

Fomentar que el alumnado, docentes, padres de familia, personal administrativo y directivo de la comunidad CONALEP convivan en un contexto educativo y laboral libre de todas las formas de discriminación y violencia para el logro de una educación inclusiva y de calidad.

Fue gracias a la etapa de diagnóstico de nuestro Modelo Institucional de Igualdad de Género de Conalep, que hoy todos los planteles de nuestro colegio cuentan con los resultados, que nos permiten contar en su totalidad con los programas operativos de trabajo, señalizando de manera de semáforo en colores rojo los puntos críticos que requieren atención inmediata, amarillo las acciones que requieren de mejora y verde los resultados favorables susceptibles de mantener y seguir promoviendo, así como los objetivos, estrategias y líneas de acción propuestos para su atención en forma no limitativa a desarrollarse en temas de prevención de embarazo, violencia en el noviazgo, interacciones alumnado-docentes que nos permitan identificar y prevenir probables casos de acoso, abuso y hostigamiento, así mismo se permita la convivencia en ambientes seguros para nuestro alumnado libre de adicciones, además de orientar acciones en el desarrollo de su sexualidad responsable, asesorando al alumnado en casos de ser víctima de violencia y propiciar su prevención. Tomando así mismo acciones afirmativas, por otra parte, de difusión entre toda la comunidad de los diferentes protocolos de atención a la violencia y acoso, dentro de los planteles, sensibilizando y capacitando a docentes administrativos en temas de igualdad de género y no discriminación.

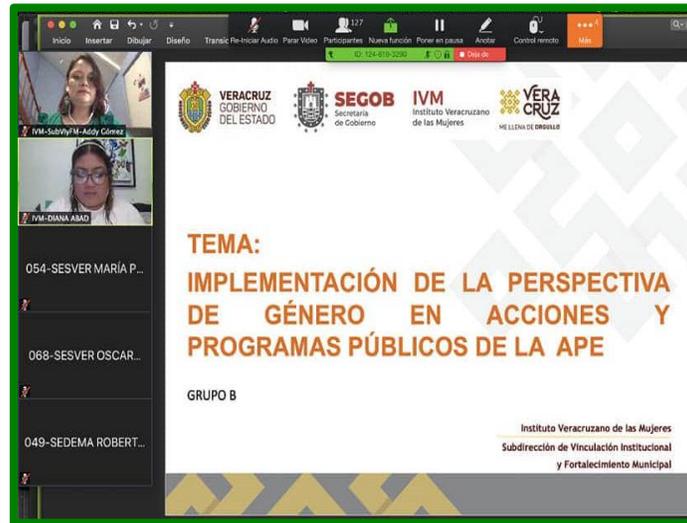
Se cuenta además con una base de datos con los resultados por plantel de la aplicación de las encuestas electrónicas de cada grupo de interés.

Programa de Trabajo por Plantel de las acciones a realizar conforme al semáforo MIIG

Así mismo de forma conjunta y coordinada con el Instituto Veracruzano de las Mujeres se gestionó y se participó en los talleres y capacitaciones dirigidos a las áreas de planeación, recursos financieros y presupuestos de esta Dirección General, titulados “Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”, todos estos con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres para el Estado de Veracruz, en sus artículos 13,14,15,16 y 17, este ultimo referentes a todas las dependencias ,deben garantizar y prever el cumplimiento de programas “Garantizando que la planeación de presupuestos incorporen la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prever el cumplimiento de programas, proyectos para la igualdad entre mujeres y hombres, “Eficientando el presupuesto estatal, con enfoque de derechos humanos, enfatizando la perspectiva de género, así mismo determinar indicadores del presupuesto 2021 que incidan en la igualdad de género.



Captura de asistentes de las capacitaciones y talleres en Línea “Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”.



Captura de pantalla del material de las capacitaciones “Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”.

0F	031-CONALEP FROYLAN MEJIA (y o)		
0A	030-CONALEP ANGEL ORTEGA		
0B	032-CONALEP BRENDA ALBA		
0C	033-CONALEP CARMEN CASTRO		
0C	034- CONALEP MARISOL OSORIO		
0C	035- CONALEP MARÍA ZAMORA		
0R	036-CONALEP RAFAEL LARA		
0C	037 CONALEP Fernanda Vázquez		
1C	195 CONALEP MARIBEL ZAVALA...		
1F	196-CONALEP-MARYSOL FLORES...		
3C	37 CONALEP JOSUE MORALES		

Personal asistente de las diversas áreas de la Dirección General en “Implementación de la perspectiva de género en acciones y programas públicos de la Administración Pública Estatal”, “Formulación de presupuestos sensibles al Género en la Administración Pública Estatal” y “Asesoría en indicadores de PBR que incidan en la Igualdad”.

En otro orden de ideas, se mantiene una coordinación, comunicación y capacitación constante con la Secretaría de la Comisión del Protocolo para la Prevención , Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, implementando acciones para prevenir y atender las conductas del hostigamiento sexual y acoso sexual, por parte del funcionariado de las dependencias, así como, vigilar la implementación de dicho protocolo, implementando un taller virtual y su replica con todo el personal, así como, una campaña de difusión masiva alusivas al tema, en nuestras redes sociales institucionales como Facebook, Twitter y pagina web, informando a toda la comunidad CONALEP de dichas acciones de sensibilización.



Captura de pantalla de la difusión a través de las redes institucionales (Facebook) sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.



Captura de pantalla de la difusión a través de las redes institucionales (Whats App) sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Conmemoración de los Días Naranja de forma virtual como parte de una gran campaña UNETE-DÍA NARANJA, puesto en marcha por la ONU, con el objetivo de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas.



Cartel de difusión sobre la conmemoración de los días naranja, para las redes institucionales.



Cartel de difusión sobre la conmemoración de los días naranja, para las redes institucionales y sus alcances.



El día 25 de cada mes es conocido como #DíaNaranja, esto se deter...

25 de agosto a las 9:09
Publicado por Karina Rico

VER PUBLICACIÓN >

2,9 mil
Personas alcanzadas

179
Interacciones

Cartel de difusión sobre la conmemoración de los días naranja, para las redes institucionales y sus alcances.

Siguiendo con la Difusión de nuestro taller institucionalizado de defensa personal y derechos humanos en coordinación con la Secretaría de Educación de Veracruz, a través de la Subsecretaria de Educación Media Superior y Superior, con la coordinación con los departamentos de artísticas y deporte, se llevaron a cabo, videoconferencias en línea para toda la comunidad educativa del Estado de Veracruz, así mismo, con capsulas que pronto se estarán difundiendo. En el mismo tenor, se impartió el presente taller a toda la comunidad CONALEP, dirigido a alumnas, alumnos, personal administrativo, docente y padres de familia, con la finalidad de seguir dotando de herramientas teóricas y practicas sobre la importancia de erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, los derechos humanos y el principio de Conalep que es la Igualdad, todo esto, a través de actividades lúdicas del deporte del judo.



Presentación e inicio del Taller de Defensa Personal y Derechos Humanos a la Comunidad Conalep a través de la Plataforma de Microsoft Teams.



Cartel de difusión para las redes institucionales del Taller de Defensa Personal y Derechos Humanos a la Comunidad Conalep a través de la Plataforma de Microsoft Teams.



Cartel de difusión para las redes institucionales del Taller de Defensa Personal y Derechos Humanos a la Comunidad Educativa de la Secretaría de Educación de Veracruz a través de Facebook Live de la misma.

Finalmente, esta Unidad de Género participo en el taller de Derechos Humanos en México, derecho a la Igualdad y No Discriminación, Derechos de niñas, niños y adolescentes y Enlázate por la Paz, participando además de forma activa en la capacitación social que nuestro colegio realiza hacia la comunidad, a través de A-B-C de la Igualdad taller virtual.



Clausura de la Jornada de Capacitación Social del Colegio, en especial del taller virtual a-b-c de la igualdad.



Clausura de la Jornada de Capacitación Social del Colegio, en especial del taller virtual a-b-c de la igualdad.