

APROBACIÓN Y CONTROL DE CAMBIOS

Documento que se modifica	Programa Integral de Mejora Continua	
Código del documento	30-338-PIMC-01	Versión: 00
Razón del cambio	Cambios en la estructura del formato Se homologa con la imagen institucional	
Descripción del cambio	Creación del documento	
Fecha de aprobación	20 enero de 2023	

LAS FIRMAS AUTÓGRAFAS APARECEN ÚNICAMENTE EN EL ORIGINAL


Guillermo César Sánchez Martínez
Director del Plantel

APROBÓ


Guillermo César Sánchez Martínez
Director del Plantel

REVISÓ


Ana Berta Villegas Flores
Enlace de Calidad

ELABORÓ





Fecha de elaboración:

20/01/2023

Programa Integral de Mejora Continua

CONALEP	Córdoba
Unidad Administrativa	338

Período que comprende el PIMC	Enero-Diciembre 2023
--------------------------------------	----------------------





CONTENIDO

	Página
1. Presentación	4
2. Diagnóstico	7
3. Identificación de prioridades.....	10
4. Plan de acción.....	11
5. Tabla de Seguimiento de Indicadores y Metas.....	13



[Handwritten signature]





PRESENTACIÓN

CONALEP 338 es una institución de nueva creación en la ciudad de Córdoba, Veracruz, que contribuye al desarrollo económico y social del estado, mediante la impartición de la Educación Profesional Técnica Bachiller en el área de Mecatrónica y Administración, con el objeto de formar recursos humanos calificados que satisfagan las necesidades del sector productivo y conducirlos con las competencias para ingreso a educación superior, además de brindar servicios de capacitación y evaluación con fines de certificación de competencias. Conalep Córdoba 338 inició actividades el 21 de septiembre del 2020 en instalaciones de la Secundaria Técnica 70 de la colonia Pénjamo, con una matrícula de 70 alumnos ofertando 2 carreras administración y mecatrónica.

Misión

Formar Técnicos Bachiller altamente calificados por el dominio de competencias que los preparan para la vida y la participación en el desarrollo económico sostenible, ofrecer servicios tecnológicos y de capacitación laboral y de evaluación con fines de certificación de competencias laborales para contribuir permanentemente a la transformación de México.

Visión

Ser una institución reconocida por la preparación de líderes en el desarrollo tecnológico de vanguardia, por su capacidad de construir alianzas con los sectores productivos del país y su participación en la investigación aplicada para la transformación social, incluyente y sustentable. El Sistema CONALEP goza de un amplio reconocimiento nacional e internacional, por sus prácticas apegadas a los valores de transparencia, innovación, calidad y flexibilidad para responder a los desafíos globales.





Valores

Compromiso con la sociedad: Reconocemos a la sociedad como la beneficiaria de nuestro trabajo, considerando la importancia de su participación en la determinación de nuestro rumbo.

Comunicación: Fomentamos la fluidez de comunicación institucional, lo que implica claridad en la transmisión de ideas y de información, así como una actitud responsable por parte del receptor.

Calidad: Hacemos las cosas bien desde la primera vez, teniendo en mente a la persona o área que hará uso de nuestros productos o servicios, considerando lo que necesita y cuándo lo necesita.

Congruencia: Que los actos sean el reflejo de las palabras.

Cooperación: El todo es más que la suma de las partes, por lo que impulsamos el trabajo en equipo, respetando las diferencias, complementando esfuerzos y construyendo aportaciones de los demás

Equidad: Imparcialidad para reconocer el derecho de cada uno, pretende eliminar las diferencias existentes, valorarlas y ofreciendo un trato equivalente para superar las desigualdades.

Mentalidad Positiva: Tenemos la disposición para enfrentar retos con una visión de éxito, considerando que siempre habrá una solución para cada problema y evitando la inmovilidad ante la magnitud de la tarea a emprender.

Superación: Vencer obstáculos le permite lograr objetivos.

Respeto a la persona: Consideramos a cada una de las personas como individuos dignos de atención, con intereses, más allá de lo estrictamente profesional o laboral.





Política de la Calidad

En el Sistema CONALEP asumimos el compromiso de brindar una educación integral, mediante un modelo académico innovador, incluyente y flexible, así como de fortalecer la planta productiva nacional, proporcionando servicios tecnológicos, de capacitación y evaluación de competencias con fines de certificación, apoyados por un esquema de vinculación con los sectores público, privado y social, y por el desarrollo de alianzas estratégicas nacionales e internacionales.

Nuestro desempeño se sustenta en el Código de Ética de la Institución, lo que nos permite realizar nuestra labor de forma eficaz, con equidad, inclusión y eficiencia con las partes interesadas, particularmente con los estudiantes, cumpliendo con los requisitos legales y reglamentarios, impulsando permanentemente la mejora continua, el respeto a la propiedad intelectual, la seguridad y protección de datos, la responsabilidad social y, por ende, el éxito sostenido de la Institución.



DIAGNÓSTICO DEL (NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA) CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

Conalep Córdoba 338 que es un plantel de nueva creación con 23 docentes y 13 administrativos, el cual opera con limitaciones de infraestructura y financieras, ya que actualmente no se cuenta con centro de cómputo, talleres y aulas propias, aunque es un plantel que tiene una matrícula de 562 alumnos, al día de hoy se trabaja con instalaciones prestadas y con el poco mobiliario que se tiene para llevar a cabo las actividades diarias.

No contamos con equipo propio de protección civil, así como de seguridad escolar para enfrentar situaciones propias de estas áreas.

Por parte del sector productivo se tiene vinculación con diferentes empresas de la zona Córdoba-Fortín que sirven como apoyo para los alumnos en la realización de prácticas profesionales, así como para la educación dual.

La voluntad de todo el personal que labora en el plantel ha sido destacada para los logros en participaciones académicas y sociales, se ha logrado ganar concursos estatales y nacionales y estamos en la justa por competir en dos concursos mundiales, a pesar de la escasez de infraestructura, el ambiente organizacional ha permitido proyectar al plantel.



FACTORES INTERNOS		¿Acredita Plan de acción?	En caso de seleccionar "NO" anote la justificación
FORTALEZAS	DEBILIDADES		
Coordinación y sinergia por parte del equipo de trabajo.	Falta de personal para diferentes departamentos.	SI	
Logros académicos obtenidos a corto plazo.	No se cuenta con infraestructura, equipamiento, máquinas y herramientas adecuadas.	SI	
Capitalización de las relaciones con un amplio sector de la sociedad.	Falta de personal con competencias.	SI	
Crecimiento exponencial de la matrícula.			





FACTORES EXTERNOS		¿Amerita Plan de acción?	En caso de seleccionar "NO" anote la justificación
OPORTUNIDADES	AMENAZAS		
Consolidar el sistema Dual.	Deserción escolar.	SI	
Ampliación de espacios educativos.	Alta incidencia de menores de edad en las adicciones.	SI	
Consolidar el personal docente y administrativo.	Apreciación del compromiso al interior de las familias.	SI	
Capacitación del personal.			





PRIORIDADES

CATEGORÍA	NOMBRE DE LA PRIORIDAD	Proceso de evaluación mediante el que se identifica la necesidad de atención	ID
Infraestructura y Equipamiento	Habilitación de centro de cómputo	FODA	P1
Administrativo	Ampliación de plantilla docente y administrativo	FODA	P2



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





PLAN DE ACCIÓN

Categoría:	Infraestructura y Equipamiento					
Prioridad:	Habilitación de centro de cómputo					
Objetivo del plan de acción: ¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo? ¿Para quién?	Habilitar un centro de cómputo para el plantel Córdoba 338, a través de la gestión de las autoridades correspondientes, en el año 2023.					
Meta programada			Indicador (es)			
Habilitar 1 centro de cómputo para el plantel Córdoba 338, con al menos 10 computadoras.			Aula destinada para centro de cómputo			
Actividad	Recursos necesarios	Responsable(s)	Producto o evidencia concreta	Programa do (Fecha Inicio-Fecha conclusión)	Estatus (Concluida, En Proceso, Por realizar, Reprogramada)	Justificación del estatus de la actividad
Gestión por parte de jefe de informática y director general.	Materiales /Humanos	Alfonso López Aguilar		01/01/2023 31/12/2023	Por realizar	



[Handwritten signature]





PLAN DE ACCIÓN

Categoría:	Administrativo					
Prioridad:	Ampliación de la plantilla administrativa					
Objetivo del plan de acción: ¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo? ¿Para quién?	Ampliar la plantilla administrativa del plantel Córdoba 338, mediante la contratación adecuada del personal para satisfacer las necesidades, durante el año 2023.					
Meta programada			Indicador (es)			
Gestionar la contratación de 2 personas para el área administrativa del Conalep Córdoba 338.			Tasa de variación de incremento de personal			
Actividad	Recursos necesarios	Responsable (s)	Producto o evidencia concreta	Programado (Fecha Inicio- Fecha conclusión)	Estatus (Concluida, En Proceso, Por realizar, Reprogramada)	Justificación del estatus de la actividad
Gestión de contratación de personal	Humanos	María de Lourdes Carmona Delgado		01/01/2023 31/12/2023	Por realizar	



TABLA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES Y METAS

ID	Prioridad / Objetivo	Meta	Indicador	Plazo	Frecuencia de Medición	Fecha de última Medición	Estado del Avance	Responsable
P1	Habilitación de centro de cómputo	Habilitar 1 centro de cómputo para el plantel Córdoba 338, con al menos 10 computadoras.	Aula destinada para centro de cómputo	12 meses	Anual	-	-	Alfonso López Aguilar
P2	Ampliación de la plantilla administrativa	Solicitar 2 personas para área administrativa en el Conalep Córdoba 338.	Tasa de variación de incremento de personal	12 meses	Anual	-	-	María de Lourdes Carmona Delgado

