131</b>	<b>76</b>	<b>18</b>

Fuente: Cédulas de Evaluación del Programa de Estímulo al Desempeño Docente.

De acuerdo con el Programa de Estímulo al Desempeño Docente, el monto económico estimado para esta actividad es de \$2'577,338.83 (Dos millones quinientos setenta y siete mil, trescientos treinta y ocho pesos 83/100. M.N).

Este monto se calculó de las horas ocupadas en el semestre a evaluar y reportadas ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), tomando como referencia el salario mínimo del D.F., vigente 2020. La cantidad es distribuida con los 360 docentes participantes de acuerdo con los niveles alcanzados por cada docente como se describe a continuación:

<b>Estímulo al Desempeño Docente periodo 1.19.20</b>							
<b>Clave</b>	<b>Nombre del Plantel/ubicación</b>	<b>Cantidad otorgada por nivel y plantel</b>					
		<b>Nivel I</b>	<b>Nivel II</b>	<b>Nivel III</b>	<b>Nivel IV</b>	<b>Nivel V</b>	<b>Total</b>
57	Veracruz I Veracruz	\$20,516.13	\$35,903.23	\$69,241.94	\$41,032.26	\$0	\$166,693.56
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	\$10,258.07	\$30,774.20	\$153,870.98	\$153,870.98	\$12,822.58	\$361,596.79
103	Potrero Atoyac	\$7,693.55	\$20,516.13	\$38,467.74	\$30,774.20	\$0	\$97,451.62

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	\$0	\$5,129.03	\$84,629.04	\$82,064.52	\$25,645.16	\$197,467.75
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	\$5,129.03	\$20,516.13	\$61,548.39	\$0	\$0	\$87,193.55
144	Veracruz II Veracruz	\$7,693.55	\$41,032.26	\$69,241.94	\$61,548.39	\$0	\$179,516.14
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	\$0	\$5,129.03	\$46,161.29	\$102,580.65	\$179,516.14	\$333,387.11
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	\$15,387.10	\$51,290.33	\$53,854.84	\$41,032.26	\$0	\$161,564.52
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	\$33,338.71	\$56,419.36	\$100,016.13	\$20,516.13	\$12,822.58	\$223,112.91
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	\$7,693.55	\$61,548.39	\$84,629.04	\$41,032.26	\$0	\$194,903.24
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	\$5,129.03	\$30,774.20	\$100,016.13	\$30,774.20	\$0	\$166,693.56
252	Orizaba Orizaba	\$20,516.13	\$66,677.42	\$146,177.43	\$174,387.11	\$0	\$407,758.08
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
<b>TOTAL</b>		<b>\$133,354.85</b>	<b>\$425,709.71</b>	<b>\$1,007,854.89</b>	<b>\$779,612.96</b>	<b>\$230,806.46</b>	<b>\$2,577,338.83</b>

Fuente: Concentrado de docentes por nivel y cantidad asignada.

### Reuniones de Academia.

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz, corresponde a la confianza de la sociedad veracruzana, cumpliendo con los planes y programas de estudio de la oferta educativa, para la formación de profesionales técnicos bachiller a través del Modelo Académico CONALEP 2018.

Es importante destacar que durante este periodo de confinamiento causado por el SARS-CoV-2, el personal docente realizó el proceso más significativo en el quehacer institucional a través de las plataformas digitales para llevar a cabo estrategias de aprendizaje a distancia del Modelo Académico, trabajo que se realiza a través de clases a distancia, uso de cuadernillos, mensajes por las diferentes redes de comunicación con los alumnos y alumnas, para dar cumplimiento a los conocimientos claves emanados de los programas de estudios y una nueva generación de los ambientes de aprendizaje y de trabajo, de manera coordinada y responsable. Para ello, la

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

formación docente, planeación académica, seguimiento y evaluación de la práctica educativa son elementos claves del proceso de formación de nuestros educandos han cambiado de manera determinante.

Con la finalidad de continuar con la calidad educativa durante la contingencia generada por la enfermedad del COVID19, se hicieron las adaptaciones mediante reunión de academias de manera virtual para dar cumplimiento a los objetivos del subsistema mediante las acciones de planeación, seguimiento académico y evaluación curricular, así como la integración de propuestas pedagógicas innovadoras, que permita optimizar y fortalecer el proceso educativo, encaminadas a los planes de estudios vigentes y a la oferta educativa del Colegio. Durante el tercer trimestre del 2020, correspondiente al periodo 1.20.21, se llevaron a cabo 147 reuniones de academia, en la que participaron 488 docentes y 51 administrativos correspondientes a los quince planteles, las cuales permitieron abordar las siguientes acciones:

1. Reuniones de evaluación curricular, donde mediante cuestionarios evalúan los módulos de formación básica y formación profesional con la finalidad de realizar propuestas de mejoras a los programas de estudios de acuerdo con las nuevas tecnologías y requerimiento en el sector productivo, así como la actualización de acuerdo a la experiencia en su desarrollo en con la impartición del módulo el semestre.
2. Jornadas de planeación académica, donde los docentes realizaron sus planes de sesión clase, diseño y elaboración de materiales didácticos a ocupar durante el semestre, programa de prácticas tecnológicas y su avance programático acorde a los módulos a impartir en el semestre.

A continuación, se describe el número de participantes por cada plantel:

<b>Reuniones de Academias julio – septiembre 2020</b>				
<b>Clave</b>	<b>Plantel</b>	<b>Número de reuniones</b>	<b>Docentes participantes</b>	<b>Administrativos participantes</b>
057	Veracruz I Veracruz	8	61	5
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	8	57	3
103	Potrero Atoyac	9	22	2
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	6	28	2
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	7	24	6
144	Veracruz II Veracruz	8	50	2
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	9	39	3

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	18	42	2
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	11	12	2
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	17	35	2
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	7	30	5
252	Orizaba Orizaba	32	70	5
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	3	8	1
337	Álamo Álamo Temapache	2	5	9
338	Córdoba Córdoba	2	5	2
<b>Total</b>		<b>147</b>	<b>488</b>	<b>51</b>

Los principales temas que se trataron en las reuniones virtuales de academia son:

- Constitución para la actualización de las academias por campo disciplinar, (Matemáticas, ciencias experimentales, humanidades, ciencias sociales, comunicación y de acuerdo con la oferta educativa de cada plantel).
- Seguimiento al uso de las plataformas de MICROSOFT TEAMS y MOODLE, así como la aplicación de los formatos alternos del diseño instruccional del plan sesión clase, y la transversalidad para el desarrollo de las competencias genéricas que contribuyen a formar el perfil de egreso a los jóvenes, que permita continuar aprendiendo de forma autónoma a lo largo de sus vidas, desarrollar relaciones armónicas y participar eficazmente en su vida profesional y social.
- Implementación del uso del proyecto académico en relación de los cuadernillos en apoyo a los estudiantes que no tengan acceso a herramientas digitales.
- Seguimiento al programa “Reforzamiento Académico” para los alumnos y alumnas que concluyeron el 2° y 4° semestre.
- Implantación de nuevas estrategias para el apoyo a alumnos en riesgo de reprobación, por su bajo desempeño académico a través del seguimiento académico (SISEAC).
- Definir a través de las academias el material o insumos para el desarrollo de las prácticas tecnológicas, acorde a las guías pedagógicas vigentes con la finalidad que los alumnos y alumnas adquieran las competencias genéricas, disciplinares y profesionales.
- Atención a la preparación del curso propedéutico dirigido a los a los alumnos de nuevo ingreso, beneficiando a 4200 alumnos y alumnas de nuevo ingreso.



**“Academias Virtuales”  
Plantel 162 Manuel Rivera Cambas - Xalapa**

### III. Vinculación, Capacitación y Servicios Tecnológicos.

#### a. Comité de Vinculación.

Es objetivo primordial para el CONALEP, la vinculación con el sector productivo, con el fin de ofrecer los servicios de capacitación, certificación de competencias laboral, así como; la creación de los comités de vinculación en cada plantel, con el objetivo de crear acercamiento y lograr convenios con beneficios para los estudiantes, donde se les permita llevar a cabo su servicio social, prácticas profesionales, espacios para campos clínicos y en lo posible la colocación de egresados y egresadas, así como; becas.

El área de promoción y vinculación de los diversos planteles se ocupan de generar vínculos a través del sector productivo, privado y social, para lo anterior, se cuenta con comités de vinculación los cuales gestionan de manera permanente en búsqueda de generar acciones y proyectos innovadores, que a pesar de la pandemia se han llevado a cabo de manera virtual; para el periodo julio – septiembre 2020, se reportan los siguientes datos:

<b>Comité Vinculación julio – septiembre 2020</b>		
<b>Sesiones Comité de Vinculación</b>	<b>Acuerdos Establecidos</b>	<b>Acuerdos Cumplidos</b>
4	17	15

Fuente de consulta: SIE septiembre 2020.



**“Comité de vinculación de manera virtual con el sector productivo”  
Plantel 122 Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán – Carlos A. Carrillo**



**“Comité de vinculación”  
Plantel 057 Veracruz I**

## b. Convenios Institucionales.

La formalización de acuerdos que realiza Conalep se consolida a través de convenios institucionales donde se proyecta la oportunidad para que alumnos en formación, fortalezcan sus conocimientos, habilidades y actitudes respecto a la realización de servicio social, prácticas profesionales, generación de proyectos, educación continua y certificación de conocimientos que favorezcan su perfil de egreso, logrado los siguientes convenios y cartas de intención.

Convenios formalizados julio – septiembre 2020	
Convenios	Cartas de intención
7	7

Fuente de consulta: SIE septiembre 2020.



*“Firma de convenio estatal con la Universidad del Golfo de México”*

**c. Acomodamiento de egresados.**

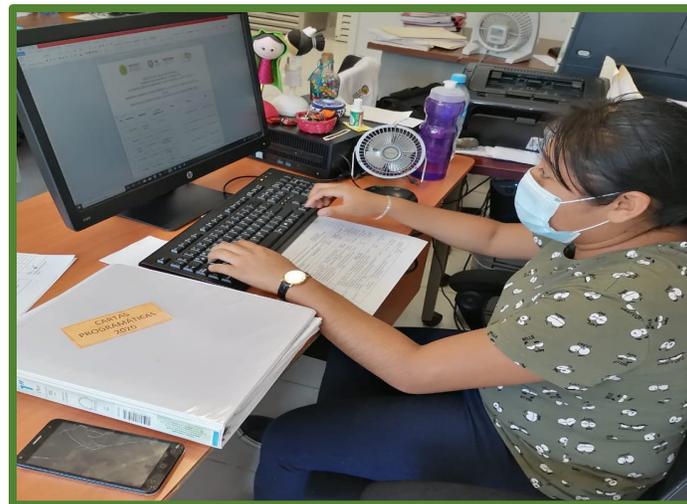
**Acomodamiento de egresados.**

El propósito de este proyecto es que los estudiantes cuenten con conocimientos teóricos - prácticos que les permitan ser competitivos para facilitar su colocación en el sector productivo y/o su ingreso a continuar sus estudios a nivel superior, con la finalidad ser un exitoso egresado de CONALEP.

Es importante señalar que los esfuerzos para alcanzar la colocación de egresados son permanentes, en ese tenor, las acciones de vinculación, así como la firma de convenios han ampliado a dicha labor, misma que habrá de reflejarse en próximos meses. No obstante, se tiene registro de 29 estudiantes colocados en el Estado durante el periodo julio- septiembre de 2020.

Clave	Plantel Ubicación	Egresados colocados
057	Veracruz I Veracruz	8
058	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	8
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	5
252	Orizaba Orizaba	8
<b>Total Estatal</b>		<b>29</b>

Fuente de consulta: SIE septiembre 2020.



**“Foto: Colocación de egresado”**  
**Plantel 165 Lic. Jesús Reyes Heróles - Tuxpan**



*“Foto: Colocación de egresados”  
Plantel 252 Orizaba*

**d. Atención a la comunidad.**

Las acciones sociales y humanas son factores importantes de formación integral en los alumnos del Conalep. El incrementar la parte actitudinal es una labor que se fortalece dentro y fuera del Colegio, los alumnos aprenden a convivir; a reconocer sus necesidades sociales en su entorno y a solidarizarse ante eventualidades naturales.

Por lo anterior, el Conalep en cada uno de sus planteles genera acciones que a pesar de la contingencia sanitaria se han desarrollado estrategias que benefician a la comunidad, donde la participación de los alumnos es permanente y generosa, mediante acciones para prevenir el contagio de la enfermedad COVID-19. Como resultado se realizaron 25 de servicios de atención comunitaria beneficiando a 7,410 personas; durante el periodo julio - septiembre del año 2020.

<b>Servicios a la comunidad (julio - septiembre 2020)</b>			
<b>Clave</b>	<b>Plantel</b>	<b>No. de servicios otorgados</b>	<b>Personas atendidas</b>
57	Veracruz I Veracruz	2	1,343
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	1	30
103	Potrero Atoyac	2	357
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	1	20

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A Carrillo	1	61
144	Veracruz II Veracruz	1	100
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	3	68
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	2	512
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	6	3,707
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	2	600
252	Orizaba Orizaba	5	599
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	1	7
<b>Total</b>		<b>25</b>	<b>7,410</b>

Fuente de consulta: SIE septiembre 2020.



***“Entrega de Cubrebocas a personal del mercado”***  
***Plantel 165 Lic. Jesús Reyes Heróles - Tuxpan***



*“Colocación de pegotes campaña #cubrebofacassicovidno”  
Alumno del Plantel 144 Veracruz II*

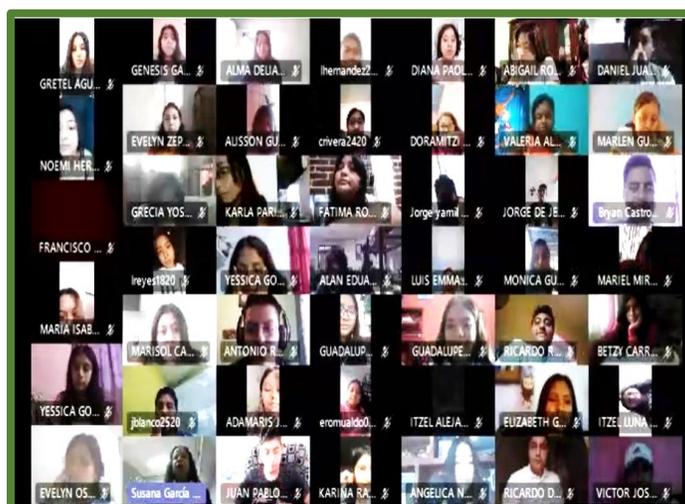
### Capacitación social.

En el indicador de capacitación social, se ha logrado un incremento en las actividades, a pesar de la contingencia sanitaria por el covid-19 en el Colegio se llevó a cabo una jornada de capacitación social con el objetivo de brindar herramientas a la sociedad para que con las competencias adquiridas, habilidades y destrezas les permita desarrollar una fuente de ingreso extra, en este sentido se publicó la convocatoria de los cursos en línea, como resultado se llevaron a cabo 16 cursos, beneficiando a 412 personas de las cuales 123 hombres y 289 mujeres durante el periodo julio - septiembre del presente año, como a continuación se detalla:

capacitación Social (julio - septiembre 2020)				
Clave	Plantel	No. de cursos de capacitación otorgados	Hombres	Mujeres
57	Veracruz I Veracruz	1	5	52
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	2	2	67
103	Potrero Atoyac	1	6	8
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A Carrillo	1	9	13
144	Veracruz II Veracruz	1	28	12
162	Manuel Rivera Cambas	1	9	10

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

	Xalapa Enríquez			
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	1	8	4
177	Poza Rica Poza Rica de Hidalgo	1	15	13
201	Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas San Andrés Tuxtla	1	10	10
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	4	19	55
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	2	12	45
<b>Total</b>		<b>16</b>	<b>123</b>	<b>289</b>



**“Curso de capacitación social - Mantenimiento de Sistemas de AC” Plantel 057 Veracruz I**

**e. Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.**

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz en seguimiento al convenio con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STyPS) para operar el **Programa Jóvenes Construyendo el Futuro**, con la finalidad de ofrecer un espacio, apoyos y actividades estructuradas para desarrollar y fortalecer hábitos de trabajo y competencias técnicas que promueve la inclusión social e incrementen sus posibilidades de empleabilidad a futuro, los becarios cuentan entre 18 y 29 años que no trabajan, ni estudian. De esta manera el Colegio contribuye con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), con la aceptación de un total de **82** becarios distribuidos de la siguiente manera:

<b>Concentrado Estatal Programa “Jóvenes Construyendo el Futuro”</b>			
<b>Clave</b>	<b>Plantel Ubicación</b>	<b>Región</b>	<b>Becarios Registrados</b>
104	Juan Díaz Covarrubias Hueyapan de Ocampo	Sotavento	7
144	Veracruz II Veracruz	Sotavento	20
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa Enríquez	Montañas	14
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	Huasteca	9
244	Manuel Maples Arce Papantla de Olarte	Totonaca	7
252	Orizaba Orizaba	Montañas	4
320	Vega de Alatorre Vega de Alatorre	Totonaca	4
524	Dirección General Xalapa Enríquez	Montañas	16
<b>Totales</b>			<b>82</b>

Es importante mencionar qué derivado de la situación sanitaria a nivel mundial, a partir del día 17 de marzo los becarios se encuentran en confinamiento en casa, realizando actividades de las áreas asignadas de acuerdo con el plan de capacitación.

**f. Servicios de Enseñanza de Capacitación Laboral, Servicios Tecnológicos y Evaluación de Competencias Laborales.**

Además de la formación profesional técnica, el Colegio cuenta con servicios institucionales que son propicios para mantener la vinculación con los sectores productivos, se realiza la identificación de áreas de interés de acuerdo con el desarrollo tecnológico en las diferentes zonas de influencia de los planteles y CAST; tal actividad constituye una característica y fortaleza del CONALEP, que además confirma la eficacia de la educación que se imparte. Aunado a ello, estos servicios contribuyen de manera significativa a la obtención de ingresos propios para el proceso de mejora del servicio educativo.

**Promoción de los Servicios**

Se reforzó de manera significativa la promoción de servicios a distancia haciendo uso de las redes sociales institucionales, por lo que se espera ampliar la cobertura mediante el impacto a mayor número de personas a través de los cursos de capacitación y de evaluación en competencias con la finalidad de concertar servicios a través de estos mecanismos de difusión.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

Con el propósito de fortalecer la promoción y difusión de los servicios institucionales antes indicados, se ha brindado capacitación y acompañamiento al personal de las diferentes unidades administrativas de este Colegio para el manejo de uno de los softwares y sitios web de herramientas de diseño gráfico simplificado para la elaboración de los *flyers* o materiales promocionales, como resultado de dicho trabajo se han concertado siete servicios de capacitación a distancia: Clasificación y uso de equipos de protección respiratoria, El supervisor de seguridad industrial en la nueva normalidad, Excel básico, Formación de instructores, Normatividad en seguridad y salud en el trabajo en la nueva normalidad, Oratoria para principiantes y Protocolo de regreso seguro al trabajo.

**cast**  
Coatzacoalcos

**conalep**  
Veracruz

**El Supervisor de Seguridad Industrial en la Nueva Normalidad**

Webinar

**¡Gratis!**

06 de agosto 2020  
18:00 a 20:00 hrs

**¡Cupo Limitado!**

contactocast@ver.conalep.edu.mx

*(Image of two workers in safety gear looking at a device)*

**“Promocional de servicio por el CAST 708”**

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO | SEV | conalep Veracruz

**El Conalep “Manuel Maples Arce”**

Te invita a tomar un curso 100% online

10 al 14 y 17 al 21 de agosto

20 horas

Costos accesibles

Constancia de Valor Curricular

**Microsoft Office Excel Básico**

INSTRUCTOR CERTIFICADO POR:

**conocer** | **Office**

INFORMES | INSCRIPCIÓN

|

Centro de Capacitación y Evaluación de Competencias  
capacitacion24h@ver.conalep.edu.mx  
784 101 8209

**“Promocional de servicio por el Plantel Manuel Maples Arce”**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

Así también en la medida en que es permitido por diferentes sectores de la producción y los servicios se continúa la promoción en actividades y/o eventos de cobertura local, estatal y nacional, en los que además de la oferta educativa, se procura la vinculación que permita iniciar nuevas líneas de servicio a usuarios.

Con el objetivo de generar acciones de mejora significativas para el próximo 2021, de manera prioritaria se iniciaron actividades para:

1. La acreditación del estándar de competencia el EC0366 “Desarrollo de cursos de formación en línea”.
2. Ampliar la plantilla de evaluadores adscritos a los diferentes centros de evaluación autorizados en el EC0076 “Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.
3. Formación de facilitadores en el EC0362 “Asesoría en cursos de formación en línea”.

Durante el trimestre que llevaron actividades de promoción de los servicios a las empresas:

- CAFIVER S.A. de C.V.
- Ingenio Tres Valles S.A. de C.V.
- Sílices de Veracruz, S.A. de C.V.
- Abedul Life Center Orizaba.
- Embotelladora Coca-Cola Coatepec.
- Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado.
- Bachillerato en Línea de Veracruz.
- Akwel Orizaba México, S.A. de C.V.
- Ingenio Adolfo López Mateos S.A. de C.V.
- Centro de Capacitación y Adiestramiento Naval Operativo del Golfo.

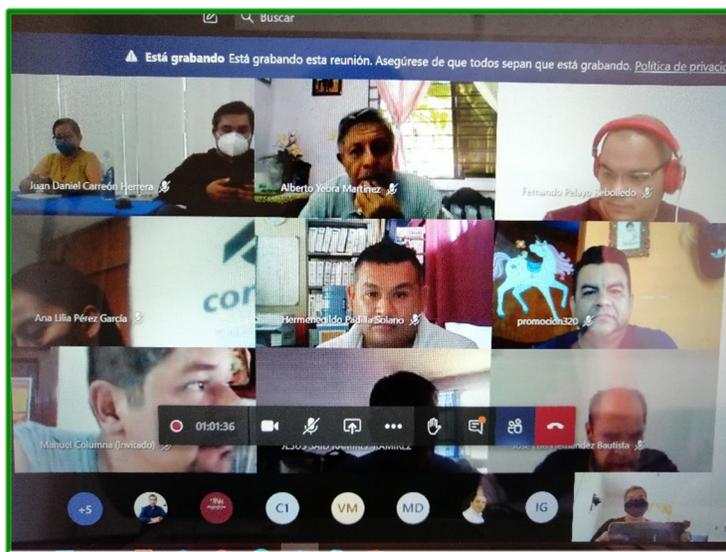
De manera reiterativa se informa en el presente documento que, debido a la contingencia sanitaria vigente, las unidades administrativas presentaron dificultad para lograr concertar los servicios, por lo que las metas planteadas no fueron alcanzadas.

Por tal razón se procedió a realizar un análisis crítico, que constituyó la base al plantear las metas para el próximo 2021, fundamentado en los factores internos y externos que actualmente inciden en la oferta y la demanda; se observaron estrategias que necesariamente requieren transitar de la manera de impartir cursos de capacitación presenciales a esquemas de formación en línea centrados en el uso de las plataformas digitales, para lo cual se trabaja para contar con las herramientas necesarias y personal capacitado para transformar adecuadamente los servicios de enseñanza de capacitación, la evaluación de competencias y tecnológicos que ofrece este Colegio Estatal, todos estos aspectos fueron abordados durante la tercera reunión con responsables de capacitación en las unidades administrativas realizada el 23 de julio, con la siguiente agenda temática:

1. Bienvenida y exposición de motivos.
2. El COVID-19 y sus implicaciones en materia de salud.
3. Presentación de Resultados alcanzados Enero-Junio 2020.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

4. Situación actual respecto a la certificación del personal docente del Conalep Veracruz
5. Reflexión sobre la nueva normalidad.
6. Servicios de enseñanza de capacitación a través de recursos tecnológicos.
7. Procesos de evaluación en el EC0076.
8. Capacitación Plataforma CONOCER de los EC0107, EC0108 y EC0109.
9. Perspectivas de operación de los centros de evaluación agosto-diciembre 2020.



**“Segunda Reunión con Responsables de Capacitación y Evaluación de Competencias 2020”**

### Servicios de enseñanza de capacitación

El presente informe comprende el reporte de los registros en el Sistema Estadístico de Capacitación (SECyT-C), se concertaron 38 servicios, representan el 44% de la meta programada para el actual trimestre.

Resultado de lo anterior, se atendió un total de 708 personas en la modalidad presencial y a distancia, lo que representa un 42% de la meta planteada para el año 2020.

Los comparativos de estos indicadores se presentan desagregados por unidad administrativa en los cuadros siguientes:

**Concentrado del indicador**  
**Proporción de Cursos de Capacitación Impartidos**

Clave	Unidad Administrativa	Cursos impartidos	
		Programado	Realizado
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	4	1
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán	3	1

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

	Carlos A. Carrillo		
<b>144</b>	<b>Veracruz II</b> Veracruz	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>162</b>	<b>Manuel Rivera Cambas</b> Xalapa	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>165</b>	<b>Lic. Jesús Reyes Heróles</b> Tuxpan	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>177</b>	<b>Poza Rica</b> Poza Rica	<b>5</b>	<b>13</b>
<b>244</b>	<b>Manuel Maples Arce</b> Papantla	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>252</b>	<b>Orizaba</b> Orizaba	<b>20</b>	<b>2</b>
<b>708</b>	<b>Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST)</b> Coatzacoalcos	<b>18</b>	<b>9</b>
<b>Total</b>		<b>86</b>	<b>38</b>

\*Fuente Sistema Estadístico de Capacitación y Servicios Tecnológicos SECyT-C.

**Concentrado del indicador**  
**Proporción de Personas Capacitadas en Competencias**

Clave	Unidad Administrativa	Personas Capacitadas	
		Programado	Realizado
58	Don Juan Osorio López Coatzacoalcos	80	4
122	Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán Carlos A. Carrillo	95	10
144	Veracruz II Veracruz	65	114
162	Manuel Rivera Cambas Xalapa	39	14
165	Lic. Jesús Reyes Heróles Tuxpan	100	144
177	Poza Rica Poza Rica	50	270
244	Manuel Maples Arce Papantla	20	16
252	Orizaba Orizaba	340	25
708	Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST)	495	111
<b>Total</b>		<b>1673</b>	<b>708</b>

\*Fuente Sistema Estadístico de Capacitación y Servicios Tecnológicos SECyT-C.

Se muestra la evidencia de los diferentes cursos impartidos durante el trimestre:

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

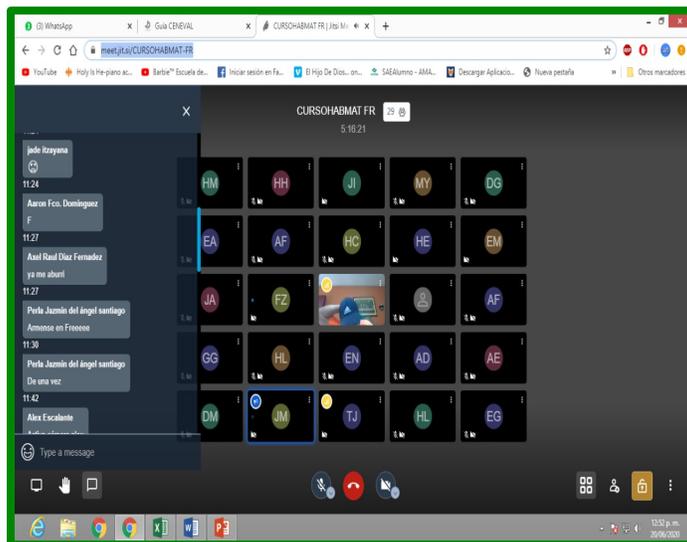


***“Webinar Protocolo de regreso seguro al trabajo”  
coordinado por el CAST 708.***



***“Curso vía remota Supervisor de Seguridad”,  
coordinado por el CAST 708.***

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



***“Curso de preparación para el Examen único al nivel medio superior impartido en el Plantel Lic. Jesús Reyes Heróles”***

Se obtuvo el 87% del fondo de recuperación de acuerdo con el ingreso obtenido, el desglose se observa en la tabla siguiente:

<b>Resumen Financiero</b>				
<b>Clave</b>	<b>Unidad Administrativa</b>	<b>Ingreso total</b>	<b>Gastos operativos</b>	<b>Fondo de recuperación</b>
<b>58</b>	<b>Don Juan Osorio López</b> Coatzacoalcos	\$1,400.00	\$0.00	\$1,400.00
<b>122</b>	<b>Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán</b> Carlos A. Carrillo	\$195.00	\$110.00	\$85.00
<b>144</b>	<b>Veracruz II</b> Veracruz	\$505.00	\$473.00	\$32.00
<b>162</b>	<b>Manuel Rivera Cambas</b> Xalapa	\$1,400.00	\$110.00	\$1,290.00
<b>165</b>	<b>Lic. Jesús Reyes Heróles</b> Tuxpan	\$57,600.00	\$0.00	\$57,600.00
<b>177</b>	<b>Poza Rica</b> Poza Rica	\$78,000.00	\$0.00	\$78,000.00
<b>244</b>	<b>Manuel Maples Arce</b> Papantla	\$20,634.00	\$7,948.40	\$12,685.60
<b>252</b>	<b>Orizaba</b> Orizaba	\$17,814.00	\$6,836.00	\$10,978.00
<b>708</b>	<b>Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST)</b>	\$42,954.00	\$13,186.20	\$29,767.80
<b>Total</b>		<b>\$220,502.00</b>	<b>\$28,663.60</b>	<b>\$191,838.40</b>

\*Fuente Sistema Estadístico de Capacitación y Servicios Tecnológicos SECyT-C.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

Por los cursos impartidos, se acumularon en el trimestre 101 horas trabajo en servicios de enseñanza de capacitación que se dirigieron a usuarios internos y externos.



***“Participantes en el curso de Electricidad Básica impartido de manera presencial en la empresa Grupo PIASA y coordinado por el plantel Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán”***



***“Participantes en el curso de Integración de equipos de trabajo a personal del ISSSTE, coordinado por el plantel Orizaba”***

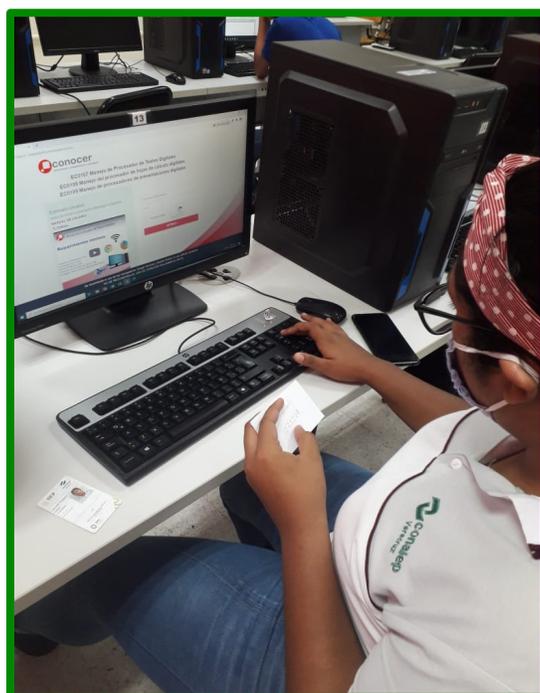
### **Evaluación de Competencias**

El Conalep constituye un referente importante acerca de la evaluación de competencias a nivel nacional. El modelo académico está planteado de manera que se cuenta con programas de estudio que están apegados a contenidos de estándares de competencia, por lo que se procura el trabajo colegiado para la atención de alumnos, docentes, personal administrativo y directivo.

Se presenta el concentrado en cuanto a los procesos de evaluación que se desarrollaron durante el trimestre en dos modalidades:

Modalidad de Certificación	Personas evaluadas		
	Alumnos	Docentes	Administrativos y Externos
<b>CONOCER</b> Estándares de competencia	53	5	25
<b>CERTIPORT</b> Competencias digitales, (Autocad y MOS)	22	0	0

Respecto al programa de certificación en Autocad financiado por el Consejo Coordinador Empresarial y la Embajada de los Estados Unidos, dirigido a los estudiantes de la carrera de Electromecánica Industrial de los planteles Veracruz I, Potrero, Juan Díaz Covarrubias, Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán, Poza Rica y Orizaba, se informa que no fue posible dar conclusión a la utilización de voucher´s y retomas, debido a la suspensión de actividades presenciales realizada a partir del mes de marzo; los mencionados planteles reportaron la dificultad para que los estudiantes contaran con servicio de conectividad a internet y acceso a equipo de cómputo con características específicas a la plataforma de evaluación, así como al software Autocad



“Alumna del Plantel Veracruz II, en proceso de evaluación en el EC0107”



***“Personal Administrativo del Plantel Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán en proceso de evaluación en el EC0107”***



***“Proceso de evaluación en el EC0217, realizado en el CAST aplicando protocolo sanitario”***

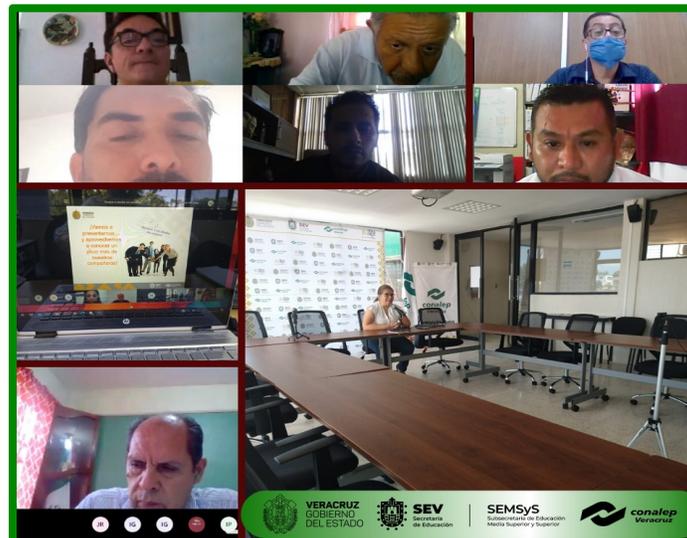
Con el propósito de fortalecer la operación de los Centros de Evaluación del Conalep Veracruz, se realizaron las siguientes acciones sustantivas:

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

- Desde la Dirección General del Conalep Veracruz se impartió el curso vía remota “Gestión de la Productividad” a los 14 Directores de Planteles y Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos, con una duración de 12 horas. Los participantes reforzaron sus conocimientos teóricos, básicos y prácticos y actitudes relevantes que como servidores públicos deben demostrar durante la realización sus actividades para el logro de resultados con efectividad.



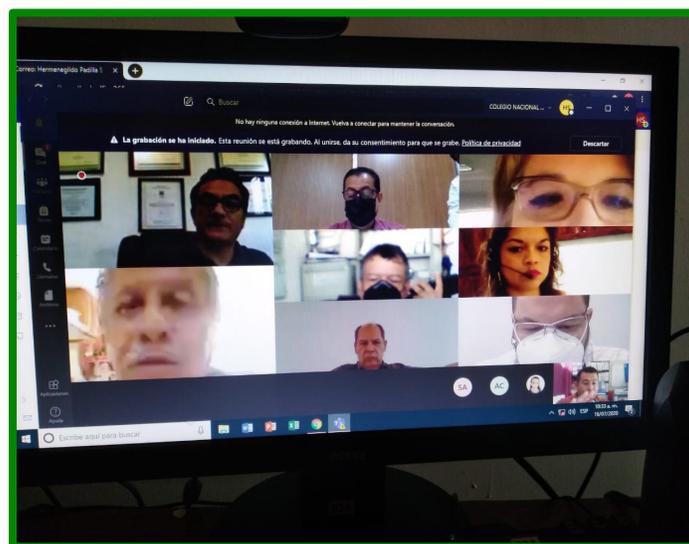
**“Desarrollo de la primera sesión vía remota del curso Gestión de la Productividad”**



**“Realización de actividades de los participantes en curso vía remota Gestión de la Productividad”**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

- De manera posterior y con la finalidad de incrementar el nivel de competitividad de los servidores públicos que forman parte de este Subsistema se realizaron los procesos de evaluación con fines de certificación en el Estándar de Competencia Gestión de la Productividad en el Servicio Público con código EC0428 del CONOCER.



***“Durante la sesión de acuerdo de Plan de Evaluación  
Con los candidatos a evaluarse en el EC0428”***

- Así también en el trimestre se recibieron 260 certificados de competencia emitidos por el CONOCER, con el desglose siguiente:
  1. 252 certificados para alumnos y un administrativo, correspondientes al EC0107.
  2. 8 certificados de competencias para directores de unidades administrativas del Conalep.
- Además, se encuentran en proceso de acreditación:
  1. **EC0108** Manejo de procesador de hoja de cálculo digitales.
  2. **EC0109** Manejo de procesadores de presentaciones digitales.
  3. **EC0366** Desarrollo de cursos de formación en línea.
- Con el objetivo de fortalecer la plantilla de evaluadores en competencias a nivel estatal, se atendieron a un total de 57, entre personal docente y administrativo de las unidades administrativas, en el EC0076, mediante el curso de alineación en la plataforma del CONOCER. Mismos que serán evaluados con fines de certificación antes de concluir el 2020.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



**“Participantes en el curso vía remota en el EC0076”**

- Durante el mes de septiembre personal de la Dirección General, del área de Capacitación y Evaluación de Competencias, participó de manera activa en la reunión convocada por la Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación (DAOCE) denominada “Perspectivas de operación de los centros de evaluación agosto-diciembre 2020”, con el objetivo de conocer y participar en el proyecto nacional para la instrumentación de la modalidad de Certificación de Conalep acerca de Aprendizajes, Saberes y Competencias Adquiridas en la formación a lo largo de la vida, proyecto que aplicará a partir del próximo 2021.



**“Reunión Nacional presentación Certificación CONALEP en estándares ASCA”**



**“Reunión Nacional presentación Certificación CONALEP en estándares ASCA”**

**Servicios Tecnológicos**

El Conalep opera con una red de centros que se encuentran focalizados a la atención de empresas, con el propósito de prestar servicios de asistencia técnica, capacitación y evaluación de competencias a nivel nacional. En este caso Veracruz, tiene la oportunidad de contar con un Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST), ubicado en la ciudad de Coatzacoalcos Veracruz.

De la misma manera que la capacitación laboral, se suspendió de manera temporal la prestación de los servicios tecnológicos de análisis químico de agua y alimentos, por lo que se reactivaron actividades en el mes de septiembre y se logró el siguiente resultado:

**Concentrado de Servicios Tecnológicos**

<b>Indicador</b>	<b>Programado</b>	<b>Alcanzado</b>
Servicios otorgados.	<b>195</b>	<b>32</b>

\*Fuente Sistema Estadístico de Capacitación y Servicios Tecnológicos SECyT-T

Por estos servicios se obtuvo un ingreso de \$6,720.00 (Seis mil, setecientos veinte pesos 00/100. M.N.).



***“Recolección de muestras en Purificadora de la ciudad de Coatzacoalcos”***



***“Durante la revisión bacteriológica de agua en el laboratorio químico del CAST”***

Es importante igualmente exponer en el presente informe que el CAST se encuentra en el proceso de revisión de sus fortalezas y debilidades, y trabaja en acciones de mejora que se pretende observe resultados en corto, mediano y largo plazo:

- I. Revisión y ampliación de la oferta de estándares de competencia.

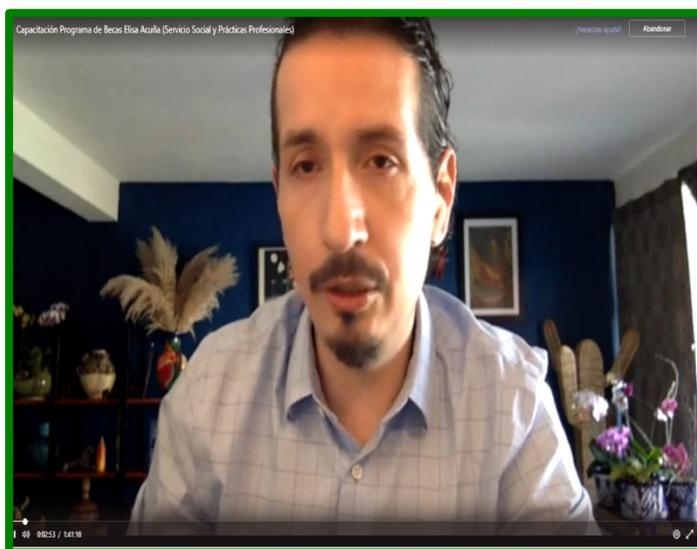
- II. Reclutamiento y selección de prestadores de servicios que funjan como instructores y/o evaluadores.
- III. Ampliar la oferta de servicios tecnológicos que permitan diversificar el trabajo con los diferentes sectores de la producción y los servicios.

#### **g. Sistema de Formación Dual.**

Uno de los principales compromisos que tiene el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz para este año 2020, es lograr que en cada uno de los planteles se imparta la formación profesional técnica mediante el esquema de la modalidad mixta, opción educativa DUAL, con sustento en el capítulo VI de las Modalidades y opciones educativas.

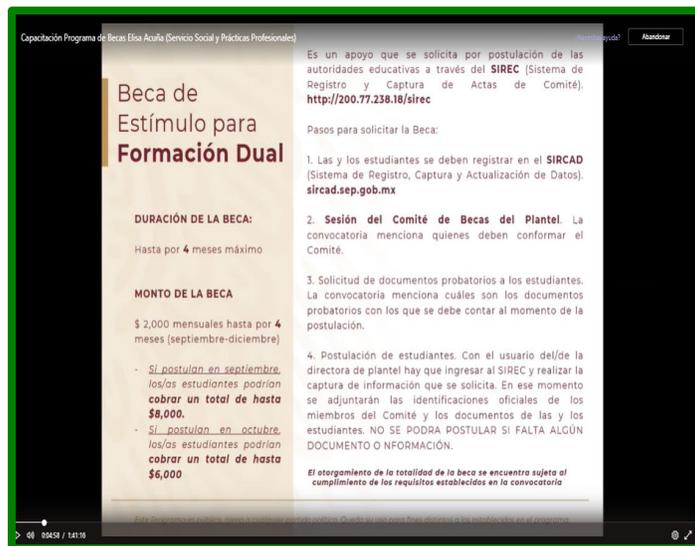
Sin embargo lo principal es cuidar de la seguridad de los estudiantes, por lo que esta modalidad a partir del mes de marzo fue suspendida derivado a la contingencia de salud por la pandemia de la enfermedad del COVID-19.

El jueves 3 de septiembre del presente año, a través de la plataforma Microsoft Teams se llevó a cabo la capacitación virtual de la publicación de la Convocatoria de Becas Elisa Acuña, donde participaron los responsables de becas en los planteles Conalep que cuentan con beneficiarios de estas modalidades de beca.



***“Capacitación virtual de la publicación de la Convocatorias de Becas Elisa Acuña”  
Eliel Jimenez Grajeda de Oficinas Nacionales***

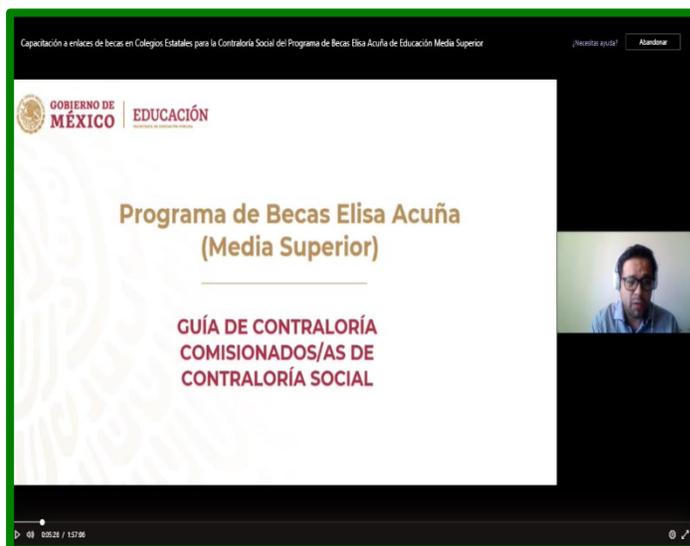
## Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020 Honorable Junta Directiva



### **“ Información sobre la beca de estímulo para Formación Dual”**

El día 3 de julio se llevó a cabo la capacitación virtual de contraloría social de las “Becas Elisa Acuña”, a los responsables de la beca de estímulo para la Formación DUAL, con la finalidad de establecer la operación de la Contraloría Social, para favorecer la participación corresponsable de la población beneficiaria en actividades destinadas a verificar el uso de los recursos públicos asignados, así como el seguimiento y supervisión del programa, para que su ejercicio se realice conforme a lo establecido en su normatividad y mejore su operación, estableciendo las siguientes acciones a fomentar:

- Promover la participación de los/as beneficiarios/as en actividades de contraloría social y corresponsabilidad.
- Informar a los/as beneficiarios/as acerca de los apoyos otorgados y su entrega.
- Impulsar la transparencia en el uso de los recursos públicos.
- Facilitar espacios de comunicación y atención directa a los/as beneficiarios/as.
- Seguimiento a los mecanismos de captación y atención de consultas, quejas, denuncias y sugerencias.
- Recabar la opinión de los becarios respecto de la operación de la CBSEMS, para su mejora.



*“Capacitación Virtual de Contraloría Social de las Becas Elisa Acuña”*

## **Fortalecimiento al Sistema de Formación DUAL en el Estado de Veracruz con la Agencia Alemana GIZ.**

El día 22 de julio se llevó a cabo una reunión de trabajo virtual con la participación de: Enlace de Vinculación Social y Empresarial de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior del Estado de Veracruz (SEMSyS), CECYTEV y CONALEP, en referencia al proyecto de impulso y fortalecimiento del Sistema de Formación Dual en el Estado de Veracruz con la Agencia Alemana GIZ, para definir cronograma de trabajo en función a la asignación de un beneficio económico a la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior (SEMSyS), programados a ser destinados a las necesidades detectadas en los subsistemas de CONALEP y CECYTEV en el marco de capacitación para el fortalecimiento del programa de Formación Dual.

## **IV. Infraestructura y Equipamiento**

### **Adquisiciones.**

Durante el tercer trimestre 2020, el Subcomité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios celebró tres Sesiones Ordinarias (Séptima, Octava y Novena) de acuerdo con el calendario de estas y su Segunda Sesión Extraordinaria, en las cuales se informó de todas las adquisiciones que se llevaron a cabo.

En el mes de agosto se llevaron a cabo las licitaciones simplificadas de muebles y accesorios para sanitarios, refacciones y accesorios de equipo de cómputo y adquisición de otros gastos de publicación, difusión e información (material promocional).

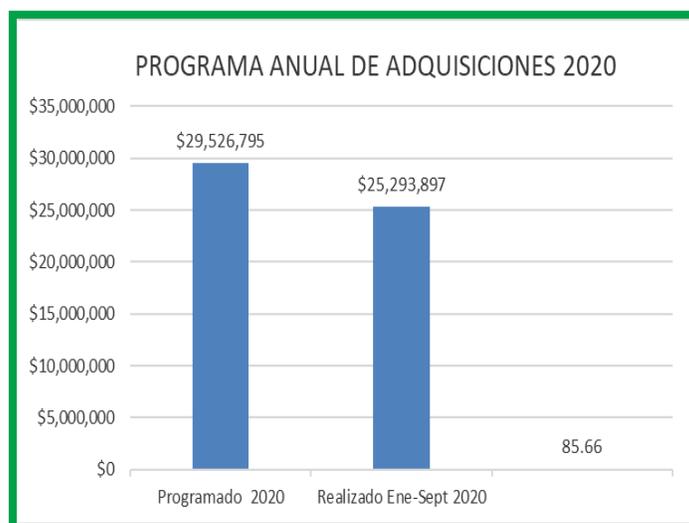
**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

El Programa Anual de Adquisiciones a la fecha lleva un avance del 85.66%.

En el capítulo 2000 los gastos más representativos fueron para cemento y productos de concreto, combustibles lubricantes y aditivos, prendas de protección, entre otros.

En el capítulo 3000 Servicios Generales, los rubros con mayor asignación fueron pago de otros gastos de publicación, difusión e información (material promocional) asignados por licitación simplificada.

En el capítulo 5000 los gastos más representativos fueron adquisición de equipo audiovisual, equipo fotográfico y licencias informáticas las cuales fueron adquiridas mediante adjudicación directa por monto.



**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



***“Séptima Sesión del Subcomité de Adquisiciones”***



***“Octava Sesión del Subcomité”***

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



***“Novena Sesión del Subcomité”***



***“Segunda Sesión Extraordinaria del Subcomité”***

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



***“Licitación de Muebles y Accesorios para Sanitarios”***



***“Licitación de Refacciones y Accesorios de Equipo de Cómputo”***



*“Licitación de Otros Gastos de Publicación, Difusión e Información”*

## Protección Civil

En el trimestre que se reporta se informa que debido a la contingencia por el COVID 19 el Colegio a nivel Estatal está sujeta a las disposiciones federales del **“Semáforo de riesgo epidemiológico para transitar hacia una nueva normalidad”**, el cuál determina que el regreso de todo el sistema educativo es hasta que dicho semáforo este en color **VERDE**, por lo que continúan suspendidas las actividades académicas y administrativas en todas las unidades del Colegio, con la implementación de acciones para salvaguardar la salud de quienes asistan a los planteles, CAST y Dirección General como: clases a distancia, la implementación de guardias para el personal de confianza y base, los filtros de seguridad (toma de temperatura, aplicación de gel), la sana distancia en espacios comunes y en oficinas y el uso de cubrebocas obligatorio. En este sentido la Dirección General de Conalep Veracruz implementó el **Plan General para Prevención del COVID-19 en las Unidades Administrativas del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz**, el cual entró en vigor en el mes de julio tanto en Dirección General como en planteles y CAST dentro de las acciones más destacadas se encuentran:

1. La actualización del Comité de Salud
2. Señalización de la nueva normalidad (Rutas de tránsito y Circulación, Señalización de distancia en espacios cerrados, ocupaciones máximas, uso obligatorio de cubrebocas, etc.)
3. Filtros de Control (en Casa, Filtro Escolar y Filtro en salón de clases, talleres, laboratorios, aula CREA y/o auditorio)
4. Plan General de Limpieza

5. Programa de Capacitación (se capacitó al 100% del personal administrativo y docente del Colegio en los cursos del IMSS “Todo sobre la prevención del COVID19” y “Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID19”, además del curso del MOOC Vivencial que impartió Oficinas Nacionales)
6. Socialización de las Medidas de Seguridad
7. Seguridad en el Entorno Laboral

Es importante señalar que en cada uno de los planteles se han ido cubriendo paulatinamente las acciones del plan, lo que permitirá garantizar un retorno escolar seguro para cuando el semáforo lo indique.



*“Señalización de la Nueva Normalidad”*

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**



***“Señalización de la Nueva Normalidad”***

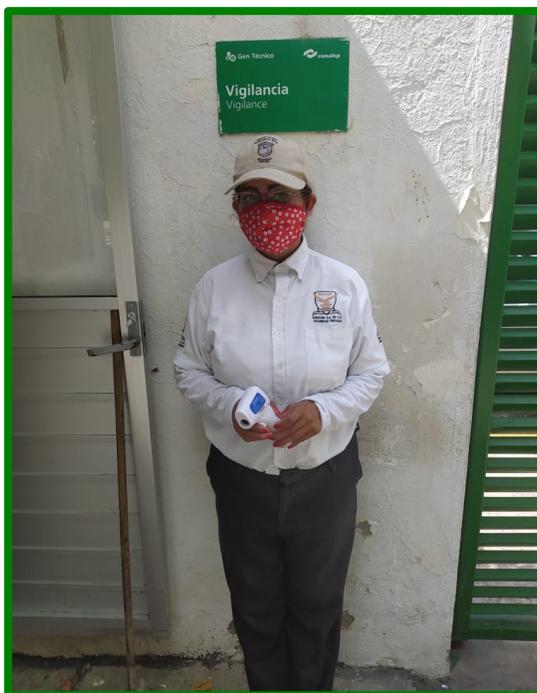


***“Señalización de la Nueva Normalidad”***

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

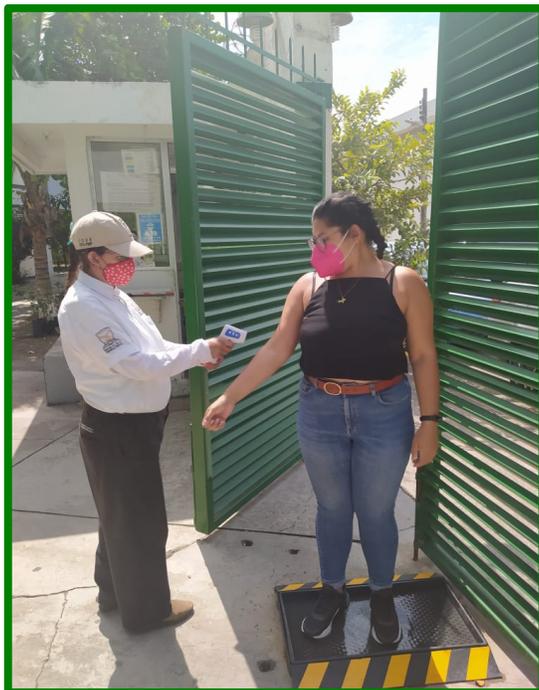


***“Señalización de las rutas de circulación”***



***“Filtros de seguridad”***

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**



***“Filtros de seguridad”***



***“Filtros de seguridad”***

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**



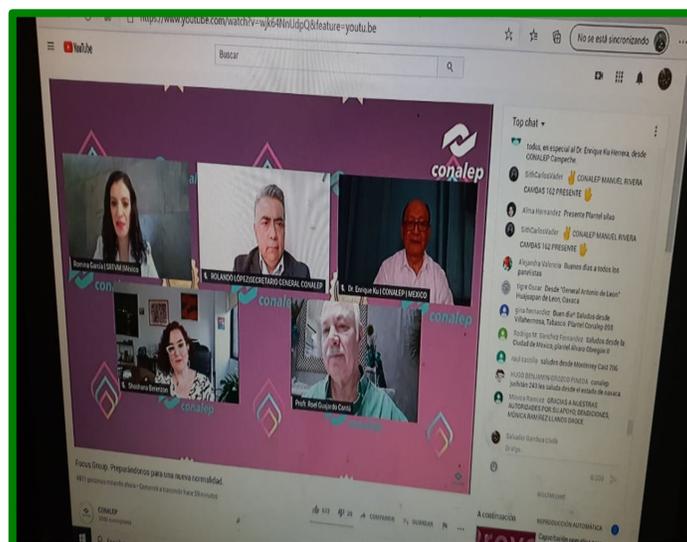
***“Filtros de seguridad”***



***“sana distancia en oficinas”***



**“Curso de capacitación sobre COVID 19 del IMSS”**



**“Curso MOOC VIVIENCIAL de CONALEP Nacional”**

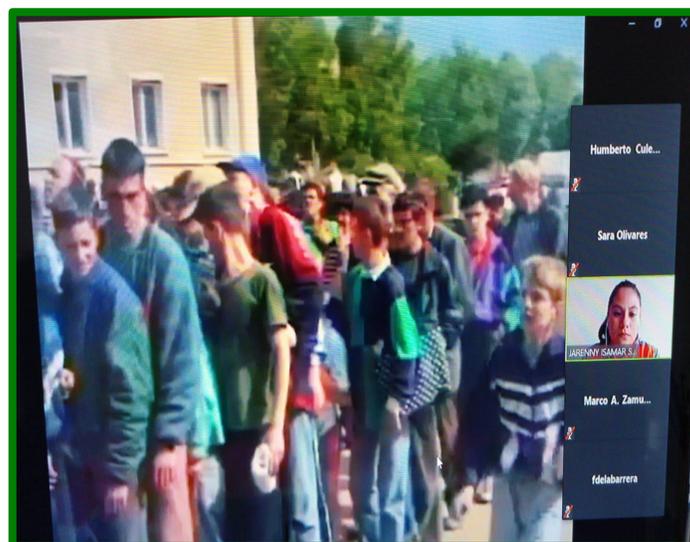
Y en el marco de la Semana Conalep de la Protección Civil, se llevaron a cabo diversas actividades destacando los cursos de capacitación en línea ofrecidos por la SEFIPLAN con los temas Introducción a la Protección Civil y Marco Legal, Fenómenos Perturbadores y Diseño de Escenarios y Evacuación de Inmuebles. Conferencias en línea, Campaña sobre la Cultura de

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

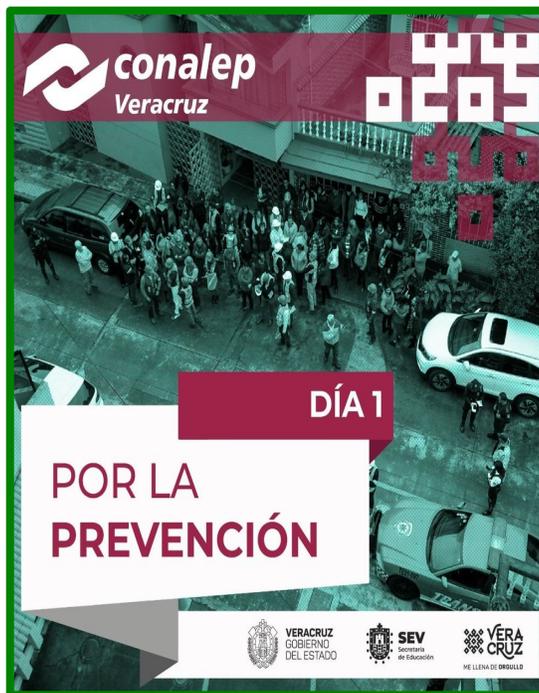
la Protección Civil en la página oficial de Facebook del Colegio Estatal y los alumnos de diversos planteles participaron en el Programa “Reporteros Infantiles de Protección Civil”, donde realizaron videos abordando diversos temas de salvaguardar su integridad física en tiempos de COVID19.



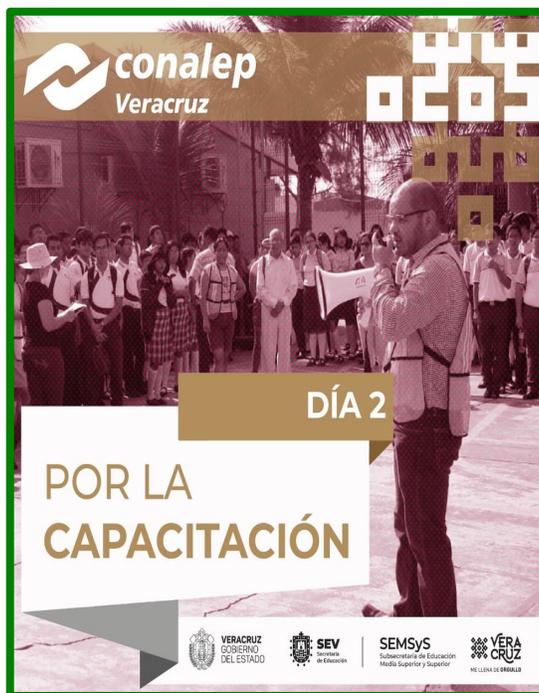
**“Curso en línea Protección Civil”**



**“Curso en línea Protección Civil”**



*“Campaña de Conalep Veracruz en Redes Sociales sobre Cultura de la Protección Civil”*



*“Campaña de Conalep Veracruz en Redes Sociales sobre Cultura de la Protección Civil”*



***“Campaña de Conalep Veracruz en Redes Sociales sobre Cultura de la Protección Civil”***



***“Reporteros Infantiles de Protección Civil”***



*“Reporteros Infantiles de Protección Civil”*

V. Gestión Institucional

**Planeación de la Gestión**

**Indicadores Estatales.**

De conformidad al Art. 289 Ter, Fracc. V, del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, se informó a la Secretaría de Finanzas y Planeación y a la Contraloría General del Estado los resultados de indicadores de desempeño correspondientes al tercer trimestre del año fiscal 2020 los indicadores del Programa Presupuestario ACD.L.I.039.B Educación Profesional Técnica Bachiller 2020, a través del Sistema de Aplicaciones Financieras del Estado de Veracruz en su versión 2.0 (SIAFEV), demostrando de acuerdo a la frecuencia de medición el avance en el siguiente:

Nivel	Indicador	Frecuencia	Meta	Logro
Actividad	Tasa de variación del incremento de cursos de capacitación impartidos	Trimestral	86.96%	-17.39%

\*Justificación: Debido a la suspensión de actividades presenciales por la contingencia sanitaria COVID-19, no se logró la concertación de los servicios de enseñanza de capacitación planificados con usuarios internos y externos; por lo que se iniciaron acciones para proporcionar la capacitación a distancia en la modalidad vía remota. Actualmente se refuerza la promoción de servicios a distancia haciendo uso de las redes sociales institucionales, por lo que se espera

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

ampliar la cobertura mediante el impacto a mayor número de personas a través de los cursos de capacitación que logre concertar.

**Fuente: Reporte de Avance y Justificación de Indicadores. SIAFEV. PbR-SED**

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO		Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones										Fecha de emisión: 05/10/2020		
Reporte al mes de Septiembre de 2020														
ACD.L1.039.B - Educación Profesional Técnica Bachiller														
[A1.C3] Tasa de variación del Incremento de cursos de capacitación impartidos														
Nombre del PP o AI al que pertenece:		ACD.L1.039.B - Educación Profesional Técnica Bachiller												
UR responsable del indicador:		COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA												
Dependencia o entidad responsable:		Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica												
Beneficiario:		Alumno												
Nivel del objetivo del PP que mide:		Actividad												
Características del Indicador														
Fórmula : ((Cursos de capacitación impartidos en el ejercicio actual/Cursos de capacitación impartidos en el ejercicio anterior)-1)*100														
Tipo fórmula:		Tasa de variación		Frecuencia:		Trimestral		Dimensión:		Eficacia				
								Sentido:		Ascendente				
										Tipo:				
										Gestión				
Cursos de capacitación impartidos en el ejercicio actual (19888)						Cursos de capacitación impartidos en el ejercicio anterior (19889)								
Unidad de medida:		Cursos de Capacitación		Tipo acumulado:		SUMATORIA		Unidad de medida:		Cursos de Capacitación				
										Tipo acumulado:				
										SUMATORIA				
Metas del Indicador														
Meta Programada														
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL	
19888	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	89.00	0.00	0.00	86.00	0.00	0.00	0.00	49.50	285.50
19889	0.00	0.00	18.00	0.00	0.00	64.00	0.00	0.00	48.00	0.00	0.00	0.00	101.00	229.00
Resultado	0.00	0.00	188.89	0.00	0.00	54.69	0.00	0.00	86.96	0.00	0.00	0.00	-51.49	24.89
Meta Realizada														
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL	
19888	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	14.00	0.00	0.00	38.00	0.00	0.00	0.00	77.00	
19889	0.00	0.00	18.00	0.00	0.00	64.00	0.00	0.00	46.00	0.00	0.00	0.00	128.00	
Resultado	0.00	0.00	38.89	0.00	0.00	-78.13	0.00	0.00	-17.39	0.00	0.00	0.00	-39.84	
Avances del Indicador														
Avance en el mes:						Avance al mes:								
Programado en el mes:						Programado al mes:								
% de cumplimiento:						% de cumplimiento:								

**Carátula Reporte de Indicadores. PbR-SED. SIAFEV.**

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO		Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones										Fecha de emisión: 05/10/2020
Reporte al mes de Septiembre de 2020												
Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes												
		Justificación										Adjunto
Marzo		Las responsables en las unidades administrativas de Capacitación y Evaluación realizan actividades de promoción de servicios, sin embargo, mismos que están sujetos a la demanda de los usuarios internos y externos, aunque se observa que el porcentaje de cumplimiento fue rebasado respecto al primer trimestre 2019, es importante aclarar que el total programado trimestral no se alcanzó de acuerdo a la programación 2020. La cantidad de personas que se capacitan está en relación directa a la cantidad de cursos que se lograron concertar. Se incorporó nuevo personal responsable del área de Capacitación y Evaluación de Competencias en seis unidades administrativa, lo que requiere tiempo para el aprendizaje del procedimiento.										NO
Junio		Derivado de la emergencia sanitaria por COVID-19, las unidades administrativas presentaron de manera evidente poca actividad, debido a que no fue posible continuar la promoción de servicios de manera presencial a los usuarios internos y externos. Así también como ya es conocido por todos, las actividades económicas iniciaron un proceso de recesión, mismo que actualmente nos encontramos inmersos. Los responsables en las unidades administrativas de Capacitación y Evaluación actualmente hacen uso de los medios electrónicos para la difusión y la impartición de los servicios, actividad que requiere preparación para el diseño y administración haciendo uso de plataforma digital, sin embargo, es una actividad que presentará resultados de manera paulatina durante el segundo semestre 2020. Tal situación así también se logrará a través de la formación del personal responsable del área de capacitación en el uso de los recursos tecnológicos para la mejora y adaptación de procedimientos.										NO
Septiembre		Debido a la suspensión de actividades presenciales por la contingencia sanitaria COVID-19, no se logró la concertación de los servicios de enseñanza de capacitación planificados con usuarios internos y externos, por lo que se iniciaron acciones para proporcionar la capacitación a distancia en la modalidad vía remota. Actualmente se refuerza la promoción de servicios a distancia haciendo uso de las redes sociales institucionales, por lo que se espera ampliar la cobertura mediante el impacto a mayor número de personas a través de los cursos de capacitación que se logre concertar.										NO

**Reporte de Avance. Justificación. PbR-SED. SIAFEV**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
 Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño  
 Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 05/10/2020

Reporte al mes de Septiembre de 2020

---

**Responsables de la información**

Nombre, cargo y firma del Responsable del Indicador	Nombre, cargo y firma del Titular de la Unidad Responsable
 José Antonio González Sampieri Subcoordinador de Servicios Institucionales	 Jorge Acosta Sánchez Subcoordinador Administrativo
Nombre, cargo y firma del Enlace Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la dependencia o Entidad
 Jesús Saiz Ramírez Riquelme Subcoordinador de Planeación y Desarrollo Institucional	 Jesús Guillermo Aguado Owsykoff Director General CONALEP Veracruz

Reporte emitido por el Sistema de Indicadores de Evaluación del Desempeño (SIED)

**Reporte de avance. Firmas de autorización. PbR-SED. SIAFEV**

**Indicadores federales**

De conformidad a la frecuencia de medición, los indicadores que presentan avance para este semestre son:

Nivel	Indicador	Frecuencia	Meta	Logro
Actividad	Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente	Trimestral	21.24216%	18.30661%
Justificación. El incumplimiento se debe principalmente a la variación en la ocupación de H/S/M, así como, en los descuentos por incidencias. Así como, a que el Estímulo al Desempeño Docente se programó pagar en el mes de septiembre y en el presente ejercicio se pagará durante el mes de octubre.				
Actividad	Porcentaje de presupuesto ejercido en gasto de operación respecto del total autorizado	Trimestral	3.131%	4.60372%
Justificación. El importe ejercido en gasto de operación al tercer trimestre, incluye la adecuación presupuestal del FAETA llevada a cabo en el mes de julio, la cual fue autorizada mediante el acuerdo SE/I.20/04.S por la H. Junta Directiva del Colegio.				

**“Indicadores. Sistema de Recursos Federales Transferidos (SHCP)”**

### “Resultados de Indicadores Federales SRFT”

### “Sistema de Recursos Federales Transferidos (SHCP)”

Id	Nombre del indicador	Método de cálculo	Entidad	Municipio	Tipo	Sentido	Avance	Acción
151349	Porcentaje de presupuesto ejercido en gasto de operación respecto del total autorizado	(Presupuesto FAETA ejercido en gasto de operación en el año t en la entidad Federativa / Presupuesto FAETA autorizado en el año t en la entidad Federativa) X100	Veracruz de Ignacio de la Llave	Gobierno de la Entidad	Gestión	Ascendente	N/D	Registrar avance
150649	Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente	(Presupuesto ejercido en el pago de nómina docente CONALEP en la Entidad Federativa en el año t / Total de Presupuesto FAETA autorizado al CONALEP en la Entidad Federativa en el año t) X100	Veracruz de Ignacio de la Llave	Gobierno de la Entidad	Gestión	Ascendente	N/D	Registrar avance

### “Indicadores Trimestrales. Sistema de Recursos Federales Transferidos (SHCP)”

### “Pantalla de inicio del SRFT”

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

SHCP | MST | Seguimiento de los Recursos Federales Transferidos  
Ciclo: 2020 - Periodo: Tercer Trimestre (JUL-SEP)

Registro de Avances

**Datos del indicador**

ID: 150649 | Nivel: Actividad | Método de Cálculo: (Presupuesto ejercido en el pago de nómina docente CONALEP en la Entidad Federativa en el año t) / Total de Presupuesto FAETA autorizado al CONALEP en la Entidad Federativa en el año t X 100

Nombre: Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente | Unidad de Medida: Porcentaje

Tipo: Destino | Sentido: Ascendente

Línea Base

**Avances**

Periodo	Meta	Numerador	Denominador	Meta Modificada	Numerador	Denominador	Avance	Numerador	Denominador
PRIMER TRIMESTRE	8.11085	20032851	248994096	8.11085	20032851	248994096	8.11085	20032851	248994096
SEGUNDO TRIMESTRE	14.33680	35460279	248994096	14.33680	35460279	248994096	12.91947	31910423	248994096
TERCER TRIMESTRE	21.24216	52487048	248994096	21.24216	52487048	248994096	18.30661	48215401	248994096
CUARTO TRIMESTRE	30.83184	75411999	248994096	30.83184	75411999	248994096			

Inicio | Cancelar | Solicitar Validación

**Indicador con reporte en 3er trimestre 2020. (SRFT).  
"Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente."**

Registrar Avance

**Advertencia!**  
La meta registrada se encuentra fuera de los parámetros definidos como adecuados por los coordinadores de fondo. Deberías proporcionar una justificación para continuar.  
Valor Mínimo: -22  
Valor Máximo: 52

Numerador: 45216401 | Denominador: 246994896 | Avance: 18.30661

Justificación: Programación original deficiente

Descripción: Se debe principalmente a la variación en la ocupación de H/S/M, así como en los descuentos por incidencias. Así como a que el Estímulo al Desempeño Docente se programó pagar en el mes de septiembre y en el presente ejercicio se pagará hasta el mes de octubre.

Cerrar | Guardar cambios

**Justificación del Indicador con reporte en 3er trimestre 2020. (SRFT).  
"Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente."**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

<b>ID</b> 151349	<b>Nivel</b> Actividad	<b>Método de Cálculo</b> (Presupuesto FAETA ejercido en gasto de operación en el año t en la entidad federativa / Presupuesto FAETA autorizado en el año t en la entidad federativa) X 100
<b>Nombre</b> Porcentaje de presupuesto ejercido en gasto de operación respecto del total autorizado	<b>Unidad de Medida</b> Porcentaje	
<b>Tipo</b> Gestión	<b>Sentido</b> Ascendente	

---

Línea Base Maximizar/Minimizar

---

Avances

Periodo	Meta	Numerador	Denominador	Meta Modificada	Numerador	Denominador	Avance	Numerador	Denominador
PRIMER TRIMESTRE	1.00493	2482115	246994896	1.00493	2482115	246994896	1.00493	2482115	246994896
SEGUNDO TRIMESTRE	2.33546	6262459	246994896	2.33546	6262459	246994896	2.04736	5056877	246994896
TERCER TRIMESTRE	4.066	10042802	246994896	3.13111	7733684	246994896	4.60372	11370955	246994896
CUARTO TRIMESTRE	5.59633	13823146	246994896	4.06348	10038296	246994896			

[Inicio](#) [Cancelar](#) [Solicitar Validación](#)

**Indicador con reporte en 3er trimestre 2020. (SRFT).  
"Porcentaje de presupuesto ejercido en gasto de operación respecto del total autorizado."**

Registrar Avance

<b>Numerador</b> 11370955	<b>Denominador</b> 246994896	<b>Avance</b> 4.60372
------------------------------	---------------------------------	--------------------------

**Justificación**  
Adecuaciones normativas que impactan en las acciones del Programa presupuestal

**Descripción**  
El importe ejercido en gasto de operación al tercer trimestre (septiembre), incluye la adecuación presupuestal del FAETA (llevada a cabo en el mes de julio, la cual fue autorizada mediante el acuerdo SE/1.20/04.S por la H. Junta Directiva del Colegio

[Cerrar](#) [Guardar cambios](#)

**Justificación del Indicador con reporte en 3er trimestre 2020. (SRFT).  
"Porcentaje de presupuesto ejercido en gasto de operación respecto del total autorizado."**

Durante el periodo de carga de los resultados correspondientes al tercer periodo (julio-septiembre) el Sistema de Recursos Federales Transferidos permitió la modificación de metas para los indicadores que serán reportados a finales del ejercicio fiscal 2020, los cuales consistieron en:

Nivel	Indicador	Frecuencia	Meta Inicial	Meta modificada
Propósito	Porcentaje de Eficiencia Terminal del CONALEP	Anual	70.22139%	72.37293%

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

Justificación. La modificación resulta de considerar el incremento del egreso derivado del seguimiento que se realiza en la búsqueda de los jóvenes de sexto semestre para poder concluir mediante los programas de seguimiento académico.				
<b>Componente</b>	<b>Porcentaje de absorción del CONALEP en la Entidad Federativa</b>	<b>Anual</b>	<b>12.58907%</b>	<b>14.81481%</b>
Justificación. La modificación responde al incremento de la matrícula de primer semestre, derivado de que se autorizó la creación de dos nuevos planteles (Álamo y Córdoba), así como, de 2 carreras nuevas (mecatrónica en el Plantel Veracruz II y Ciencias de Datos en el Plantel de Xalapa).				
<b>Componente</b>	<b>Tasa de variación de la matrícula del CONALEP en la Entidad Federativa</b>	<b>Anual</b>	<b>5.81497%</b>	<b>12.59001%</b>
Justificación. La modificación responde al incremento de la matrícula general como Colegio, a partir de que algunos planteles tienen considerado el incremento de matrícula de nuevo ingreso, se está aplicando el programa de seguimiento académico para disminuir la reprobación y evitar el abandono, así como la creación de 2 nuevos planteles y 2 carreras nuevas autorizadas, son referente para la oportunidad de mayor crecimiento.				
<b>Componente</b>	<b>Porcentaje de personal docente CONALEP en la Entidad Federativa financiado con presupuesto FAETA</b>	<b>Anual</b>	<b>100.00%</b>	<b>98.45679%</b>
Justificación. La modificación responde al cambio de número de docentes, refiriéndose a las suplencias por incapacidades y por la misma variación de docentes de un semestre a otro, así mismo, se efectuó el cambio en el total de docentes ya que se incluyeron a los docentes de los planteles de nueva creación.				
<b>Actividad</b>	<b>Porcentaje presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente</b>	<b>Trimestral</b>	<b>30.53164%</b>	<b>28.51789%</b>
Justificación. La modificación responde la variación en la ocupación de H/S/M, así como, en los descuentos por incidencias. Así como, a que el Estímulo al Desempeño Docente se programó pagar en el mes de septiembre y en el presente ejercicio se pagara durante el mes de octubre.				

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

<b>Actividad</b>	<b>Porcentaje presupuesto ejercido en gasto de operación respecto del total autorizado.</b>	<b>Trimestral</b>	<b>5.59653%</b>	<b>7.30202%</b>
Justificación. La modificación deriva de que se incluyeron los montos de las ministraciones a recibir en el periodo enero-septiembre por concepto de gastos de operación, así como, los rendimientos financieros FAETA generados en el periodo a reportar y la adecuación presupuestal del FAETA llevada a cabo en el mes de julio, autorizada mediante el acuerdo SE/1.20/04.S por la H. Junta Directiva del Colegio.				

Cabe destacar que el Indicador de Nivel Fin: Tasa neta de escolarización en educación media superior, será reportado de forma anual, por el Colegio Nacional.

### Indicadores Federales

(Reportados a la SEV a través de la Unidad de Planeación, Evaluación y Control Educativo – UPECE, en el Sistema SIPSE)

Derivado de la frecuencia de medición, no hubo indicadores que reportar a la Unidad. Sin embargo, se apertura la modificación de metas para reportar en el último trimestre del ejercicio 2020, teniendo los cambios de la siguiente manera:

Nivel	Indicador	Frecuencia	Meta Inicial	Meta modificada
Componente	Proporción de alumnos atendidos en CONALEP	Anual	2.27%	2.42%
Actividad	Proporción de egresados titulados	Anual	91.08%	91.11%
Actividad	Proporción de docentes capacitados	Anual	98.14%	99.24%
Actividad	Proporción de prácticas tecnológicas realizadas	Semestral	99.00%	87.55%

Nota: El indicador Proporción de prácticas tecnológicas realizadas, reporta un cambio por debajo de la meta inicial programada, derivado del impacto que dejó la Contingencia por el SARS-COV-2, viéndose afectada la realización de prácticas tecnológicas programadas en las carreras del Colegio, sin embargo, se han fortalecido las estrategias para que se logre el objetivo principal que es, lograr que

el estudiante Conalep tenga las competencias necesarias para cumplir con los planes y programas de estudio. Se reprograma la meta inicial correspondiente, no obstante, de que esta es menor a la original, el segundo semestre concluirá en el mes de febrero de 2021, lo cual sin duda será importante para continuar con las prácticas restantes.

Fuente: Ficha Metadato. (Excel)

### **Programa Anual de Evaluación – PAE 2020**

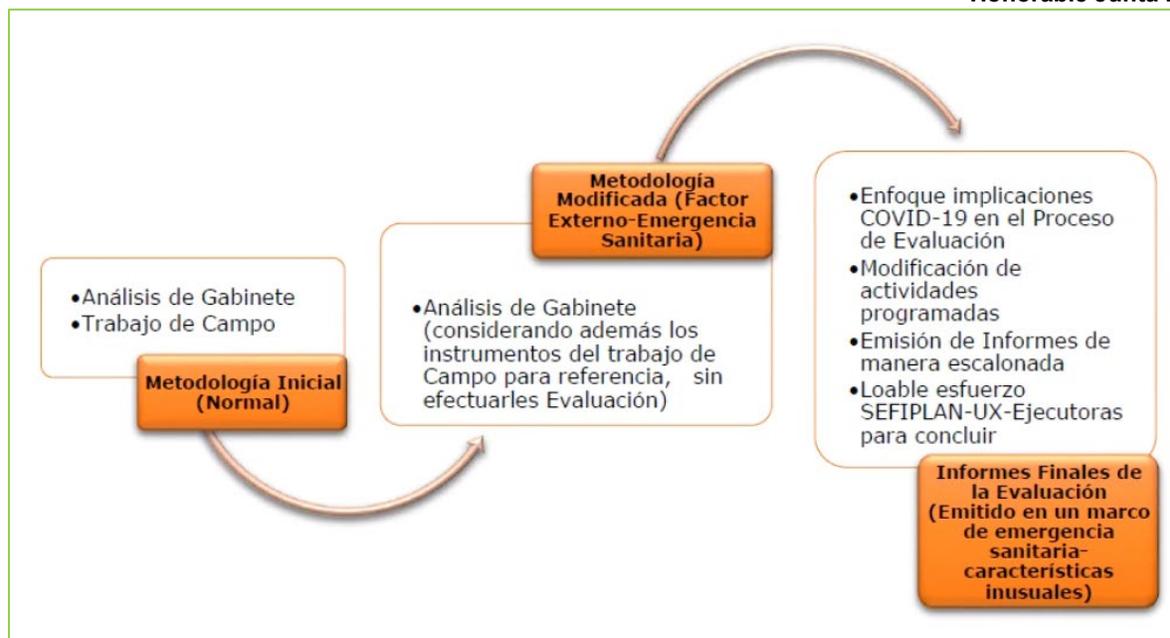
El objetivo general del Programa Anual de Evaluación es el de Evaluar la coordinación del Fondo con el propósito de proveer información que retroalimente la integración, distribución, administración, supervisión y el seguimiento de las aportaciones, así como su contribución a la orientación y consecución de resultados en el marco de los objetivos del Ramo General 22, descentralización, redistribución y equidad del gasto.

Además de identificar las fortalezas y áreas de mejora para alcanzar una coordinación efectiva que contribuya a los objetivos generales del Ramo y los particulares del Fondo.

Cabe resaltar que, en Veracruz, las evaluaciones no tienen un financiamiento presupuestal, se realizan altruistamente por la Instancia Técnica Independiente, con la firma de convenios de Colaboración Interinstitucional, resultado de las exitosas gestiones del Gobierno del Estado y de la indiscutible labor y contribución social del Evaluador Externo.

Los actores involucrados en el proceso de la Evaluación del Fondo son: Secretaría de Finanzas y Planeación, Ejecutoras del Gasto (CONALEP), Instancia Técnica Independiente y la Contraloría General del Estado.

Como es de notar, la afectación de la pandemia por COVID-19 en el Estado de Veracruz, obligó al confinamiento, lo que ocasionó retrasos al proceso y como medida para concluir las Evaluaciones del Programa Anual de Evaluación 2020 Tomo II, se estableció que ante la imposibilidad de reuniones y por el lapso de tiempo de la irregularidad en la operación de la Administración Pública Estatal, que evitó realizar las entrevistas a profundidad de Evaluadores – Ejecutoras, todo el análisis fue considerado de gabinete aun cuando los instrumentos fueran diseñados para las sesiones, concluyéndose las evaluaciones bajo el siguiente esquema:



**Fuente: Informe Final de la Evaluación Estratégica de la Coordinación del FAETA. Componente: Educación Tecnológica.**

A finales del mes de septiembre fueron turnados los Informes Final y Ejecutivo de la Evaluación Estratégica de la Coordinación del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos – FAETA, con el objetivo de analizar los resultados obtenidos de la evaluación al Fondo ejercido durante el ejercicio fiscal 2019, así también, fue remitido el Mecanismo para la Elaboración y Seguimiento de Aspectos Susceptibles de Mejora en el Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB) diseñado por la Secretaría de Finanzas y Planeación, el cual coloca en la vanguardia a nivel nacional al Estado y permitirá que la SEFIPLAN y la Contraloría General del Estado (CGE) en el ámbito de sus atribuciones den el seguimiento a los Proyectos de Mejora presentados por las Ejecutoras de Fondos Federales, además de ir registrando por Ejercicio Fiscal los ASM de las Evaluaciones.

Fueron cargadas las evaluaciones de los Informes Final y Ejecutivo, en el Sistema de Formato Único de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, cumpliendo así con lo dispuesto en los Lineamientos para informar sobre los recursos federales transferidos a las entidades federativas, municipios y demarcaciones territoriales del Distrito Federal, y de operación de los recursos del Ramo General 33.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

Tipología	Programa	Fondo	Año	Detalle	Plazo	Coordinador	Evaluador	Período	Documentos	Solución	Estado de Validación	Revisar / Actualizar
Complementarias	APORTACIONES FEDERALES	FAES	2019	131 - Rincón	82,300.00	Jorge Arturo Correa Cruz	BC Costales Públicos y Casales S.C.	3	2	Pendiente Entidad Federativa	✓	✗
Consolidación y Resultados	APORTACIONES FEDERALES	FACTA	2019	0 - Cobertura estatal	1.00	Secretaría de Finanzas y Planeación	Universidad de Xalapa	3	2	Validado	✓	✗
Específicas de desarrollo	APORTACIONES FEDERALES	FAESA	2019	0 - Cobertura estatal	1.00	Secretaría de Finanzas y Planeación	Universidad de Xalapa	3	2	Validado	✓	✗
Específicas de desarrollo	APORTACIONES FEDERALES	FACTA	2019	0 - Cobertura estatal	1.00	Secretaría de Finanzas y Planeación	Universidad de Xalapa	3	2	Operaciones atendidas	✓	✗
Específicas de desarrollo	APORTACIONES FEDERALES	PORTAFOLIO	2019	4 - Actopan	21,200.00	DR. OSCAR GONZALEZ MUÑOZ	DR. OSCAR GONZALEZ MUÑOZ	2	2	Operaciones atendidas	✓	✗
Específicas de desarrollo	APORTACIONES FEDERALES	APORTACIONES FEDERALES	2019	4 - Actopan	21,200.00	DR. OSCAR GONZALEZ MUÑOZ	DR. OSCAR GONZALEZ MUÑOZ	2	2	Operaciones atendidas	✓	✗
Estratégica	APORTACIONES FEDERALES	FACTA	2019	0 - Cobertura estatal	1.00	Secretaría de Finanzas y Planeación	Universidad de Xalapa	3	2	Validado	✓	✗
Estratégica	APORTACIONES FEDERALES	FAES	2019	131 - Tehuacan	40,800.00	Dr. Oscar González Muñoz	Dr. Oscar González Muñoz	2	2	Validado	✓	✗
Impulso	APORTACIONES FEDERALES	FAEP	2019	0 - Cobertura estatal	50,000.00	Secretaría Ejecutiva del Sistema y Consejo Estatal de Seguridad Pública	ONG Consultoría Odeón para la Rendición de Cuentas, A.C.	1	2	Validado	✓	✗

Por lo anteriormente expresado, de conformidad al Cronograma de Ejecución del Mecanismo antes referido, así como a la normatividad aplicable, el Colegio publicó los Informes Finales y Ejecutivo derivados de la Evaluación Estratégica de la Coordinación del FAETA-Componente: Educación Tecnológica en la Página Web, así como el Mecanismo referido en el párrafo anterior, cuidando en todo momento, la Protección de Datos Personales.

VERACRUZO GOBIERNO DEL ESTADO | SEV Secretaría de Educación | conalep Veracruz | VERA CRUZ ME LLENA DE OMBÚLLO

INICIO INSTITUCIONAL SERVICIOS DIFUSIÓN PLANTELES TRANSPARENCIA GOBIERNO ABIERTO MODELO EDUCATIVO OTROS

Información para consultar relativa al Programa Anual de Evaluación 2019

- PM\_anexos
- Posicionamiento Institucional 2018 PAE
- 7k 374 54
- de referencia FAETA 2019
- Informes de referencia FAETA 2019
- Informe-Ejecutivo-FAETA
- Informe-Final-FAETA
- MECANISMO-PM-2019
- 61 395
- PROYECTO DE MEJORA 2019-PM-2019
- POSICION INSTITUCIONAL PAE 2019

Información para consultar relativa al Programa Anual de Evaluación 2020

- PAE 2020
- Términos de referencia FAETA-ET 2020
- Mecanismo PAE 2020
- Informe Ejecutivo FAETA ET
- Informe Final FAETA ET

**“Publicación en Página Web del Colegio. Informes y Mecanismo”**

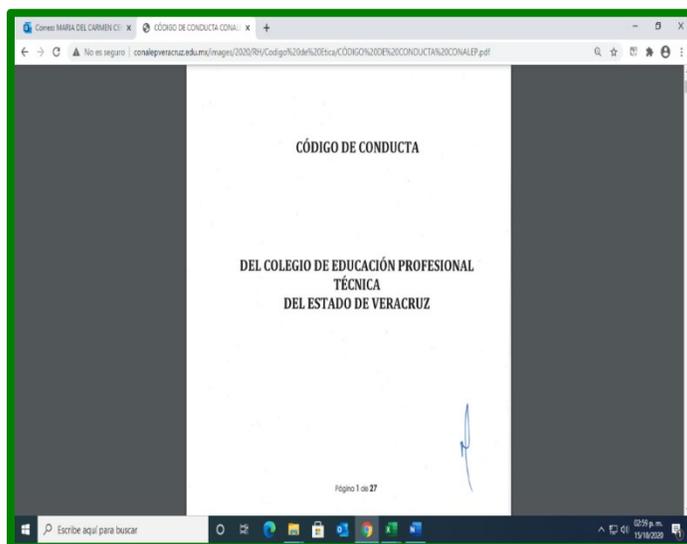
Se continúa trabajando en la elaboración del Proyecto de Mejora, el cual contiene las Acciones Susceptibles de Mejora identificados como principales recomendaciones por la Instancia Técnica Independiente (Universidad de Xalapa) la cual está programada a turnar durante la primera semana de noviembre, a partir de esa fecha se comenzará la atención de estas.

## Recursos Humanos

### Código de Conducta

El Colegio Estatal, realizó la publicación de la actualización del Código de Conducta en la página web del colegio y se puede ingresar con la siguiente liga:

<http://www.conalepveracruz.edu.mx/images/2020/RH/Codigo%20de%20Etica/C%C3%93DIGO%20DE%20CONDUCTA%20CONALEP%2007%20agosto%202020.pdf>



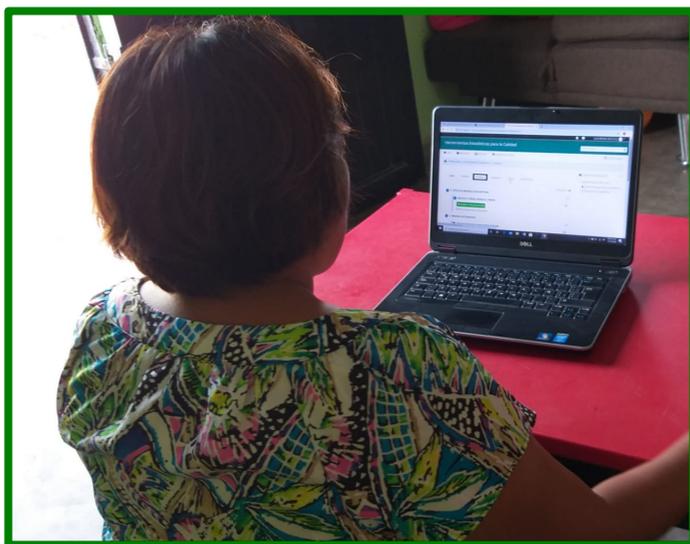
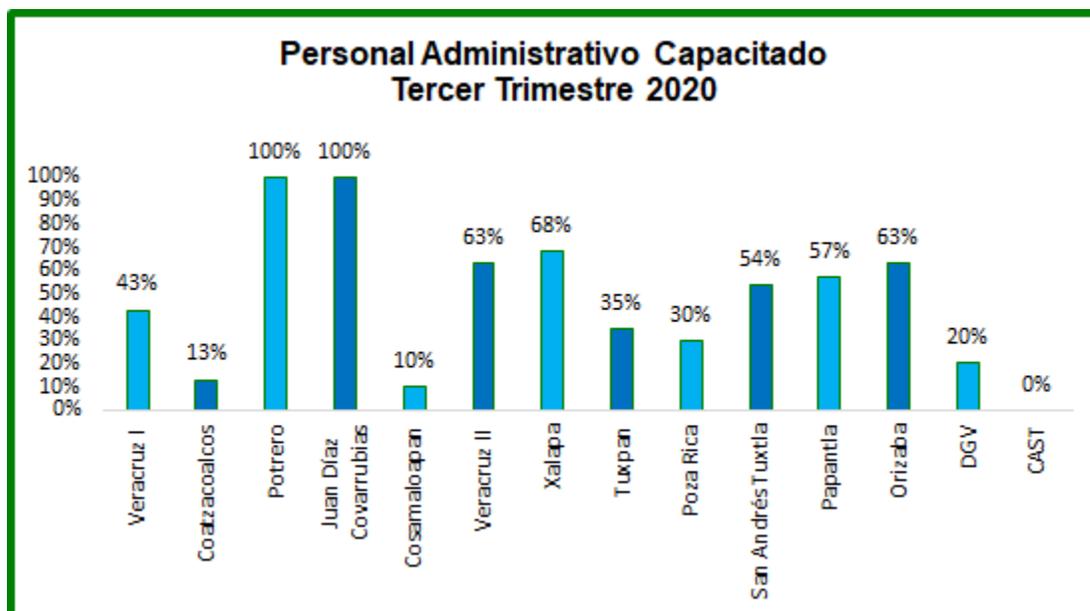
***Vista de la publicación del Código de Conducta Actualizado***

### Capacitación Administrativa

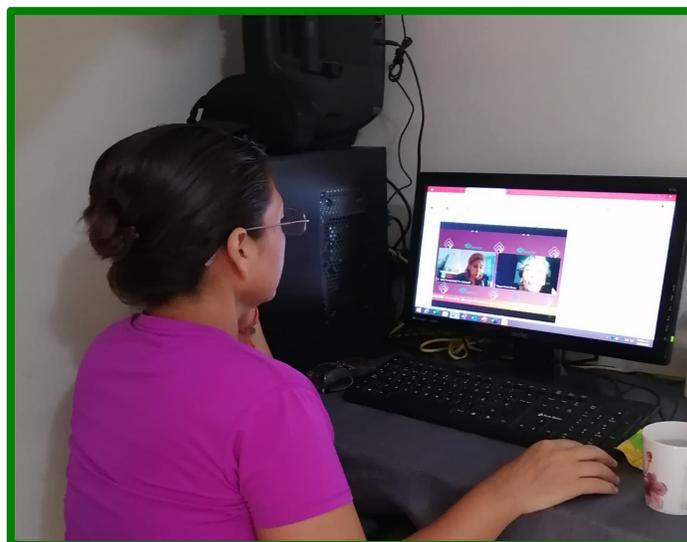
Uno de los objetivos Institucionales establecidos en el Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad Estatal, es capacitar al personal administrativo en un curso impartido o promovido por el Colegio, a fin de que desarrolle las competencias necesarias que le permitan contribuir a la formación de profesionales técnico bachiller, desde su ámbito laboral, para dar cumplimiento a lo dispuesto por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, en coordinación con la Secretaría de Salud, en la Guía de Acción para los Centros de trabajo ante en COVID-19, y del Proyecto del Plan General para la prevención del COVID-19, en las Unidades Administrativas del Colegio, se determinó la obligatoriedad de que todo el personal, se capacitara en materia de prevención de COVID-19, a fin de garantizar el retorno seguro a las actividades laborales fueron los siguientes cursos: Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID-19, Todo sobre la prevención del COVID-19, Cuidado de personal adultas mayores ante COVID-19, COVID-19 y residencias de personas mayores, Plan de acción para el hogar ante COVID-19, así como, otros cursos suscitados por diferentes entes

Para el ejercicio 2020 se programó capacitar al 82% del personal administrativo, a la fecha se ha rebasado la meta del 94.37%, y en este tercer trimestre se capacitó al 45.95% de un total de la plantilla de 444.

Tercer Trimestre				
Cursos Impartidos	Lugar	Personal Capacitado	Porcentaje Alcanzado	Total, Plantilla
28	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Plantel Veracruz I</li> <li>❖ Plantel Don Juan Osorio López</li> <li>❖ Plantel Potre</li> <li>❖ Plantel Juan Díaz Covarrubias</li> <li>❖ Plantel Dr. Gonzalo Aguirre Beltrán</li> <li>❖ Plantel Veracruz II</li> <li>❖ Plantel Manuel Rivera Cambas</li> <li>❖ Plantel Lic. Jesús Reyes Heróles</li> <li>❖ Plantel Poza Rica</li> <li>❖ Plantel Dr. Guillermo Figueroa Cárdenas</li> <li>❖ Plantel Manuel Maples Arce</li> <li>❖ Plantel Orizaba</li> <li>❖ Dirección General</li> <li>❖ Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST)</li> </ul>	204	45.95%	444



**“Curso Herramientas Estadísticas en el Plantel Manuel Maples Arce”**

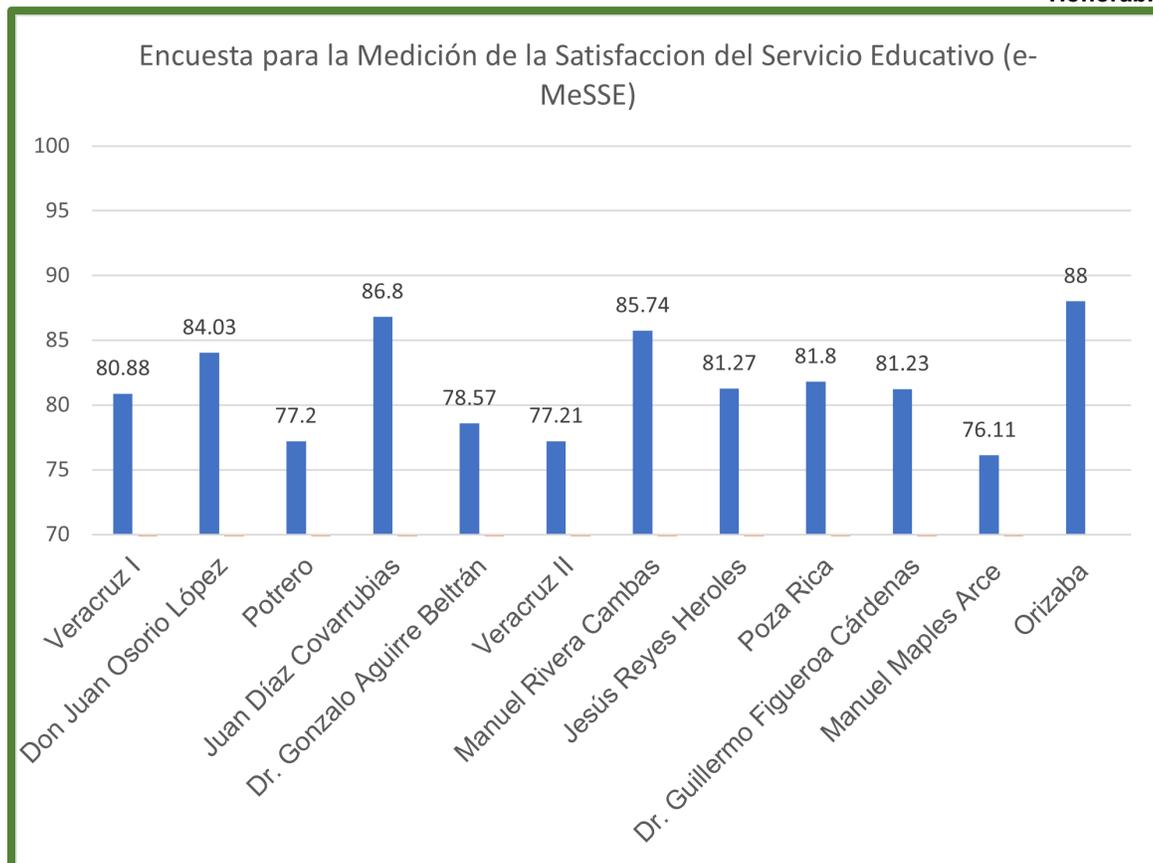


*“Curso MOOC Vivencial Resignificarme en Situaciones de Emergencia en el Plantel Don Juan Osorio López”*

## Calidad Educativa

Para el Colegio los Padres de Familia son una parte interesada fundamental, al proporcionarles a sus hijos formación profesional técnica. Por primera ocasión en el durante el periodo del 18 de marzo al 26 de junio se **aplicó la Encuesta para la Medición de la Satisfacción del Servicio Educativo (e-MeSSE)**, los aspectos evaluados fueron: Director y personal de apoyo, Planta docente, Planes y programas de estudio y autoevaluación.

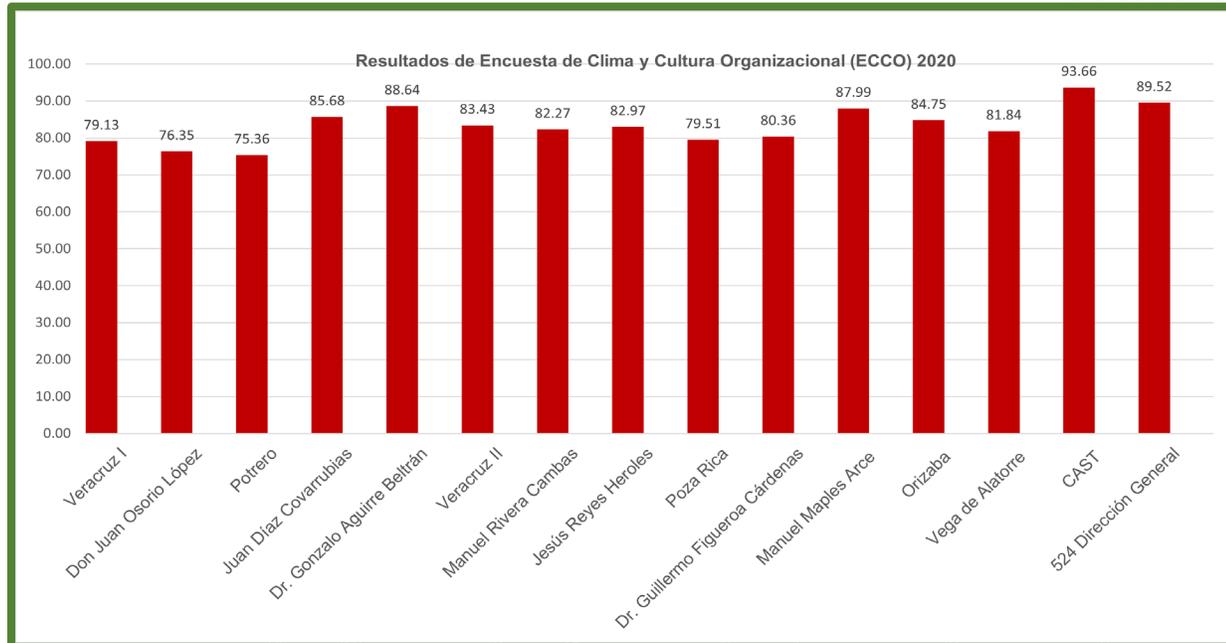
Estos resultados nos permiten identificar la percepción que tienen de los servicios proporcionados en el plantel educativo, para establecer acciones de mejora que impacten en la preferencia de los aspirantes, en la imagen externa y en la competitividad del plantel en su entorno.



Fuente: Resultados por Unidad Administrativa emitidos por Dirección de Modernización Administrativa y Calidad (DIMAC).2020

En el marco de las acciones del Conalep para el fortalecimiento del Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad atendiendo el apartado 7.1.1 de la Norma ISO 9001:2015, donde señala que la organización debe determinar, proporcionar y mantener el ambiente necesario para la operación de sus procesos y para lograr la conformidad de los productos y servicios. Durante el periodo que comprendió del 21 al 25 de septiembre del año en curso, se aplicó la “Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)” dirigida a todo el personal docente y administrativo en sus tres niveles: operativo, mando medio y directivo. El porcentaje de satisfacción satisfactorio es estimado en los ochenta puntos porcentuales. Por unidad administrativa se obtuvieron los siguientes resultados:

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



Fuente: Resultados por Unidad Administrativa emitidos por Dirección de Modernización Administrativa y Calidad (DIMAC). 2020

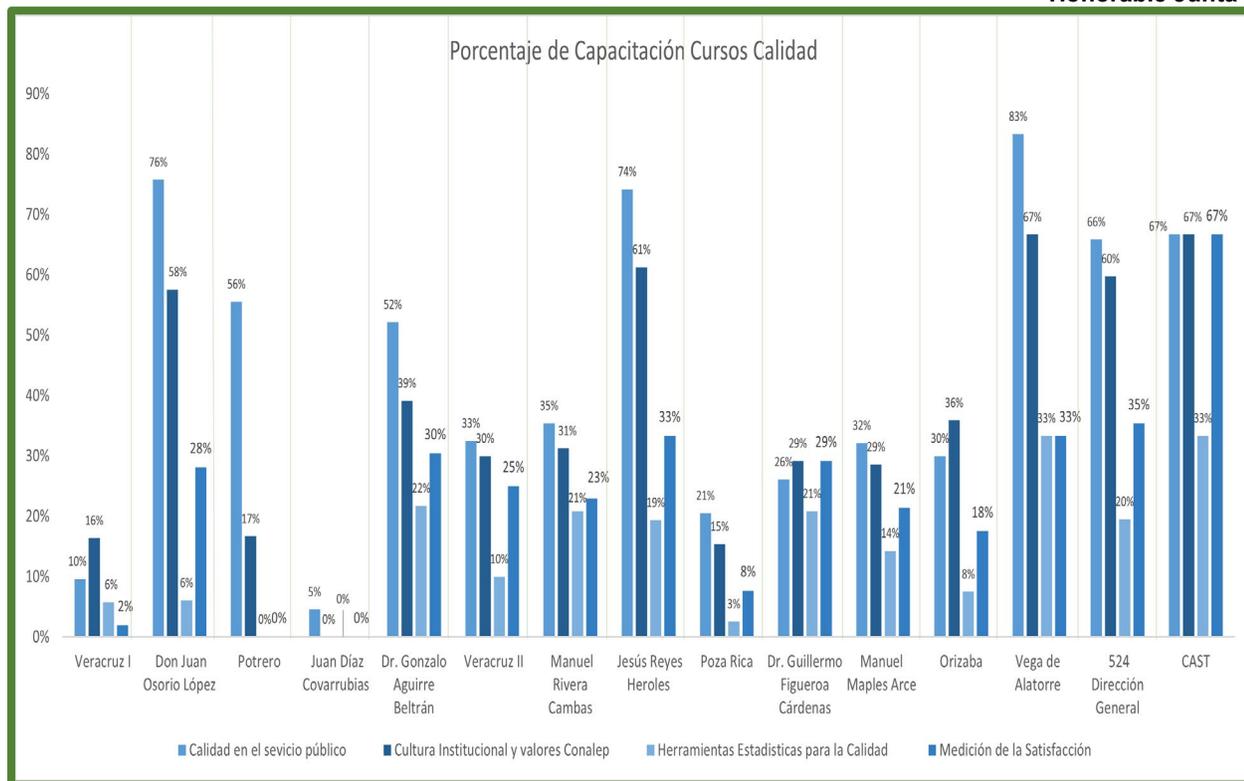
Las unidades administrativas con resultados por debajo de satisfactorio han documentado acciones para mejorar el clima y cultura organizacional al interior.

El 15 de abril atendiendo a la convocatoria emitida por la Dirección de Modernización Administrativa y Calidad (DIMAC), en Oficinas Nacionales, se exhortó a los servidores públicos administrativos para que participaran en la capacitación a distancia cuyo objetivo es fortalecer la Cultura de la Calidad del Conalep y fortalecer la identidad institucional.

La capacitación consta de 4 cursos:

Nombre del Curso	Valor del curso
Calidad en el Servicio Público	10 hrs
Cultura Institucional y Valores Conalep	10 hrs
Herramientas Estadísticas para la Calidad	16 hrs
Medición de la Satisfacción de Usuarios	4 hrs

Los cursos fueron ofertados en 5 rondas desde el 27 de abril y hasta el 24 de julio del presente. Y para el mes periodo de septiembre- octubre del presente, se gestionó la apertura de una nueva ronda a fin de capacitar al 80% del personal con funciones de mando medio en los 4 cursos ofertados. Y al personal administrativo en los cursos de Calidad en el Servicio Público y Cultura y Valores Conalep. Los resultados de los avances de la capacitación son los siguientes:



Fuente: Concentrado de Resultados por Unidad Administrativa, elaborados por la Jefatura de Calidad Educativa, Subcoordinación de Planeación y Desarrollo Institucional 2020

## Padrón de Calidad

Durante el mes de Julio se realizó a todas los Planteles, **Autoevaluación de factores mínimos en planteles que operan o que buscan operar bajo un Sistema de Calidad Educativa**, en donde se identificó el grado de cumplimiento actual respecto de los requisitos del Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior. PC-SINEMS. Los aspectos de autoevaluación fueron: Oferta Educativa, perfil directivo, planta docente, trabajo colaborativo, servicios de apoyo y tutoría, Servicios de apoyo, Orientación Educativa, Seguridad Escolar y Protección Civil y componentes de apoyo virtual. Todos los planteles realizaron esta evaluación y en el mes de octubre se espera recibir los resultados de estas evaluaciones a fin de atender los aspectos susceptibles de mejora.

## Unidad de Género

Fomentar que el alumnado, docentes, padres de familia, personal administrativo y directivo de la comunidad CONALEP convivan en un contexto educativo y laboral libre de todas las formas de discriminación y violencia para el logro de una educación inclusiva y de calidad.

Fue gracias a la etapa de diagnóstico de nuestro Modelo Institucional de Igualdad de Género de Conalep, que hoy todos los planteles de nuestro colegio cuentan con los resultados, que nos permiten contar en su totalidad con los programas operativos de trabajo, señalizando de manera

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

de semáforo en colores rojo los puntos críticos que requieren atención inmediata, amarillo las acciones que requieren de mejora y verde los resultados favorables susceptibles de mantener y seguir promoviendo, así como los objetivos, estrategias y líneas de acción propuestos para su atención en forma no limitativa a desarrollarse en temas de prevención de embarazo, violencia en el noviazgo, interacciones alumnado-docentes que nos permitan identificar y prevenir probables casos de acoso, abuso y hostigamiento, así mismo se permita la convivencia en ambientes seguros para nuestro alumnado libre de adicciones, además de orientar acciones en el desarrollo de su sexualidad responsable, asesorando al alumnado en casos de ser víctima de violencia y propiciar su prevención. Tomando así mismo acciones afirmativas, por otra parte, de difusión entre toda la comunidad de los diferentes protocolos de atención a la violencia y acoso, dentro de los planteles, sensibilizando y capacitando a docentes administrativos en temas de igualdad de género y no discriminación.

Se cuenta además con una base de datos con los resultados por plantel de la aplicación de las encuestas electrónicas de cada grupo de interés.

**Programa de Trabajo por Plantel de las acciones a realizar conforme al semáforo MIIG**

Así mismo de forma conjunta y coordinada con el Instituto Veracruzano de las Mujeres se gestionó y se participó en los talleres y capacitaciones dirigidos a las áreas de planeación, recursos financieros y presupuestos de esta Dirección General, titulados “Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”, todos estos con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres para el Estado de Veracruz, en sus artículos 13,14,15,16 y 17, este último referentes a todas las dependencias ,deben garantizar y prever el cumplimiento de programas “Garantizando que la planeación de presupuestos incorporen la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prever el cumplimiento de programas, proyectos para la igualdad entre mujeres y hombres, eficientando el presupuesto estatal, con enfoque de derechos humanos, enfatizando la perspectiva de

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

género, así mismo determinar indicadores del presupuesto 2021 que incidan en la igualdad de género.



**Capacitaciones y talleres en Línea “Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”.**



**“Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”.**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

0F	031-CONALEP FROYLAN MEJIA (yo)		
0A	030-CONALEP ANGEL ORTEGA		
0B	032-CONALEP BRENDA ALBA		
0C	033-CONALEP CARMEN CASTRO		
0C	034- CONALEP MARISOL OSORIO		
0C	035- CONALEP MARÍA ZAMORA		
0R	036-CONALEP RAFAEL LARA		
0C	037 CONALEP Fernanda Vázquez		
1C	195 CONALEP MARIBEL ZAVALETA...		
1F	196-CONALEP-MARYSOL FLORES...		
3C	37 CONALEP JOSUE MORALES		

**Personal asistente de las diversas áreas de la Dirección General en “Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”.**

Se mantiene una coordinación, comunicación y capacitación constante con la Secretaría de la Comisión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, implementando acciones para prevenir y atender las conductas del hostigamiento sexual y acoso sexual, por parte del funcionariado de las dependencias, así como, vigilar la implementación de dicho protocolo, implementando un taller virtual y su réplica con todo el personal, así como, una campaña de difusión masiva alusivas al tema, en nuestras redes sociales institucionales como Facebook, Twitter y pagina web, informando a toda la comunidad CONALEP de dichas acciones de sensibilización.



**Captura de pantalla de la difusión a través de las redes institucionales (Facebook) sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.**



**Captura de pantalla de la difusión a través de las redes institucionales (Whats App) sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.**

Conmemoración de los Días Naranja de forma virtual como parte de una gran campaña UNETE-DÍA NARANJA, puesto en marcha por la ONU, con el objetivo de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas.



**Cartel de difusión sobre la conmemoración de los días naranja, para las redes institucionales.**

Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva



**Cartel de difusión sobre la conmemoración de los días naranja, para las redes institucionales y sus alcances.**



**Cartel de difusión sobre la conmemoración de los días naranja, para las redes institucionales y sus alcances.**

Siguiendo con la Difusión de nuestro taller institucionalizado de defensa personal y derechos humanos en coordinación con la Secretaría de Educación de Veracruz, a través de la Subsecretaria de Educación Media Superior y Superior, con la coordinación con los departamentos de artísticas y deporte, se llevaron a cabo, videoconferencias en línea para toda la comunidad educativa del Estado de Veracruz, así mismo, con capsulas que pronto se estarán difundiendo. En el mismo tenor, se impartió el presente taller a toda la comunidad CONALEP, dirigido a alumnas, alumnos, personal administrativo, docente y padres de familia, con la finalidad de seguir dotando de herramientas teóricas y prácticas sobre la importancia de erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, los derechos humanos y el principio de Conalep que es la Igualdad, todo esto, a través de actividades lúdicas del deporte del judo.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



**Presentación e inicio del Taller de Defensa Personal y Derechos Humanos a la Comunidad Conalep a través de la Plataforma de Microsoft Teams.**



**Cartel de difusión para las redes institucionales del Taller de Defensa Personal y Derechos Humanos a la Comunidad Conalep a través de la Plataforma de Microsoft Teams.**



**Cartel de difusión para las redes institucionales del Taller de Defensa Personal y Derechos Humanos a la Comunidad Educativa de la Secretaría de Educación de Veracruz a través de Facebook Live de esta.** Se consideró la perspectiva de género en la impartición del taller de Derechos Humanos en México, derecho a la Igualdad y No Discriminación, Derechos de niñas, niños y adolescentes y Enlázate por la Paz, formado parte activa en el programa de capacitación social que nuestro colegio realiza hacia la comunidad, a través de A-B-C de la Igualdad taller virtual.



**Clausura de la Jornada de Capacitación Social del Colegio, en especial del taller virtual a-b-c de la igualdad.**



*Clausura de la Jornada de Capacitación Social del Colegio,  
en especial del taller virtual a-b-c de la igualdad.*

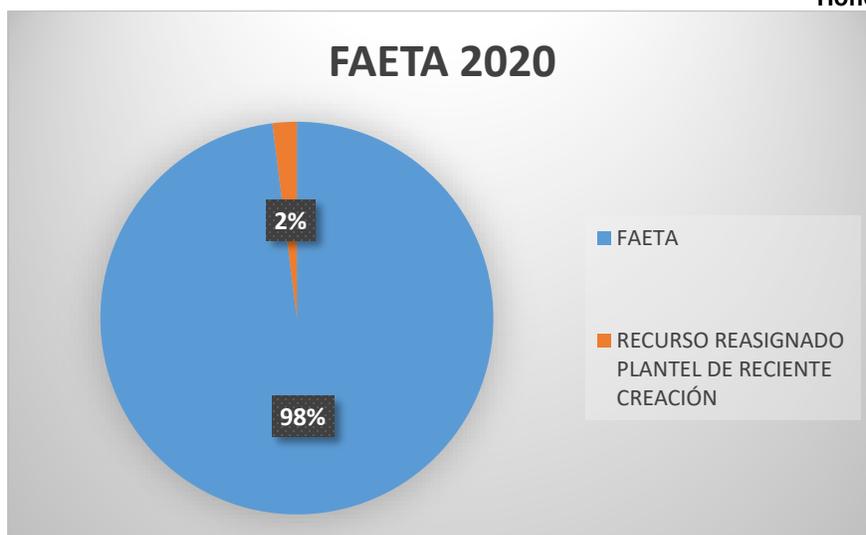
## Unidad de Transparencia

El Colegio Estatal, recibió en el tercer trimestre del presente, seis solicitudes de acceso a la información, mismas que han sido atendidos conforme los términos de la Ley de la materia.

Del mismo modo el Instituto Veracruzano de Acceso a la Información, resolvió tres recursos de revisión interpuestos contra el Colegio, dos resoluciones confirmaron la respuesta otorgada por el Colegio y una fue desechada.

## Evolución Presupuestal

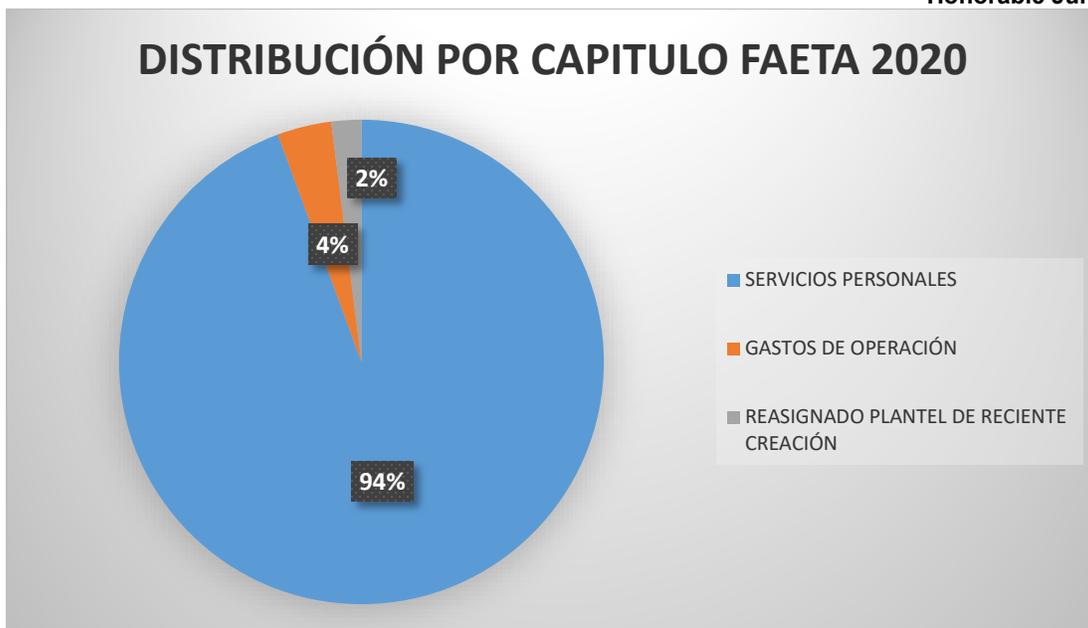
El Gobierno del Estado de Veracruz en su Gaceta Oficial Número Ext. 520 de fecha 30 de Diciembre de 2019, publicó como presupuesto autorizado para este Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz (CONALEP-Veracruz) a través del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) la cantidad de \$246'994,896.00 (Doscientos cuarenta y seis millones novecientos noventa y cuatro mil ochocientos noventa y seis pesos 00/100 M.N.), quedando así igualado el presupuesto autorizado tanto por la Federación como por el Estado.



Fuente: Elaboración propia con información presupuestal del D.O.F.

### Presupuesto de Ingresos y Egresos 2020.

De nuestro Fondo para la Educación Tecnológica y de Adultos por \$246'994,896.00 (Doscientos cuarenta y seis millones novecientos noventa y cuatro mil ochocientos noventa y seis pesos 00/100 M.N.) en el ejercicio fiscal 2020, el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz presupuestó para el Capítulo de Servicios Personales la cantidad de \$233'171,750.00 (Doscientos treinta y tres millones ciento setenta y un mil setecientos cincuenta pesos 00/100 M.N.) y para Gastos de Operación el monto de \$ 8'905,992.00 (Ocho millones novecientos cinco mil novecientos noventa y dos pesos 00/100 M.N.), mientras que la diferencia de \$ 4'917,154.00 (Cuatro millones novecientos diecisiete mil ciento cincuenta y cuatro pesos 00/100 M.N.), se destinó para los gastos de operación de un Plantel de reciente creación, en este caso beneficiando al Plantel de Vega de Alatorre.



Fuente: Elaboración propia con información presupuestal 2020.

Ante la importancia de informar a esta H. Junta Directiva sobre la observancia y aplicación de la normatividad estatal en el manejo de su patrimonio, así como de los recursos públicos asignados con transparencia y racionalidad presupuestal, este Colegio Estatal integro su presupuesto autorizado de la siguiente manera:

### PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS 2020

INGRESOS		
<b>Subsidio Ramo 33/FAETA</b>		<b>\$ 246'994,896.00</b>
Servicios Personales	\$233'171,750.00	
Gastos de Operación	\$ 8'905,992.00	
Recurso Reasignado autorizado por la SHCP	\$ 4,917,154.00	
<b>Disponibilidad 2019</b>		<b>\$ 3'225,643.43</b>
Disponibilidades Ingresos Propios 2019	\$ 3'225,643.43	
<b>Ingresos 2020</b>		<b>\$ 40'770,540.73</b>

Otros Ingresos y Beneficios Varios (Donativos para la formación profesional técnica)	\$ 36'676,040.73
Por venta de Bienes y Servicios (Servicios de Capacitación, Evaluación y Certificación en Estándares)	\$ 4'094,500.00
<b>Total de Ingresos</b>	<b>\$ 290'991,080.16</b>

<b>EGRESOS</b>	
Capítulo 1000. Servicios Personales	\$246'562,300.09
Capítulo 2000. Materiales y Suministros	\$ 6'381,841.69
Capítulo 3000. Servicios Generales	\$ 34'101,155.38
Capítulo 4000. Subsidios y Transferencias	\$ 1,000.00
Capítulo 5000. Bienes Muebles e Inmuebles	\$ 3'944,783.00
<b>Total de Egresos</b>	<b>\$ 290'991,080.16</b>

Mediante Oficio DGV/801/2020 de fecha 02 de marzo del presente se solicitó la autorización del Presupuesto de Ingresos-Egresos 2020 al Mtro. José Luis Lima Franco, Secretario de Finanzas y Planeación, sin que a la fecha el Colegio haya recibido respuesta alguna.

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz comprometido en apoyar a la comunidad estudiantil a través la formación de Profesionales Técnicos en la entidad Veracruzana, en coordinación con la Secretaría de Educación de Veracruz, gestionó a través del oficio No. SEV/310/2020 de fecha 3 de junio del presente, la solicitud a la Secretaría de Finanzas y Planeación por concepto de ampliación presupuestal que surta efectos en el actual ejercicio fiscal y los subsecuentes para el Colegio, hasta por un monto de \$20'000,000.00 (Veinte Millones de pesos 00/100 M.N.), los cuales sean ministrados para su ejercicio y con ello cubrir los gastos operativos (incluyendo los servicios personales) de dos nuevos planteles CONALEP en los municipios de Álamo Temapache, Veracruz y Córdoba, Veracruz y así la puesta en marcha de los mismos.

La Secretaría de Finanzas y Planeación después de un análisis a la petición mencionada en el párrafo anterior, con fecha 5 de junio, emite el Dictamen de Suficiencia Presupuestal (DSP) No. SFP/D-180/2020, por la ampliación Presupuestal al Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz (CONALEP), para cubrir los gastos operativos de dos nuevos planteles en los Municipios de Álamo Temapache y Córdoba, en el estado de Veracruz por un monto de \$10'558,631.02 (Diez millones quinientos cincuenta y ocho mil seiscientos treinta y un pesos 02/100 M.N.) distribuidos de la siguiente manera:

**Ampliación Presupuestal Subsidio Estatal 2020 CONALEP**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

Capítulo 1000 Servicios Personales	\$6,944,746.50
Capítulo 2000 Materiales y Suministros	\$1,734,955.96
Capítulo 3000 Servicios Generales	\$1,878,928.56
<b>Total</b>	<b>\$10'558,631.02</b>

Una vez expuesto lo anterior, se solicitó a la H. Junta Directiva del Colegio tuviera a bien autorizar la ampliación presupuestal por concepto de subsidio estatal del Presupuesto de Ingresos-Egresos para el ejercicio 2020 por un monto de \$10'558,631.02 (Diez millones quinientos cincuenta y ocho mil seiscientos treinta y un pesos 02/100 M.N.), para cubrir los gastos operativos de dos nuevos planteles en los Municipios de Álamo Temapache y Córdoba, del estado de Veracruz; la cual fue aprobada por unanimidad bajo el Acuerdo No. SE/I.20/04.S de fecha 17 de julio del presente ejercicio fiscal.

Quedando aprobado por partida presupuestal y por plantel de la siguiente manera

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

<b>Presupuesto Autorizado</b>				
<b>Subsidio Estatal</b>				
<b>PARTIDA</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>PLANTEL ALAMO</b>	<b>PLANTEL CORDOBA</b>	<b>TOTAL PLANTEL POR CAPÍTULO</b>
12100002	Honorarios Profesionales	\$ 3,472,373.25	\$ 3,472,373.25	
	<b>Total Capitulo 10000000</b>	<b>\$3,472,373.25</b>	<b>\$3,472,373.25</b>	<b>\$ 6,944,746.50</b>
21100001	Materiales y Útiles de Oficina	\$ 76,000.00	\$ 76,000.00	
21400001	Materiales y Útiles para el Procesamiento	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	
21600001	Material de Limpieza	\$ 70,000.00	\$ 70,000.00	
21700001	Material didáctico	\$ 95,000.00	\$ 95,000.00	
22100004	Productos Alimenticios para el Personal	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	
24100001	Productos Minerales No Metálicos	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	
24200001	Cemento y Productos de Concreto	\$ 24,000.00	\$ 24,000.00	
24300001	Cal, Yeso y Productos de Yeso	\$ 11,000.00	\$ 11,000.00	
24400001	Madera y Productos de madera	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	
24500001	Productos de vidrio	\$ 32,000.00	\$ 32,000.00	
24600001	Material Eléctrico y Electrónico	\$ 91,000.00	\$ 91,000.00	
24900001	Pinturas	\$ 72,000.00	\$ 72,000.00	
26100003	Combustibles, Lubricantes y Aditivos	\$ 50,000.00	\$ 36,000.00	
27100001	Vestuario y Uniformes	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	
29100001	Refacciones, Accesorios y Herramientas	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	
29400001	Refacciones y accesorios de cómputo	\$ 148,477.98	\$ 148,477.98	
29900001	Material Suministros Varios	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	
	<b>Total Capitulo 20000000</b>	<b>\$ 874,477.98</b>	<b>\$ 860,477.98</b>	<b>\$ 1,734,955.96</b>
31100001	Energía eléctrica	\$ 142,857.14	\$ 142,857.12	
31300001	Servicio de agua potable	\$ 22,857.14	\$ 22,857.13	
31400001	Servicio Telefónico Convencional	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	
31800003	Mensajería	\$ 6,000.00	\$ 5,000.00	
32300002	Arrendamiento de Equipo de Fotocopiado	\$ 81,250.00	\$ 81,250.00	
33800001	Servicio de Vigilancia	\$ 240,000.00	\$ 240,000.00	
35800001	Servicio de Lavandería. Limpieza, Higiene	\$ 80,000.00	\$ 80,000.00	
36100003	Otros gastos de publicaciones	\$ 42,500.00	\$ 42,500.00	
36100004	Impresiones	\$ 100,000.00	\$ 100,000.00	
37200001	Pasajes Nacionales a Servidores Públicos	\$ 100,000.00	\$ 55,000.00	
37500001	Viáticos Nacionales a Servidores Públicos	\$ 100,000.00	\$ 55,000.00	
37900001	Traslados Locales	\$ 20,000.00	\$ 15,000.00	
38200002	Actividades Cívicas y Festividades	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	
	<b>Total Capitulo 30000000</b>	<b>\$ 987,464.31</b>	<b>\$ 891,464.25</b>	<b>\$ 1,878,928.58</b>
	<b>Total</b>	<b>\$5,334,315.54</b>	<b>\$5,224,315.48</b>	<b>\$10,558,631.02</b>

De igual manera al 30 de septiembre de 2020 (tercer trimestre) El Colegio Estatal ha ejercido el subsidio estatal en gastos de operación incluyendo los servicios personales de los planteles en mención, de la siguiente manera:

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

PARTIDA	DESCRIPCION	PRESUPUESTO ACTUALIZADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	PRESUPUESTO COMPROMETIDO	DISPONIBILIDAD A LA FECHA
12100002	HONORARIOS PROFESIONALES	6,035,817.83	1,773,472.38	4,262,345.45	-
14100003	ISSSTE - INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SE RVIC	597,115.34	168,325.08	428,790.26	-
14200001	FOVISSSTE – FONDO DE VIVIENDA DE L ISSSTE	222,723.81	46,772.27	175,951.54	-
14300001	SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO	89,089.52	18,708.84	70,380.68	-
<b>TOTAL DEL CAPITULO 10000000</b>		<b>6,944,746.50</b>	<b>2,007,278.57</b>	<b>4,937,467.93</b>	<b>-</b>
21100001	MATERIALES Y ÚTILES DE OFICINA	152,000.00	-	-	152,000.00
21400001	MATERIALES Y ÚTILES PARA EL PROCESAMIENTO	100,000.00	-	-	100,000.00
21600001	MATERIAL DE LIMPIEZA	100,000.00	391.00	-	99,609.00
21700001	MATERIAL DIDÁCTICO	120,000.00	-	-	120,000.00
22100004	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL	10,000.00	-	-	10,000.00
24100001	PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS	6,000.00	-	-	6,000.00
24200001	CEMENTO Y PRODUCTOS DE CONCRETO	6,000.00	-	-	6,000.00
24300001	CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	6,000.00	-	-	6,000.00
24400001	MADERA Y PRODUCTOS DE MADERA	6,000.00	-	-	6,000.00
24500001	VIDRIO Y PRODUCTOS DE VIDRIO	6,000.00	-	-	6,000.00
24600001	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	12,000.00	-	-	12,000.00
24700001	ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	5,000.00	263.72	-	4,736.28
24900001	PINTURAS	72,000.00	-	-	72,000.00
26100003	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PA R	86,000.00	5,453.58	7,770.00	72,776.42
29100001	REFA CCIO NE S, ACCESORIOS Y HERRAMIENTAS	6,500.00	-	-	6,500.00
29400001	REFA CCIO NE S Y ACCESORIO DE EQUIPO DE CÓMPUTO	981,455.96	981,455.96	-	-
29900001	MATERIALES Y SUMINISTROS VARIOS	60,000.00	4,407.62	-	55,592.38
<b>TOTAL DEL CAPITULO 20000000</b>		<b>1,734,955.96</b>	<b>991,971.88</b>	<b>7,770.00</b>	<b>735,214.08</b>
31100001	SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	51,968.94	-	-	51,968.94
31300001	SERVICIO DE AGUA POTABLE	45,714.27	-	-	45,714.27
31400001	SERVICIO TELEFÓNICO CONVENCIONAL	80,000.00	5,004.34	-	74,995.66
31800003	SERVICIO DE MENSAJERÍA	11,000.00	-	-	11,000.00
32300002	ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE FOTOCOPIADO	22,500.00	-	-	22,500.00
33800001	SERVICIOS DE VIGILANCIA	163,500.01	-	-	163,500.01
36100003	OTROS GASTOS DE PUBLICACIÓN, DIFUSIÓN E	385,000.00	-	-	385,000.00

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

36100004	IMPRESIONES	516,499.99	499.99	-	516,000.00
37200001	PASAJES NACIONALES A SERVIDORES PÚBLICOS	155,000.00	439.00	-	154,561.00
37500001	VIÁTICOS NACIONALES A SERVIDORES PÚBLICOS	155,000.00	3,426.00	-	151,574.00
37900001	TRASLADOS LOCALES	35,000.00	100.00	-	34,900.00
38200002	ACTIVIDADES CÍVICAS Y FESTIVIDADES	24,000.00	-	-	24,000.00
39800001	IMPUESTO SOBRE NOMINA	203,245.34	31,822.00	-	171,423.34
39800002	15% FOMENTO A LA EDUCACION	30,500.00	4,774.00	-	25,726.00
<b>TOTAL DEL CAPITULO 30000000</b>		<b>1,878,928.55</b>	<b>46,065.33</b>	<b>-</b>	<b>1,832,863.22</b>
<b>TOTAL FUENTE FINANCIAMIENTO ESTATAL</b>		<b>10,558,631.01</b>	<b>3,045,315.78</b>	<b>4,945,237.93</b>	<b>2,568,077.30</b>

**1ª. Adecuación Presupuestaria al presupuesto de Egresos – Ingresos 2020 del Colegio de Educación profesional Técnica del Estado de Veracruz.**

Durante la 1ª. Sesión Extraordinaria, la Honorable Junta Directiva del Conalep Veracruz, aprobó la solicitud del Acuerdo SE/I.20/04.S en el que se autoriza realizar la adecuación presupuestaria al Presupuesto de Ingresos – Egresos 2020 en el rubro del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA), por el monto de \$7,162,383.50 (Siete millones ciento sesenta y dos mil trescientos ochenta y tres pesos 50/100 M.N.) se autorizó redistribuirlo en partidas del capítulo 2000, insumos de refacciones y accesorios de cómputo, material didáctico y materiales, pinturas y suministros para módulos de sanitarios de alumnos en diversos planteles.

Proyecto / Necesidad	Partida	Descripción de la partida	Monto
Material y suministros para módulos sanitarios de alumnos	24100001	Productos minerales no metálicos	\$3'583,666.98
	24200001	Cemento y productos de concreto	\$128,223.83
	24500001	Vidrio y productos de vidrio	\$86,244.00
	24700001	Artículos metálicos para la construcción	\$1'551,722.20
	24900001	Pinturas	\$129,343.44
	Subtotal Proyecto Sanitarios		\$5,479,200.45
Adquisición de Bibliografía	21700001	Material Didáctico	\$400,000.00
Adquisición de refacciones electrónicas para curso-taller	29400002	Refacciones electrónicas y accesorios de cómputo	\$1,'283,183.05
<b>Total</b>			<b>\$7'162,383.50</b>

Estas adecuaciones presupuestales se llevaron a cabo de la siguiente manera:

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

<b>Transferencias</b>		<b>Importe</b>
<b>De:</b>	<b>Para:</b>	
Capítulo 1000 Servicios Personales	Capítulo 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones	\$6'831,779.59
Capítulo 2000 Materiales y Suministros	Capítulo 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones	\$249,086.69
Capítulo 3000 Servicios Generales	Capítulo 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones	\$81,517.22
<b>Total</b>		<b>\$7'162,383.50</b>

A solicitud de la Titular de la Jefatura de Recursos Humanos mediante tarjeta informativa de fecha 11 de septiembre y con motivo del cambio de estructura educativa para el ciclo 1.20.21, se modificó el presupuesto a ejercer correspondiente a la reasignación presupuestal del fondo FAETA llevada a cabo en la 1ª. Sesión extraordinaria de la H. Junta Directiva, disminuyendo la cantidad de \$69,396.09 (Sesenta y nueve mil trescientos noventa y seis pesos 09/100 M.N.) de lo presupuestado en el capítulo 1000 servicios personales. Quedando la cantidad de \$7'092,987.41 (Siete millones noventa y dos mil novecientos ochenta y siete pesos 41/100 M.N.) a ejercer como reasignado FAETA 2020.

Se realizó la transferencia de recursos a las partidas a ejercer de la siguiente manera:

<b>De:</b>	<b>Para:</b>	<b>Transferido</b>	<b>Ejercido</b>
Capítulo 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones	Capítulo 2000 24100001 Productos minerales no metálicos	\$2'022,721.26	\$2'022,721.26
Capítulo 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones	Capítulo 2000 24500001 Vidrio y productos de vidrio	\$86,244.00	86,244.00
Capítulo 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones	Capítulo 2000 24700001 Artículos metálicos para las construcciones	\$562,107.75	\$562,107.75
Capítulo 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones	Capítulo 2000 29400001 Refacciones y accesorios de equipo de computo	\$1'283,183.05	\$1'283,183.05
		<b>\$3'954,256.06</b>	<b>\$3'954,256.06</b>

A la conclusión del periodo que se reporta, queda pendiente de transferir y ejercer el monto de \$3,138,731.35 (Tres millones ciento treinta y ocho mil setecientos treinta y un pesos 35/100 M.N.)

## **2ª. Adecuación Presupuestaria al presupuesto de Egresos – Ingresos 2020 del Colegio de Educación profesional Técnica del Estado de Veracruz.**

Durante el mes de septiembre se llevó a cabo la 2ª. Sesión Extraordinaria, la Honorable Junta Directiva del Conalep Veracruz, aprobó la solicitud del Acuerdo SE/III.19/02.S en el que se autoriza realizar la adecuación presupuestaria al Presupuesto de Ingresos – Egresos 2020 en el rubro del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA), por el monto \$2,231,953.16 (Dos millones doscientos treinta y un mil novecientos cincuenta y tres pesos 16/100 M.N.), se autorizó redistribuirlo en partidas de los capítulos 2000 y 3000, material para talleres de los planteles y servicio de energía eléctrica de planteles, CAST y la Dirección General.

En el Informe correspondiente al cuarto trimestre del ejercicio 2020, se reportará el recurso ejercido de esta segunda adecuación presupuestaria

Al tercer trimestre del ejercicio que se informa se realizaron ampliaciones presupuestales al Fondo de Aportaciones para Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) y a los ingresos propios del Colegio por concepto de rendimientos financieros, una ampliación presupuestal por Subsidio Estatal para cubrir los gastos operativos de dos nuevos planteles en los Municipios de Álamo Temapache y Córdoba, Veracruz, las cuales se describen a continuación:

- Rendimientos Financieros Ingresos Propios 2020 por la cantidad de \$90,259.03 (Noventa mil doscientos cincuenta y nueve pesos 03/100 M.N.).
- Rendimientos Financieros del Fondo de Aportaciones para Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) por la cantidad de \$241,473.01 (Doscientos cuarenta y un mil cuatrocientos setenta y tres pesos 01/100 M.N.).

### **Ingresos al 30 de septiembre de 2020.**

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz al 30 de septiembre presenta los siguientes ingresos de recursos, \$780,800.00 (Setecientos ochenta mil ochocientos pesos 00/100 M.N.) captado por concepto de ingresos de gestión, los donativos recibidos al tercer trimestre por los servicios institucionales que ofrece el Colegio a través de los planteles y el Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST), como son la venta de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias, así como por la realización de servicios tecnológicos estos últimos realizados exclusivamente por el Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos CAST-Coatzacoalcos.

Del monto captado por \$171'183,108.00 (Ciento setenta y un millones ciento ochenta y tres mil ciento ocho pesos 00/100 M.N.), corresponde al monto del presupuesto Federal recibido a través de la Secretaría de Finanzas y Planeación, recurso que fue radicado en tiempo y forma. Así también \$331,732.04 (Trescientos treinta y un mil setecientos treinta y dos pesos 01/100 M.N.) fueron generados por el Colegio a través de la inversión del Fondo FAETA, así como de

los ingresos propios del Colegio por concepto de intereses en el periodo enero-septiembre 2020.

Los conceptos y montos que integran el importe de Otros Ingresos y Beneficios Varios captados por \$ 37'022,978.18 (Treinta y siete millones, veintidós mil novecientos setenta y ocho pesos 18/100 M.N.) se desglosan de la siguiente manera:

Otros Ingresos y Beneficios Varios	Importe
Productos Financieros 2020	331,732.04
<b>Subtotal Total</b>	<b>331,732.04</b>

Ingresos por Donativos 2020	33'465,602.71
Disponibilidades ingresos 2019	3'225,643.43
<b>Subtotal</b>	<b>36'691,246.14</b>
<b>Total</b>	<b>37'022,978.18</b>

**Estado del Ejercicio del Presupuesto al 30 de septiembre de 2020.**

Recurso por Capítulo	Estado del Ejercicio del Presupuesto al 30 de septiembre 2020				
	Presupuesto Actualizado	Presupuesto Ejercido		Presupuesto por ejercer	
	Pesos	Pesos	%	Pesos	%
Servicios Personales	246'744,663.09	160'144,152.82	65	86'600,510.27	35
Materiales y Suministros	12'526,982.37	8'566,981.23	68	3'960,001.14	32
Servicios Generales	36'261,499.09	18'971,001.35	52	17'290,497.74	48
Subsidios y Transferencias	1,000.00	0.00	0	1,000.00	100
Bienes Muebles e Inmuebles	3'944,783.00	1'624,759.41	41	2'320,023.59	59
Otras Erogaciones Especiales	3'138,731.35	0.00	0	3'138,731.35	100
<b>Total</b>	<b>302'617,658.90</b>	<b>189'306,894.81</b>		<b>113'310,764.09</b>	

El capítulo 1000 se distribuye y destina en su totalidad para cubrir los gastos relacionados con servicios personales como son sueldos y salarios, pagos de hora-semana-mes, primas, gastos de seguridad social, prestaciones contractuales, aportaciones patronales, jubilaciones, estímulos, entre otros.

En el capítulo 2000 los gastos más representativos fueron para material de limpieza, productos minerales no metálicos, artículos metálicos para la construcción, combustibles lubricantes y aditivos, prendas de protección, material para talleres, refacciones y accesorios de cómputo entre otros.

En el capítulo 3000 Servicios Generales, los rubros con mayor asignación fueron pago de energía eléctrica, servicio de vigilancia, servicio telefónico tradicional (incluye internet), servicio de fotocopiado, servicio de limpieza, servicios de informática, seguro de bienes patrimoniales, conservación y mantenimiento menor de inmuebles, arrendamiento de edificio de la Dirección General.

En el capítulo 5000 los gastos más representativos fueron adquisición de equipo audiovisual, equipo fotográfico, adquisición de software y licencias informáticas.

En el capítulo 7000 Otras erogaciones especiales se refleja el saldo pendiente de ejercer al 30 de septiembre de la Reasignación FAETA probada por la H. Junta Directiva en la primera sesión extraordinaria 2020.

### **Auditorías.**

Están en seguimiento las siguientes fiscalizaciones a la Cuenta Pública 2017 y 2018:

a) Contraloría General del Estado.

Del seguimiento a la auditoría realizada por parte de la Contraloría General del Estado, a través del Despacho Israel Navarro Hernández, con motivo de la Dictaminación de los Estados Financieros del ejercicio 2017, se entregó la información al Órgano de Control Interno de las tres recomendaciones para que se den por concluidas.

b) Órgano de Fiscalización Superior del Estado.

Del seguimiento a la auditoría por parte del Órgano de Fiscalización Superior del Estado de Veracruz, a través del Despacho Financiero del C.P.C. Arturo Rivera Hernández, Cuenta Pública 2018, se entregó la información al Órgano de Control Interno de las 4 observaciones y 6 recomendaciones para que se den por concluidas.

c) Auditoría Superior de la Federación.

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

De la revisión que efectuó la Auditoría Superior de la Federación al recurso FAETA de la Cuenta Pública 2019, al cierre de la revisión y entrega de los resultados preliminares y finales, el Colegio obtuvo cero observaciones.

d) Órgano de Control Interno.

El Órgano de Control Interno inició la Auditoría No. 1.1/9.0/2020 “Específica al Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de los Adultos (FAETA) ejercicio 2019”, la cual tiene por objeto comprobar que el manejo y la aplicación de los recursos económicos otorgados por la Federación, efectuándose del 10 de agosto al 4 de septiembre 2020.

**Comité de Control y Desempeño Institucional del Conalep Veracruz (COCODI)**

En el trimestre que se reporta, en el marco de las actividades del Comité de Control y Desempeño Institucional del Conalep Veracruz (COCODI), se llevó a cabo la primera y segunda Sesión Ordinaria.

Durante la Primera Sesión se hizo la entrega de la Carta Designación a los Integrantes del COCODI, la aprobación del calendario de sesiones del COCODI, el Programa de trabajo de Control Interno Conalep Veracruz 2020, las fechas de aplicación del Primer y Segundo “Análisis de Componentes y Principios en Conalep Veracruz” y el Programa de Trabajo de Control Interno Conalep Veracruz 2020.

En la Segunda Sesión se presentó el primer informe de avances de los resultados de la aplicación del “Análisis General del Estado que guarda el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz y del “Análisis de Componentes y Principios en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz”, obteniendo los siguientes resultados:

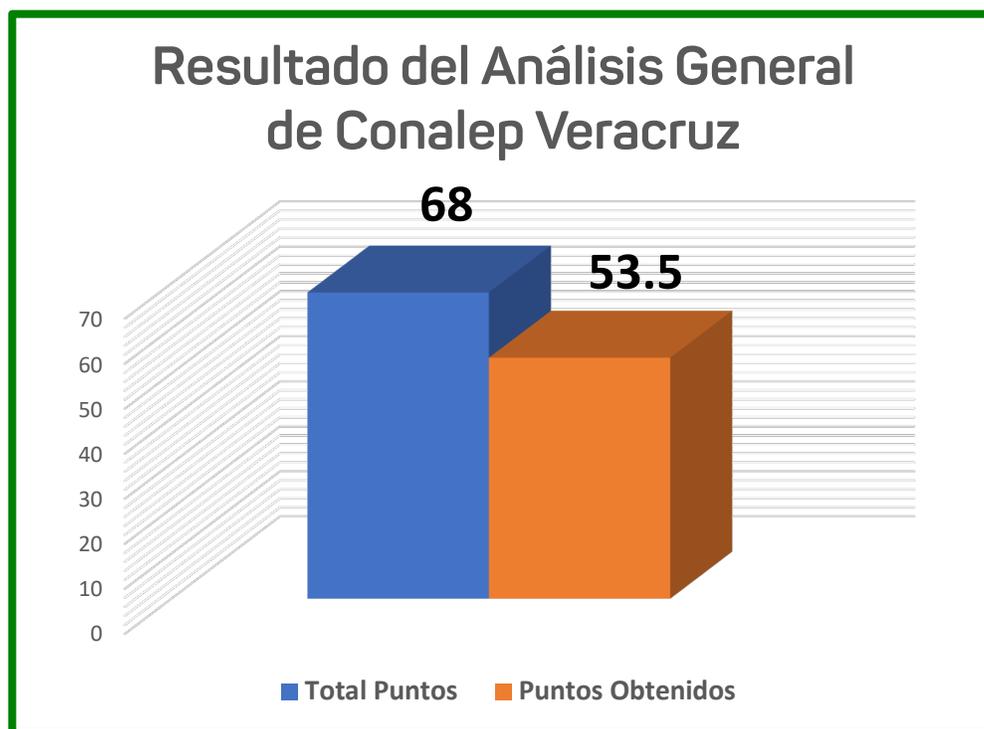
**Resultados del Análisis General del estado que guarda el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz.**

Temas	Calificación (puntos)
MARCO JURÍDICO Y NORMATIVIDAD	4
ESTRUCTURA ORGÁNICA	2
CUMPLIMIENTO DE ATRIBUCIONES	3
PROGRAMAS SECTORIALES/INSTITUCIONALES	4
COMPETENCIA PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL	1
ÉTICA	3.5
PROCESOS JURÍDICOS	2.5
PRESUPUESTO	4
PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS (PbR)	5

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**

RIESGOS DE CORRUPCIÓN	2
ATENCIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	3
CONTRATACIONES GUBERNAMENTALES DE BIENES, SERVICIOS, OBRA PÚBLICA Y CONTRATOS	6
FONDOS FEDERALES	5
EVALUACIÓN DE PROCESOS	3
GESTIÓN DOCUMENTAL	2
ATENCIÓN A AUDITORÍAS	3.5
<b>Total</b>	<b>53.5</b>

De un total de 68 preguntas el resultado del análisis del Colegio fue de 53.5 lo que corresponde al 79% de cumplimiento.



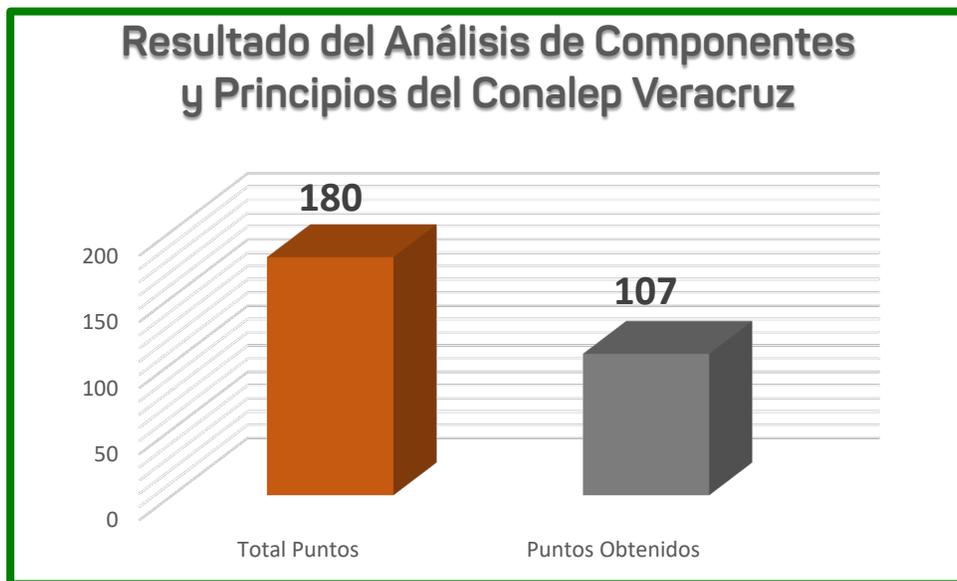
**Resultados del Análisis de Componentes y Principios del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Veracruz.**

Temas	Calificación (puntos)
AMBIENTE DE CONTROL	36
GESTIÓN DE RIESGOS	3
ACTIVIDADES DE CONTROL INTERNO	36

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020**  
**Honorable Junta Directiva**

INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	22
EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	10
<b>Total</b>	<b>107</b>

De un total de 180 puntos, el resultado del análisis del Colegio fue de 107 lo que corresponde al 59% de cumplimiento.



**“Sesión COCODI”**

**Informe de Resultados Cuarta Sesión Ordinaria 2020  
Honorable Junta Directiva**



***“Sesión COCODI”***