

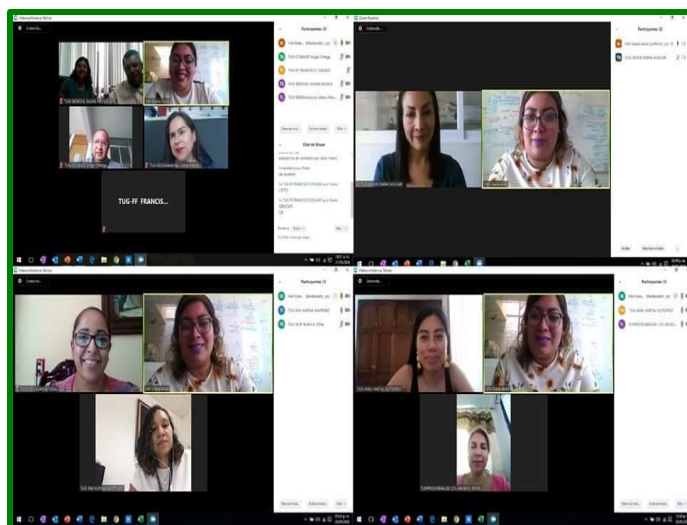
Una sociedad donde se violente, se hostigue o se acose sexualmente a una mujer, no puede ser una sociedad prospera, es por ello que, como parte de nuestra sociedad y desde este Subsistema CONALEP, hemos dado un paso muy importante en el reconocimiento de la violencia, el acoso y hostigamiento sexual existe, que toda la sociedad en algunos casos es el origen y toda la comunidad educativa estemos comprometidos a erradicar dichas prácticas que lastiman y lesionan a las mujeres trabajadoras en la Administración Pública Estatal.

En ese sentido, que por primera ocasión y de forma relevante la Dirección General de Conalep Veracruz se pronuncia de forma sustantiva en reconocimiento al Protocolo de CERO TOLERANCIA que emitió el C. Gobernador de nuestro Estado el Ing. Cuitláhuac García Jiménez para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual dentro de la Administración Pública Estatal y en seguimiento a la directriz de respeto irrestricto a la persona humana, dicho compromiso se concretó frente al Instituto Veracruzano de las Mujeres y fue impulsada por la Unidad de Género. Se destaca que, en dicho pronunciamiento Conalep Veracruz se compromete públicamente a la realización de acciones consistentes y programas para generar una cultura que visibilice, señale, evite y sancione esta práctica contra nuestra institución.



Campana de difusión del Pronunciamiento de la Cero Tolerancia para la Prevención, Atención y Sanción del HS y AS dentro de la APE

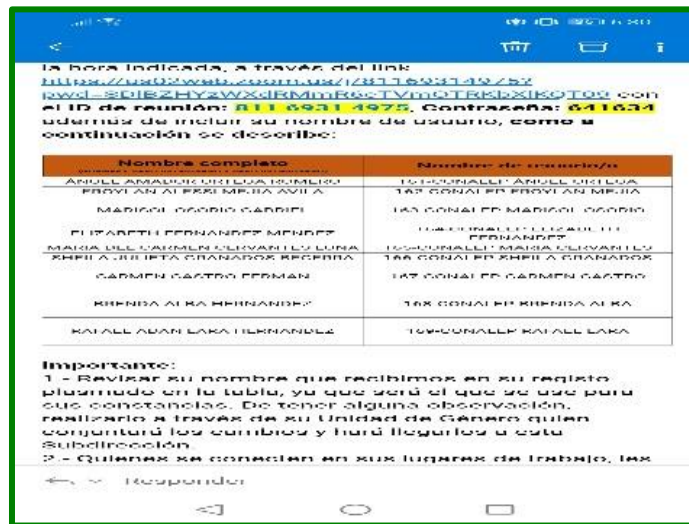
Como parte de otras actividades que esta Unidad de Género realizó, se participó de forma virtual en las asesorías personalizadas a 38 titulares de Unidades de Género de la Administración Pública Estatal, con la finalidad de dar seguimiento a las acciones que se realizan para transversalizar e institucionalizar la Perspectiva de Género que a través de la Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal del Instituto Veracruzano de las Mujeres, así mismo, se realizaron capacitaciones en “Auditorías con Perspectiva de Género” a las áreas financieras, recursos humanos y planeación de esta Dirección General en coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres y la Contraloría del Estado, y derivado de la actualización de la “Cedula de Seguimiento de Acciones y Programas Públicos, la cual se implementan de forma trimestral por los Órganos Internos de Control de la Administración Pública Estatal.



Asesoría personalizada a a 38 titulares de Unidades de Género de la Administración Pública Estatal

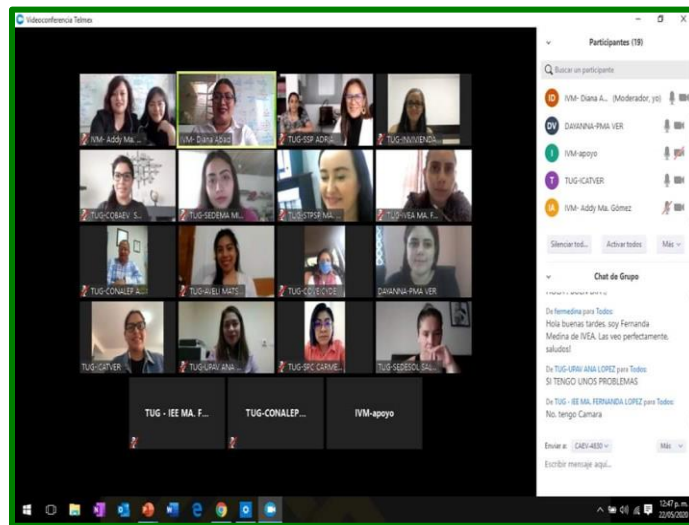


Capacitación “Auditorías con Perspectiva de Género” a las áreas financieras, recursos humanos y planeación de esta Dirección General.

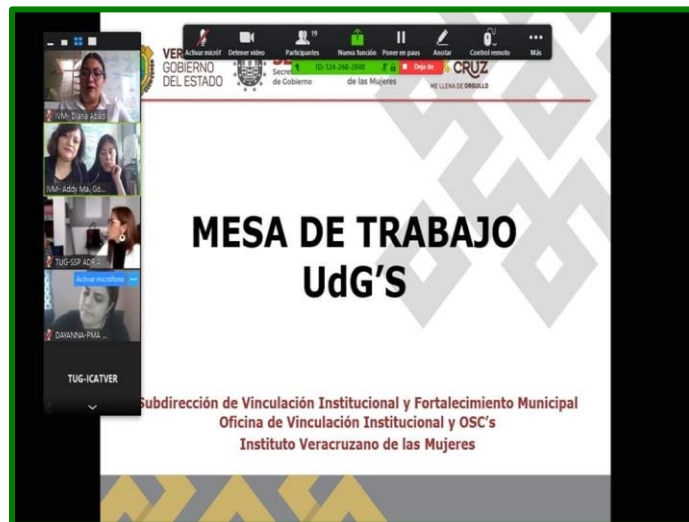


Capacitación “Auditorías con Perspectiva de Género” a las áreas financieras, recursos humanos y planeación de esta Dirección General.

43 Secretarías y Entidades de la Administración Pública Estatal participaron dando seguimiento a las acciones de profesionalización de las Unidades de Género, así como, cumplir con los marcos normativos, fueron los objetivos que se alcanzaron en las Mesas de Trabajo del Instituto Veracruzano de las Mujeres y 32 Unidades de Género de la Administración Pública Estatal.

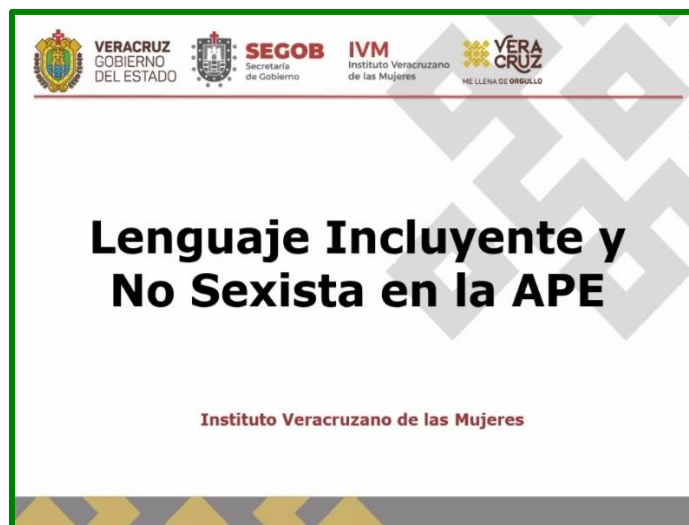


Mesas de Trabajo del Instituto Veracruzano de las Mujeres y 32 Unidades de Género de la Administración Pública Estatal.




Mesas de Trabajo del Instituto Veracruzano de las Mujeres y 32 Unidades de Género de la Administración Pública Estatal.

Asimismo, se ha iniciado una Campaña de capacitación a personal de este Subsistema en coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres y esta Unidad, en “Lenguaje Incluyente y No Sexista”, como un medio para promover relaciones de respeto e igualdad dentro de los géneros y que nos permite visibilizar a las mujeres y prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona, así mismo de dotar herramientas para la elaboración de los manuales que se elaboren en diferentes áreas de la Dirección general.



Capacitación “Lenguaje Incluyente y No Sexista”

Por último, debo destacar la campaña en nuestras redes sociales, debido a la Pandemia, los Planteles Tuxpan y San Andrés en temas como Derechos Humanos y Violencia en el Noviazgo, todo nuestro estudiantado participo de forma activa y entusiasta.



# ME PEGA POR- QUE ME QUIERE

Campaña de No Violencia de Género      Orgullosamente CONALEP

## Violencia en el noviazgo

Es importante entender que el amor verdadero, y los noviazgos y relaciones saludables, están basados en la igualdad, el respeto y la independencia.

La violencia en una relación de pareja se entiende por cualquier agresión física, psicológica, mental y sexual con el fin de dominar y mantener el control sobre la otra persona. Comienza con cualquier comentario incómodo, después con un jalón que al principio puede parecer un juego entre ambos, pero conforme pasa el tiempo la situación puede llegar a ser más grave.

Existen varios factores que impiden darse cuenta del rumbo que está tomando la relación; uno de ellos es estar enamorado, pues no les permite pensar de manera objetiva sobre que están siendo violentos por su pareja y que son víctimas de la misma. No querer aceptar la realidad de este atroz hecho, quizás sea el primer síntoma de que uno de los dos está siendo agredido.

Para saber si tu relación es violenta debes analizar cómo te sientes cuando estás con tu pareja, si te sientes libre de comentar sobre algún tema de interés o de hacer cualquier cosa cuando estás a su lado sin el temor de que se enoje o se ponga agresivo, te insulte y te haga hacer cosas que no quieres, como cambiar tu forma de vestir o de convivir con otras personas.

**NO MÁS VIOLENCIA DE GÉNERO**

Alumnos: 210, Enfermería Del Grupo 404. Comprometidos con la ciudadanía para una mejor convivencia.

Las relaciones basadas en las celos, reclamas y el control de la otra persona, son relaciones que son perjudiciales y dañinas frente la violencia.

Campaña de Difusión en redes de Derechos Humanos y Violencia en el Noviazgo

~MUJER, tienes derecho a una vida mejor, no permitas golpes, ni maltrato verbal, siempre hay una salida.....👉👈~

PERLA IVETTE MACÍAS GARCÍA-  
INFORMÁTICA 402💛

Amigos Denle like a la foto porfis👉👈💛




Campaña de Difusión en redes de Derechos Humanos y Violencia en el Noviazgo

Este es un momento de cambio en el que queda más que demostrado que todas las mujeres unidas nos hacemos más fuertes y que de la mano, podemos ir cambiando nuestra historia.❤️

🌸 Daniela Yarazeth Hernández Cruz  
💜 Informática-402

Denle like porfis👉👈



Campaña de Difusión en redes de Derechos Humanos y Violencia en el Noviazgo

**#NoALaViolenciaContraLaMujer**

Me llamo Frida Jatziri Olivares Ramírez, del grupo 401 de la carrera Enfermería General. Muchas gracias ❤️



**Campaña de Difusión en redes de Derechos Humanos y Violencia en el Noviazgo**